

# MEDIA 24 Beherend Eiendoms Beperk

2018 geïntegreerde jaarverslag aan aandeelhouders van W E L K O M

YIZANI

## Die krag van media



Skandeer hierdie kode vir 'n kort video deur Esmaré Weideman, Media24 se uitvoerende hoof.  
[q-r.to/bamGpr](https://q-r.to/bamGpr)

# Inhoud

## Aangaande hierdie verslag

1 Verklaring deur die direksie oor die geïntegreerde jaarverslag

1 Vooruitskouingsverklarings

## Media24: Wie ons is

2 Ons besigheid

3 Ons doelwit

3 So doen ons dit

3 Ons leuse

3 Ons waardes

## Voorsitter en uitvoerende hoof se verslag

4 Voorsitter en uitvoerende hoof se verslag

## Hoe ons waarde skep

8 Ons ses kapitale

10 Ons strategie

11 Ons skakeling met belanghebbendes

## Die afgelope jaar

16 Die oorsigjaar in kort: Verslagdoening oor ons ses kapitale

18 Ons sake- en finansiële prestasie

22 Ons bydrae tot ons gemeenskappe

22 Staat van toegevoegde waarde

23 Ons mense

23 Vaardigheidsontwikkeling

25 Diensbillikheid

26 Gesondheid en veiligheid

26 Die werkplek

27 Monitoring

27 Welstand

28 Korporatiewe maatskaplike verantwoordelikheid

30 Transformasie

32 Omgewing

33 Elektroniese afval

33 Boetes

34 Toekenings

## Ons benadering tot bestuurstoetsig

36 Direksie

40 Ons risikobestuurstoetsig: Bestuur van risiko's en geleenthede

50 Verslag oor bestuurstoetsig

64 Vergoedingsverslag

71 Verslag van die ouditkomitee

## Finansiële verslae

### Media24

76 Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate

76 Direksie se verantwoordelikhedsverklaring

77 Verslag van die onafhanklike ouditeur

81 Aantekeninge by die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate

### Welkom Yzani

82 Direksie

83 Opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate

83 Direksie se verantwoordelikhedsverklaring

84 Verslag van die onafhanklike ouditeur

85 Direkteursverslag

91 Aantekeninge by die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate

## Aandeelhousinligting

95 Administratiewe en korporatiewe inligting

### Media24

96 Kennisgewing van algemene jaarvergadering

### Welkom Yzani

100 Kennisgewing van algemene jaarvergadering

107 Volmagvorm: Media24 Beherend Eiendoms Beperk

108 Aantekeninge by die volmagvorms:

Media24 Beherend Eiendoms Beperk en

Welkom Yzani Beleggings (RF) Beperk

109 Volmagvorm: Welkom Yzani Beleggings (RF) Beperk



# ■ Aangaande hierdie verslag

Media24 Beherend Eiendoms Beperk (Media24) se geïntegreerde jaarverslag dek die finansiële jaar van 1 April 2017 tot 31 Maart 2018. Dit sluit nie net finansiële inligting (Novus uitgesluit) in nie, maar ook nie-finansiële inligting (vir die hele Media24-groep, tensy anders aangedui), geleenthede, risiko's en uitkomstes toeskryfbaar of verbonde aan ons sleutelbelanghebbendes. Terugvoer is welkom en kan direk gerig word aan [gri@media24.com](mailto:gri@media24.com).

Die geïntegreerde jaarverslag is opgestel volgens die raamwerk van die Internasionale Raad vir Geïntegreerde Verslagdoening (IIRC), die Suid-Afrikaanse Maatskappywet Nr 71 van 2008, soos gewysig (die Wet), die King IV™-verslag oor korporatiewe bestuurstoetsing vir Suid-Afrika, 2016 (King IV™) en Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde (IFRS).

Ons fokus steeds op die ontwikkeling van ons groepverslagdoeningstandaarde om ons openbaarmaking al hoe meer sinvol en meetbaar te maak vir ons belanghebbendes. Ons pas die beginsel van wesenskap toe om te bepaal wat in die verslag ingesluit moet word. Hierdie verslag fokus spesifiek op die kwessies, geleenthede en uitdagings wat 'n wesenskaplike impak het op die groep en sy vermoë om 'n volhoubare besigheid te wees wat deurgaans waarde vir aandeelhouders en sleutelbelanghebbendes lewer.

Die finansiële inligting verkry uit die geauditeerde gekonsolideerde finansiële jaarstate van Media24 vir die jaar geëindig 31 Maart 2018 is korrek weergegee in hierdie geïntegreerde jaarverslag. Sien PricewaterhouseCoopers Geïnk. (PwC) se verslag op bladsy 77. Die inligting oor breedgebaseerde swart ekonomiese bemagtiging (BGSEB) is deur EmpowerLogic geverifieer.

## ■ Verklaring deur die direksie oor die geïntegreerde jaarverslag

Die ouditkomitee het die geïntegreerde jaarverslag nagegaan en die direksie het dit nagegaan en goedgekeur op 15 Junie 2018. Die geïntegreerde jaarverslag en finansiële state is na ons mening 'n billike weergawe van die ware finansiële posisie van die groep en sy bedrywighede op 31 Maart 2018, soos in die geïntegreerde jaarverslag beskryf word.

Namens die direksie



**Rachel Jafta**

Voorsitter

Kaapstad

15 Junie 2018

### Vooruitskouingsverklarings

Hierdie verslag kan vooruitskouingsverklarings bevat soos omskryf in die Verenigde State se "Private Securities Litigation Reform Act" van 1995. Woorde soos "glo", "verwag", "van voorneme", "beoog", "sal", "beplan", "kan", "mag", "streef" en soortgelyke uitdrukkings word gebruik om sodanige vooruitskouings te identifiseer, maar is nie die enigste manier waarop sodanige verklarings geïdentifiseer kan word nie. Hoewel hierdie vooruitskouende verklarings ons standpunte en toekomsverwagtings weerspieël, kan 'n aantal risiko's, onsekerhede en ander belangrike faktore meebring dat werklike ontwikkelinge en resultate wesenlik van ons verwagtings verskil. Dit sluit sleutelfaktore in wat ons ondernemings en finansiële prestasie nadelig kan raak, insluitend maar nie beperk nie tot: veranderings aan IFRS en die vertolkings, toepassings en praktieke onderhawig daaraan soos hulle op vorige, huidige en toekomstige tydperke van toepassing is; plaaslike en internasionale sake- en marktoestande soos wisselkoers- en rentekoersbewegings; veranderings in die plaaslike en internasionale regulatoriese en wetlike omgewings; veranderings in plaaslike en internasionale bedryfs-, maatskaplike, ekonomiese en politieke risiko's; en die uitwerking van beide huidige en toekomstige litigasie. Ons is onder geen verpligting nie (en ontken uitdruklik enige sodanige verpligting) om ons vooruitskouings by te werk of te wysig hetsy as gevolg van nuwe inligting, toekomstige gebeure of om enige ander rede. Beleggers word gemaak om nie te veel staat te maak op enige vooruitskouingsverklarings wat hierin vervat is nie.



# Media24: Wie ons is

## Ons besigheid

Media24 is Suid-Afrika se voorste mediagroep met belange in digitale media en dienste, koerante, tydskrifte, e-handel (aanlyn handel), boekuitgewery, drukkerij en verspreiding.

Ons gee sowat 30 verbruikerstydskrifte en 80 koerante uit en bereik 15.4m gemiddelde maandelikse unieke blaaiers op ons digitale platforms. Die meeste van ons ondernemings is markleiers in hul sektore. Hierdie aktiwiteite word hoofsaaklik in Suid-Afrika bedryf, met sekere bedrywighede in buurlande en uitbreiding in uitgesoekte gebiede in die res van Afrika, soos Nigerië.

## Omset per segment



40%

Nuus

29%

Leefstyl

12%

Boeke

9%

E-handel

5%

24.com

4%

On the Dot

1%

Careers24

# Ons doelwit

Ons bou gemeenskappe deur uitstekende joernalistiek, slim tegnologie en innoverende dienste.



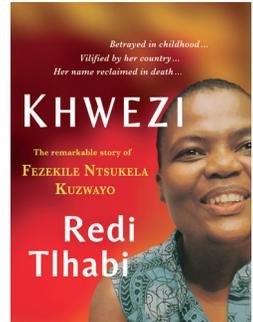
# Só doen ons dit

Ons vertel stories wat saak maak.  
Ons omskep data in insigte.  
Ons ontwerp oplossings wat werk.



# Ons leuse

Ons verryk lewens 24/7.



# Ons waardes



Moed   Integriteit   Verantwoordbaarheid   Respek



# Voorsitter en uitvoerende hoof se verslag



"Dit is vir ons aangenaam om bevredigende resultate vir die afgelope finansiële jaar bekend te maak. Ons gaan voort om besighede in swart besit te ondersteun en het die afgelope jaar verskeie nuwe inisiatiewe bekend gestel om swart vroue-entrepreneurs te help om hulle besighede te ontwikkel."

**Rachel Jafta**

## Oorsig

Dit is vir ons aangenaam om bevredigende resultate vir die afgelope finansiële jaar bekend te maak. Ons gevestigde portefeulje – drukmedia en verspreiding, sowel as boekuitgewery – het sy winsgewendheid vergeleke met die vorige jaar beduidend verhoog, 'n uitmuntende resultaat gegewe die afname in drukadvertensie- en sirkulasie-inkomste regoor die bedryf. Ons digitale media en -dienste, en e-handelsbesighede – die portefeulje van die toekoms – het weer dubbelsyfergroei getoon, maar het steeds vir die afsienbare toekoms belegging nodig. 'n Lustelose ekonomie, die strukturele agteruitgang van drukmedia, tesame met die belegging in ons groei-besigheid, het daartoe gelei dat Media24 se verlies vergeleke met die vorige jaar met 18% toegeneem het. Meer besonderhede oor ons finansiële en bedryfsprestasie word in die afdeling oor sake- en finansiële prestasie op bladsye 18 tot 21 verskaf.

Strategies fokus ons op die migrasie van ons lesers en adverteerders na ons digitale platforms, terwyl ons streng kostebestuur in ons drukportefeulje toepas. Die afgelope jaar het ons ons Afrikaanse intekenaanbod, Netwerk24, beduidend vergroot deur die gedrukte en digitale inhoud van ons bekende Afrikaanse tydskrifte te voeg by dit wat daagliks deur 'n landswyse span nuusjoernaliste geproduseer word. News24, ons vlagskip- Engelse digitale handelsnaam, het sy aanbod versterk deur die digitale inhoud van ons geliefde Engelse tydskrifte op sy platform by te voeg. Die span ondersoekende joernaliste het kragte saamgesnoer met AmaBhungane en Daily Maverick om die #GuptaLeaks-berigte vir News24 se groot gehoor te publiseer. Ons het ook in tegnologie belê om die gebruikerervaring op ons digitale eiendomme te verbeter.

Ons is trots op ons joernaliste se werk. In 'n era

van fopnuus is die media se verantwoordelikheid om die waarheid te ontbloot en die soekling op die samelewing te laat val belangriker as ooit. Heelparty van ons joernaliste het pryse gewen vir hulle dapper verslaggewing die afgelope jaar, terwyl die sukses van The President's Keepers, Jacques Pauw se onthulling van staatskaping, en verskeie ander topverkopers oor aktuele sake toon dat ons boekuitgewers net so 'n belangrike funksie het om ons demokrasie te beskerm.

Ons is ewe trots op die rol wat ons in ons gemeenskappe speel. OnsKan24, ons vlagskip-korporatiewe maatskaplike verantwoordelikhedsprojek, verskaf joernalistiekeopleiding aan leerders en onderwysers, asook aan onafhanklike klein uitgewers. Die afgelope jaar het OnsKan24 sy opleidingskursusse uitgebrei na verskeie regeringsprogramme om werklose jeugdiges op te lei. Ons het ook verskeie opleidingsprojekte geborg om ingenieurstantal in Suid-Afrika te ontwikkel namate ons besighede al hoe afhankliker raak van tegnologie.

Ons gaan voort om besighede in swart besit te ondersteun en het die afgelope jaar verskeie nuwe inisiatiewe bekend gestel om swart vroue-entrepreneurs te help om hulle besighede te ontwikkel. Deur ons vrywilligerprogram, Vrywilligers24, kry alle personeel drie dae verlof om 'n bydrae te maak tot 'n saak wat vir hulle belangrik is.

## Volhoubare ontwikkeling

Ons streef daarna om gemeenskappe deur uitnemende joernalistiek, slim tegnologie en innoverende dienste te bou, en om aan ons aandeelhouders 'n aanvaarbare opbrengs te verskaf. As 'n verantwoordelike korporatiewe burger verstaan ons hoe belangrik dit is om 'n bydrae bykomend tot ons kernbedrywighede te maak.

"Ons is trots op ons joernaliste se werk. In 'n era van fopnuus is die media se verantwoordelikheid om die waarheid te ontbloot en die soeklik op die samelewing te laat val belangriker as ooit. Heelparty van ons joernaliste het die afgelope jaar toekennings vir hul vreeslose verslaggewing gewen."

**Esmaré Weideman**



Ons hersien gereeld ons vordering met die bereiking van 'n gebalanseerde, volhoubare organisasie en identifiseer areas wat verbeter kan word.

### Bestuur van volhoubaarheid

Media24 se direksie bepaal die sakestrategie en is uiteindelik verantwoordelik vir toesig oor ons groep se prestasie.

Ons bestuurspan verskaf leierskap en implementeer ooreengekome strategieë, soos gerig deur ons besigheid se etiese en gedragskode.

Ons raamwerk vir volhoubare ontwikkeling is gebou op ons kernbevoegdthede en ons maatskappywaardes – moed, integriteit, verantwoordbaarheid en respek – en 'n duidelike begrip van die sleutelkwessies en bekommernisse wat ons kern belanghebbendes raak. Dit sluit aan by ons risikobestuurprosesse, wat die identifisering, bestuur en monitering van

finansiële en nie-finansiële risiko's integreer. Die direksie is ook vir die integriteit van geïntegreerde verslagdoening verantwoordelik. Die auditkomitee hou toesig oor volhoubaarheidskwessies en help die direksie met sy oorsig deur te verseker dat die inligting in die geïntegreerde jaarverslag akkuraat en betroubaar is wanneer dit met die finansiële resultate vergelyk word. In ooreenstemming met ons vorige geïntegreerde jaarverslae sal Media24 voortgaan om oor die groep se maatskaplike, omgewings- en ekonomiese impak op die gemeenskappe waarin ons werk, te rapporteer.

### Ons mense

Media24 se werknemers is mense met 'n passie vir uitnemendheid in alles wat hulle doen. Ons verwag van en moedig ons personeel aan om ons maatskappywaardes uit te leef. In die afgelope boekjaar het personeel se betrokkenheidsvlakke 'n hoogtepunt bereik, wat 'n bewys is dat ons



werknemers voel dat hulle by Media24 waardeer word, ongeag die uitdagings wat ons bedryf in die gesig staar.

Ons glo ook aan 'n voortgesette leerproses en probeer om die toptalent in ons veld te lok en te behou om ons posisie as markleier te verseker. Ons bou diverse spanne om na ons diverse klantebasis om te sien, en help ons personeel om van mekaar te leer.

## Welkom Yizani

Welkom Yizani is in 2006 as Media24 se breedgebaseerde swart ekonomiese bemagtigingskema gestig en verhandel sy aandele sedert Desember 2013.

Welkom Yizani se aandeelhouders kon onmiddellike ekonomiese voordeel uit hulle aandele trek sedert 2017, toe Naspers Beperk, die voorkeuraandeelhouer in Welkom Yizani, afstand gedoen het van bykomende voorkeuraandeelskuld en opgelope rente ter waarde van R51.6m wat Welkom Yizani aan hulle geskuld het. Naspers Beperk het in 2016 van 'n totale bedrag van R434m afstand gedoen.

Die Registrateur van Sekuriteitsdienste (die Registrateur) het aangedui dat alle tradisionele toonbankverhandelingsplatforms soos Welkom Yizani hulle sake met die Wet op Finansiële Markte, 2012 (die FM-wet) moet laat ooreenstem. Welkom Yizani het deurlopend met die Raad op Finansiële Dienste (nou die FSCA) geskakel om aan die FM-wet te voldoen. As deel van hierdie proses, het Media24 en MultiChoice (albei in die Naspers-groep) verskeie opsies ondersoek, insluitend die stigting van die maatskappy Yizani Phuthuma Nathi (YPN), wat aansoek gedoen het om 'n beurslisensie om die verhandeling van breedgebaseerde swart ekonomiese bemagtigingsaandele wat deur maatskappye in die Naspers-groep uitgereik word, te fasiliteer. Tydens gemelde proses, gaan die verhandeling van Welkom Yizani-aandele onveranderd op die huidige verhandelingsplatform voort. Welkom Yizani gaan voort om te bou op die positiewe skakeling met die Registrateur en bly daartoe verbind om aan enige voorskrifte en/of voorwaardes wat deur die Registrateur uitgereik word, te voldoen. Dit is vir 'n tydperk van ses maande ná die Registrateur se besluit oor die toestaan van 'n beurslisensie aan

YPN van voldoening aan die FM-wet vrygestel. Op 31 Maart 2018 het Welkom Yizani 89 166 aandeelhouders gehad.

## Dividend

Die direksie beveel aan dat, onderhewig aan goedkeuring deur aandeelhouders by die algemene jaarvergadering op 28 Augustus 2018, 'n dividend van R42m (2017: R42m) verklaar en betaal word aan aandeelhouders.

Welkom Yizani se algemene jaarvergadering word ook op 28 Augustus 2018 gehou. Sy direksie beveel aan dat 'n gewone dividend van R6.2m (2017: R6.2m) aan gewone aandeelhouders verklaar word. Dit sal 'n dividend van 42.5 sent per gewone aandeel (2017: 42.5 sent per gewone aandeel), voor dividendbelasting, wees. Ná aftrekking van dividendbelasting sal Welkom Yizani gewone aandeelhouders 'n netto dividend van 34 sent per gewone aandeel (2017: 34 sent per gewone aandeel) ontvang.

## Bestuurstoesig

Bestuurstoesig is noodsaaklik vir ons aandeelhouders. Die direksie bestuur die sake van die groep met integriteit, en deur geskikte korporatiewe bestuurstoesigpraktyke toe te pas. Waar Media24-filiale deur onafhanklike direksies bestuur word, verseker 'n gedissiplineerde verslagdoeningstruktuur dat die Media24-direksie van filiale se aktiwiteite, risiko's en geleenthede op hoogte gehou word. Verdere besonderhede oor en besigheidsplanne word jaarliks hersien en deurentyd aangepas, indien nodig. Die meting van prestasie teen voorafbepaalde teikens vorm die grondslag van bestuur se vergoeding. Ons evalueer deurlopend gebiede waar bestuurstoesig op korporatiewe en filiaalvlak versterk kan word. Verdere besonderhede oor ons toepassing van King IV™ se beginsels is in die bestuurstoesigafdeling op bladsy 40 tot 75.

## Regulatoriese omgewing

Die Wysigingswet op Mededinging, wat in Desember 2017 vir openbare kommentaar gepubliseer is, stel radikale veranderinge aan die Wet op Mededinging voor om markkonsentrasie en die skewe rasseverspreiding van ekonomiese eienaarskap te hanteer. Die wetsontwerp poeg om

die beleids- en institusionele raamwerk sowel as prosedurele meganismes vir die toepassing van die Wet op Mededinging te verbeter. Ons wag op vordering met die Departement van Kommunikasie se besprekingsdokument oor mediainformasie en diversiteit. Media24 het die meeste van die teikens oorskry wat in die Transformasietaakspan vir Druk- en Digitale Media (PDMTTT) se verslag oor die transformasie van die mediabedryf uiteengesit word. Ons gaan voort om regulering deur die Persraad te steun en na te kom. Dit is 'n stelsel wat na ons mening geloofwaardig en doeltreffend is, en ons sal voortgaan om persvryheid te ondersteun soos dit in die Suid-Afrikaanse grondwet verskans is.

## Direkteure

Ingevolge die maatskappy se akte van oprigting tree een derde van die uitvoerende direkteure jaarliks uit en heraanstelling geskied nie outomaties nie. Rachel Jafta en Debra Meyer, wat volgens rotasie uittree, is verkiesbaar en stel hulleself vir herverkiesing beskikbaar. Die direksie beveel verder aan dat aandeelhouders Trevor Petersen, Salie de Swardt en Jo-Ann Held as lede van die ouditkomitee aanstel. Aandeelhouders sal gevra word om hierdie herverkiesings en aanstellings by die komende algemene jaarvergadering

te oorweeg. Kennisgewing hiervan word in hierdie verslag vervat. Kort besonderhede van al die direkteure word op bladsye 36 en 37 van hierdie verslag verskaf. Ons bedank graag ons mededireksie lede vir hulle deurlopende ondersteuning. Ons gee ook erkenning aan die toewyding, passie en uitnemendheid van Media24 se bestuurspan en van al ons werknemers. Hul bydraes word waardeer.

## Toekomsblik

Ons gaan voort om Media24 vir 'n volhoubare toekoms te herposisioneer. Hoewel ons digitale en e-handelsbeleggings om die maatskappy te diversifiseer 'n kort-tot- mediumtermynimpak op winsgewendheid het, weet ons dat dit vir ons aandeelhouders langtermynwaarde sal inhou en 'n positiewe bydrae tot die gemeenskappe waarin ons werk – en tot ons land as geheel – sal maak.



**Rachel Jafta**  
Voorsitter  
15 Junie 2018



**Esmaré Weideman**  
Uitvoerende hoof



# Ons ses kapitale

## Finansiële kapitaal

**1** Ons is 'n organisasie met 'n winsoogmerk, wat in ontwikkelende ondernemings belê om nuttige goedere, produkte en dienste aan kliente en 'n volhoubare opbrengs aan beleggers te lewer. Deur ons werksaamhede dra ons by tot ekonomiese groei en werkgeleenthede in Suid-Afrika en Afrika.

### Ons streef daarna om:

- te belê in die land waarin ons bedrywig is deur besigheid vir plaaslike verskaffers te skep, mense in diens te neem en aan die owerhede belastings en heffings te betaal
- ons bates en laste konserwatief te bestuur, en
- te fokus op belegging in sakemodelle en nuwe tegnologieë wat belofte inhou.



## Vervaardigde kapitaal

**2** Vervaardigde kapitaal is deurslaggewend vir ons dienste en werksaamhede.

### Ons streef daarna om:

- te verseker dat kantoorgeboue, pakhuis, kleinhandelsafsetpunte, voertuie en toerusting doelmatig is en goed in stand gehou word, deurentyd maatreëls ten opsigte van sekuriteit en brandvoorkomingsinfrastruktuur te verbeter, en seker te maak dat ondernemings genoeg dekking vir versekerbare risiko's het
- 'n veilige en robuuste tegnologie-infrastruktuur te bedryf
- deur verkrygings- en voorraadbestuur te verhoed dat produkte en dienste in onbruik raak, en
- buitensporige belegging in voorraad te beperk.



## Intellektuele kapitaal

**3** Intellektuele kapitaal (kennisgebaseerde ontasbare bates) sluit intellektuele eiendom soos patente, kopieregte, handelsmerke, domeinnaam, vertroulike inligting asook institusionele kennis, stelsels, prosedures en kultuur in.

### Ons streef daarna om:

- intellektuele kapitaal te gebruik om mededingende voordeel te verkry deur middel van klantgerigte ontwikkelings- en innoveringstrategieë
- ons intellektuele kapitaal genoegsaam te beskerm en nie op die regte van ander inbreuk te maak nie
- deur ons verskillende platforms waardevolle inhoud te lewer, aan te skaf en te publiseer vir verbruik deur ons kliente
- positiewe, innoverende, etiese kulture binne die groep te kweek, en
- intellektuele kapitaal te bou deur voortdurend in ons mense en kennisdelingsprogramme in die hele groep te belê.



**Maatskaplike en verhoudingskapitaal**

**4** Ons handel volgens ons waardes en kode vir sake-etiek en gedrag, en ons streef daarna om doeltreffende interne en eksterne verhoudinge met belanghebbendes op te bou.

**Ons streef daarna om:**

- 'n volhoubare netwerk van uiteenlopende BGSEB-verskaffers en verkrygingsvennote te skep
- 'n etiese kultuur te skep
- met ons belanghebbendes te skakel en op grondige en redelike kwessies te reageer
- aan die vereistes van regulatoriese en finansiële owerhede te voldoen, en
- gefokusde korporatiewe maatskaplike inisiatiewe, wat aan sakestrategie gekoppel is, vol te hou.



**Mensekapitaal**

**5** Ons werknemers se vaardighede, vermoëns en ervaring, asook hul dryfkrag en betrokkenheid, is van deurslaggewende belang vir ons sukses.

**Ons streef daarna om:**

- mense van hoë gehalte te lok en te behou om ons strategie uit te voer en volhoubare ondernemings te bou
- gefokusde loopbaanontwikkeling en -opleiding aan ons werknemers te verskaf
- 'n veilige en gesonde werkomgewing te kweek
- ons vergoedingspraktyke met billikheid en verantwoordelikheid te benader volgens 'n strategie wat prestasie beloon, en
- diversiteit in ons spanne en denke aan te moedig.



**Natuurlike kapitaal**

**6** Ons erken dat ons op 'n verantwoordelike wyse met die omgewing moet omgaan. Ons let op die verbruik van elektrisiteit, brandstof en veral water in ons daaglikse werksaamhede. As 'n mediamaatskappy publiseer en versprei ons gedrukte boeke, koerante en tydskrifte, terwyl ons e-handelondernemings goedere koop en aan klante versprei.

**Ons streef daarna om:**

- aan wette en regulasies te voldoen wat met die omgewing verband hou
- van nut te wees vir gemeenskappe aan wie ons diens lewer, en ons erken dat omgewingsverantwoordelike gedrag deel daarvan uitmaak
- waterbewaringsinisiatiewe in Suid-Afrika, 'n waterskaarsland, toe te pas, en
- ons digitale aanbod as 'n alternatief vir gedrukte publikasies uit te brei.

**For the best online dictionaries visit [www.pharosonline.co.za](http://www.pharosonline.co.za)**

30+ Online dictionaries available in English and Afrikaans

**PHAROS**  
WORDBOEKE DIKTIONÊRE

# Ons strategie

**Media24 streef daarna om deur uitstekende joernalistiek, slim tegnologie en innoverende dienste gemeenskappe te bou.**

- 1 Ons bou 'n gediversifiseerde mediamaatskappy met belange in uitgewery, aanlyn dienste en e-handel in Afrika.
- 2 Ons vertel stories wat saak maak, omskep data in insigte en ontwerp oplossings wat werk.
- 3 Dit is deel van ons kultuur om net die bestes in diens te neem en daarom probeer ons die beste talent lok en behou. Mense met 'n passie vir uitnemendheid is die hartklop van Media24.
- 4 Ons streef daarna om by te dra tot die gemeenskappe waarin ons werk.

## Hoe ons dit doen



### Lok die beste talent:

Media24 streef daarna om die beste kreatiewe mense, ingenieurs, verkoopsmense, administratiewe en ander personeel in die besigheid aan te stel. Ons glo aan 'n voortgesette leerproses.



### Wingsgewende organiese groei en strategiese beleggings:

Ons probeer geleenthede in drukmedia benut terwyl ons Media24 vir 'n volhoubare toekoms posisioneer. Ons doen dit deur in digitale media, e-handel en aanlyn werwing asook in ander gediversifiseerde ondernemings te belê. Ons brei ook uit na ander Afrika-lande soos Nigerië om ons reikwydte en teikenmark te verbreed.



### Gebruik die reikwydte van ons handelsmerke om te diversifiseer:

Ons handelsmerke is gevestig, en word vertrou en gerespekteer. Ons benut die krag en gewildheid van ons handelsmerke deur uiteenlopende inisiatiewe wat inkomste skep, soos geleenthede, handelsmerkuitbreidings en nog meer.



### Vergroot digitale reikwydte en versterk gebruikersbetrokkenheid:

Ons meet die betrokkenheid en lojaliteit van ons gehore deur die tyd wat hulle op ons apps en webwerwe deurbring. Ons poog deurentyd om dit uit te brei deur die gebruikerervaring te verbeter. Ons migreer ook ons gebruikers en kliënte van druk na digitaal en brei ons dataontledingsvermoë uit om ons gehore beter te verstaan en teikengerigte oplossings aan adverteerders te bied.



### Werk saam met reguleerders en bedryfsliggame:

Media24 het 'n wye verskeidenheid belanghebbendes. Verwys na die afdeling oor ons skakeling met belanghebbendes vir besonderhede van ons huidige interaksies.



### Wend ons kundigheid ten bate van plaaslike gemeenskappe aan:

By Media24 is ons toegewyd om ons vaardighede en hulpbronne te gebruik ten bate van gemeenskappe waarin ons werksaam is. Dit word in die afdeling oor ons korporatiewe maatskaplike verantwoordelikheid toegelig.

# Ons skakeling met belanghebbendes

Media24 beywer hom vir oop en proaktiewe skakeling met sleutelbelanghebbendes om relevant te bly tot die Suid-Afrikaanse agenda, wat daarna streef om ons land se maatskaplik-ekonomiese uitdagings te oorkom.

Ons het 'n breë spektrum van belanghebbendes wat vennote in ons besigheid is. Dit sluit ons werknemers, klante, aandeelhouers, sakevennote, bedryfsliggame, die regering en beleggers in. Ons gebruik verskeie metodes om met ons sleutelbelanghebbendes te skakel, en dialoog en terugvoer word aangemoedig. Die volgende tabel illustreer ons volgehoue pogings om verhouding met ons belanghebbendes te versterk.

## Aandeelhouers

Hoekom ons skakel	Hoe skakel ons met hierdie groep belanghebbendes?	Wat is die vernaamste probleme wat hulle opper?	Wat is ons reaksie?
<ul style="list-style-type: none"> <li>Om aandeelhouers op die hoogte te hou van verwickelinge in die maatskappy en die toepassing van maatskappystrategie.</li> <li>Om Media24 se profiel as 'n verantwoordelike korporatiewe burger te bevorder.</li> <li>Om die vertroue wat in die maatskappy gestel word te behou en daarop voort te bou.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algemene jaarvergaderings van Media24 en Welkom Yizani.</li> <li>Verspreiding van Media24 se geïntegreerde jaarverslag aan Welkom Yizani-aandeelhouers.</li> <li>Media24 (<a href="http://www.media24.com">www.media24.com</a>) en Welkom Yizani (<a href="http://www.welkomshares.co.za">www.welkomshares.co.za</a>) se webwerwe.</li> <li>Kommunikasie per pos, indien nodig.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die vlak waarop die Welkom Yizani-aandeelprys in die mark verhandel.</li> <li>Aandeelhouerbystand in Kaapstad deur middel van 'n instapsentrum. Welkom Yizani se inbelsentrum is in Johannesburg.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Welkom Yizani-aandele verhandel volgens 'n beginsel van gewillige kopers en verkopers, en dit kan nie deur Media24 of Naspers beheer word nie.</li> <li>Die Welkom Yizani-inbelsentrum in Johannesburg het die infrastruktuur vir instapklante. Op grond van aandeelhoueraktiwiteit is dit nie kostedoeltreffend om 'n duplikaatstruktuur in Kaapstad te hê nie. In tye van groter aandeelhoueraktiwiteit, word bykomende inbelsentrumagente en aandeelhandelaars beskikbaar gestel.</li> <li>Media24 het 'n omdraaistrategie om aandeelhouerwaarde te skep.</li> </ul>



# Werknemers

Hoekom ons skakel	Hoe skakel ons met hierdie groep belanghebbendes?	Wat is die vernaamste probleme wat hulle opper?	Wat is ons reaksie?
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Om 'n voorkeur-werkgewer te wees wat 'n veilige, positiewe en inspirerende werkomgewing bied.</li> <li>■ Om 'n kultuur te vestig waar werknemers die korporatiewe waardes en gedragskode uitleef.</li> <li>■ Om personeel se behoeftes en kwelvrae te verstaan en daaraan aandag te gee.</li> <li>■ Om aan personeel strategiese leiding te gee, asook duidelikheid oor hoe hulle tot die gehele bydra.</li> <li>■ Om die beste talent te behou.</li> <li>■ Om leierskap, opleiding en ontwikkeling te verskaf.</li> <li>■ Om tweerigting-kommunikasie moontlik te maak wat ons werknemers in staat stel om idees uit te ruil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Lynbestuurders en mensehulpbronnebestuurders skakel direk met werknemers om prestasiedoelwitte te stel, prestasie te monitor en te ondersteun, ontwikkeling en ander behoeftes te identifiseer, en kwessies van erkenning en motivering te hanteer.</li> <li>■ Maandelikse kommunikasie met personeel in 24/7-nuusbrief; maandelikse Woza Woensdag-sessies oor beste praktyk in die bedryf.</li> <li>■ Alle werknemers word verteenwoordig deur die afdeling en groep se diensbillikheidsforums, wat opdrag het om transformasie te monitor en te bevorder, en om te verseker dat die belange van personeel op alle vlakke en in alle groepe in aanmerking geneem word.</li> <li>■ Afdelingshoofde en die groep se uitvoerende hoof skakel met alle personeel deur gereelde vergaderings (in kleiner afdelings) en nasionale inligtingsessies, waarheen alle personeel genooi word. Tydens hierdie sessies ontvang personeel die nuutste inligting oor die onderneming en kan hulle vrae vra.</li> <li>■ Ons jaarlikse personeelopname nooi werknemers om hul mening te lug oor sake wat hulle raak (byvoorbeeld duidelikheid oor verwagtinge, ontwikkelingsgeleenthede, 'n toesighouer wat omgee, en maatskappywaardes). Die uitslag word met bestuurders en personeel gedeel en elke afdeling stel verbeteringsplanne in plek om die kwessies te hanteer wat geopper is.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Verpligte mediese fondsidmaatskap (wat volgens talle onbekostigbaar is).</li> <li>■ Onmededingende vergoeding.</li> <li>■ Beperkte opleidingsbegrotings.</li> <li>■ Gebrek aan transformasie.</li> <li>■ Interne kommunikasie in Afrikaans word as struikelblok vir ware transformasie beskou.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Mediese fondsid-alternatiewe aangespreek.</li> <li>■ Jaarlikse salarisverhogings was laer as markkoerse en verbruikersprysindeks as gevolg van Media24 se finansiële beperkinge; daar word egter seker gemaak dat beste talent beloon word.</li> <li>■ Uitstekende gratis aanlyn opleiding is beskikbaar deur Naspers se MyAcademy, en word onder personeel bekend gestel om hulle aan te moedig om dit te gebruik.</li> <li>■ Ons diensbillikheidsplan het struikelblokke vir transformasie, en aksieplanne om dit te hanteer, geïdentifiseer.</li> <li>■ Interne kommunikasie word in Engels en Afrikaans gedoen.</li> </ul>



# Klante

Hoekom ons skakel	Hoe skakel ons met hierdie groep belanghebbendes?	Wat is die vernaamste probleme wat hulle opper?	Wat is ons reaksie?
<ul style="list-style-type: none"> <li>Om groter insig in ons klante se ideale en behoeftes te kry.</li> <li>Om relevante en nuttige produkte en dienste aan ons klante te lewer.</li> <li>Om ons produkte te verbeter en idees te toets.</li> <li>Om ons produkte te bevorder, ons handelsmerke uit te bou en lojaliteit aan te moedig.</li> <li>Om te verseker hoë diensvlakke word gehandhaaf.</li> </ul>  	<p><b>Media:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>intekenaar- en klantediens-inbelsentrum</li> <li>sosialemedia-platforms</li> <li>fokusgroepe en panele</li> <li>funksies/openbare geleenthede</li> <li>e-posse en briewe aan redakteurs, en</li> <li>verbruiker-/marknavorsing.</li> </ul> <p><b>E-handel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>klantediens-inbelsentrum</li> <li>opnames oor klantetevredenheid, en</li> <li>Net Promoter Score.</li> </ul> <p><b>Adverteerders:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>slutelrekening-bestuurders</li> <li>gereelde aanbiedings oor marktdense, en</li> <li>Media24-waarde-aanbod.</li> </ul> <p><b>Nakomingskliënte vir e-handel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>diensvlak-ooreenkomste (DVO's), en</li> <li>gereelde aanbiedings oor marktdense, On the Dot-waarde-aanbod en klantanalise.</li> </ul>	<p><b>Lesers/gebruikers:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>inhoudvoorkeure en voorbladpryse</li> <li>gebruikerervaring</li> <li>beperkte gedrukte voorraad in kleinhandel, en</li> <li>aflewering van gedrukte titels.</li> </ul> <p><b>Adverteerders:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>onmededingende advertensietariewe.</li> </ul> <p><b>Inkopiesklante:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>afleweringnavrae</li> <li>gehalte, en</li> <li>terugbetalings.</li> </ul> <p><b>Nakomingskliënte vir e-handel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>afleweringnavrae, en</li> <li>pakhuis- en nakomingstariewe.</li> </ul>	<p><b>Lesers/gebruikers:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>insette/terugvoer van lesers word deur redakteurs en redaksiespanne in ag geneem wanneer inhoud beplan word</li> <li>briewe aan die redaksie word gepubliseer, redakteurs reageer skriftelik of op sosialemedia-platforms en webwerwe op lesers</li> <li>deurlopende fokus op beter verbruikerervaring</li> <li>kostedoeltreffende maatreëls om omslagpryse bekostigbaar te hou, en</li> <li>voortdurende aanvraagbeplanning om uitverkoopte en teruggestuurde goedere te beperk.</li> </ul> <p><b>Adverteerders:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>gebruik en gedrag word by reklame/sakevoorstelle aan klante en agentskappe ingesluit, en</li> <li>voorstelle sluit reikwydte/skakeling in om advertensietariewe te regverdig.</li> </ul> <p><b>Inkopiesklante:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>inbelsentrum hanteer navrae binne streng diensvlakke, en</li> <li>monitering van sosiale media.</li> </ul> <p><b>Nakomingskliënte vir e-handel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>deurlopende monitering van prestasie teen DVO's, en</li> <li>gereelde vergaderings met klante om DVO-prestasie te hersien.</li> </ul>

Lees, laaik, reageer, deel en gesels saam in Afrikaans. Meer nuus in minder woorde. Kry al die nuus GRATIS en opgesom. Laai vandag die NetNuus-app af.





 Gratis beskikbaar in die App Store en Google Play Store.
 

# Bedryfsliggame

Hoekom ons skakel	Hoe skakel ons met hierdie groep belanghebbendes?	Wat is die vernaamste probleme wat hulle opper?	Wat is ons reaksie?
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Om ons strategiese sakevennootskappe uit te bou.</li> <li>■ Om vennootskappe met bedryfsliggame te sluit ter bevordering van gemeenskaplike sake wat die bedryf raak.</li> <li>■ Om uit beste praktyke te leer en inligting te deel waarby die bedryf sal baat.</li> <li>■ Om wedersydse voordelige leergeleenthede moontlik te maak en sodoende invloed uit te oefen ten opsigte van gemeenskaplike sake en/of om dit te bevorder.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Deelname aan Publishers Support Services (PSS) en skakeling met verskeie instellings soos die Ouditburo van Sirkulasies van Suid-Afrika (ABC), die Drukkersnavorsingsraad (PRC), die Persraad van Suid-Afrika (Persraad), die Suid-Afrikaanse Nasionale Redakteursforum (Sanef), die Uitgewersvereniging van Suid-Afrika (Pasa), die Agentskap vir Media-ontwikkeling en Diversiteit (MDDA), en die Vereniging van Onafhanklike Uitgewers (VOU).</li> <li>■ Deelname aan Media Monitoring Africa-inisiatiewe wat persvryheid beskerm.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ MDDA-bestuursmislukkinge.</li> <li>■ Bedreigings vir persvryheid in beoogde wetgewing.</li> <li>■ Selfregulering van die media.</li> <li>■ Transformasie van die media.</li> <li>■ Veiligheid van joernaliste.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Drukmediabedryf wag op terugvoer van belanghebbendes in die MDDA voordat nuwe befondsingsonderhandelinge begin.</li> <li>■ Skriftelike en mondelinge voorleggings oor beoogde wetgewing deur middel van bedryfsliggame.</li> <li>■ Ondersteuning van selfregulering deur die media deur middel van die Persraad.</li> <li>■ Beskermingsdienste vir joernaliste word verskaf waar nodig.</li> </ul>



# Regulatoriese liggame

Hoekom ons skakel	Hoe skakel ons met hierdie groep belanghebbendes?	Wat is die vernaamste probleme wat hulle opper?	Wat is ons reaksie?
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Om te verseker dat ons binne die wet en toepaslike regulasies optree.</li> <li>■ Om te verseker dat ons positiewe en voordelige verhoudinge met regulatoriese liggame het.</li> <li>■ Om ons besigheid in die toekoms teen negatiewe beleid en wetsbepalings te beskerm.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Gereelde vergaderings met belanghebbendes soos die Departement van Kommunikasie, Departement van Justisie en Konstitusionele Ontwikkeling, die Onafhanklike Kommunikasie-owerheid van Suid-Afrika (Okosa), die Regeringskommunikasie- en Inligtingstelsel (GCIS), die Mededingingskommissie en -tribunaal, die Inligtingsreguleerder, die Kommissie vir Maatskappye en Intellektuele Eiendom, die Kommissie vir Breedgebaseerde Swart Ekonomiese Bemagtiging (BGSEB).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Beoogde regulasies en wetgewing.</li> <li>■ Transformasie van die drukmediasektor.</li> <li>■ Bevooroordeelde media-verslagdoening.</li> <li>■ Regulatoriese nakoming.</li> <li>■ Nakoming van die Wet op Mededinging.</li> <li>■ Dataprivaatheid en kubersekeriteit.</li> <li>■ BGSEB-wette en regulasies.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Geskrewe en mondelinge voorleggings oor beoogde regulering en wetgewing.</li> <li>■ Handhaaf en kommunikeer goeie transformasiebeginsels.</li> <li>■ Deurlopende bewusmaking en opleiding van joernaliste.</li> <li>■ Streng nakoming van regulatoriese verpligtinge.</li> <li>■ Opleiding ten opsigte van die Wet op Mededinging.</li> <li>■ Opleiding ten opsigte van dataprivaatheid en kubersekeriteit en bewustheid vir alle werknemers wat data hanteer.</li> <li>■ Proaktiewe BGSEB-nakoming, -bestuur en -verbetering deur die kantoor van die groep se BGSEB-bestuurder.</li> </ul>
			

# Die oorsigjaar in kort: Verslagdoening oor ons ses kapitale

## Finansiële kapitaal

Media24 het sy belegging in Novus Holdings van 66.5% tot 19% verminder via 'n ontbondeling aan Naspers-aandeelhouers. Om te voldoen aan die Mededingingstribunaal se bevel het Media24 herkapitalisasie benodig voor die ontbondeling. Media24 het dus 70 B- gewone aandele ten bedrae van R1.4mjd aan Naspers uitgereik. As gevolg hiervan is 'n spesiale kontantdividend van R216m aan Welkom Yizani verklaar. Elke Welkom Yizani-aandeelhouer het R14.79 per aandeel ontvang. Naspers het afstand gedoen van sy reg om in hierdie spesiale kontantdividend te deel.



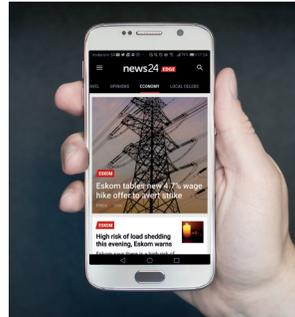
Media24 het nou 'n goed gekapitaliseerde balansstaat om sy digitale en e-handelstrategieë uit te voer met R1.4mjd se kontant en ander beleggings beskikbaar om sy diversifiseringstrategieë in die afsienbare toekoms te finansier.

## Vervaardigde kapitaal

Enige mediamaatskappy weet dat kunsmatige intelligensie (KI) en masjienleer (ML) onontbeerlik is vir sy tegnologie- en produkaanbod. Media24 het dit aanvaar en apps gebaseer op ML/KI bekend gestel:

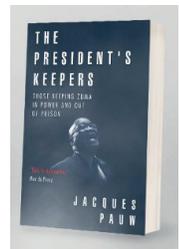
- News24 Edge, 'n persoonlike weergawe van die Engelse vlagskipaanlyntitel News24 (deur die wêreld-ekspo vir nuusuitgewers en die wêreldvereniging van koerante en nuusuitgewers aangewys as die beste mobiele nuusdiens).
- Daily Kick, 'n sokkersamevoeger.
- Sliced, 'n samevoeger van algemene nuus.
- Bounce, 'n Nigeriese nuussamevoeger.

Spree, ons e-modebesigheid, het ook 'n KI-gedrewe beeldsoekfunksie op sy app bekend gestel waarmee kopers foto's van kleres waarvan hulle hou kan oplaai en dan soortgelyke verkoopsitems op Spree kan besigtig. Dit was 'n eerste vir e-mode in Afrika en is bekroon met die prestigierike innoveerderprys by die Afrika-klantervingtoekennings.



## Intellektuele kapitaal

- Jacques Pauw se *The President's Keepers* (uitgegee deur Tafelberg) was een van die vinnigs verkopende titels in die geskiedenis van die Suid-Afrikaanse boekbedryf.
- News24 het die afgelope jaar sy deure geopen vir twee ander eenhede vir ondersoekende joernalistiek in 'n vennootskap wat gelei het tot die opspraakwekkende #GuptaLeaks, 'n reeks onthullings oor staatskaping in Suid-Afrika. Die reeks artikels was een van die grootste onderwerpe van bespreking van die jaar; het 'n hutsleutel geskep wat soos 'n veldbrand op die internet versprei het; en is met verskeie hoog aangeskrewe pryse bekroon, waaronder Vodacom Joernalis van die Jaar en die Taco Kuiper-prys.
- Gemeet aan sirkulasie, gee ons vyf van die toptien-koerante en ses van die toptientydskrifte in die land uit.



## Maatskaplike en verhoudingskapitaal

24.com is die tuiste van ons digitalemediahandelsmerke:

- 398m maandelikse bladlese (85% op mobiele toestelle en apps).
- Plaaslike leier in digitale nuus: 15.4m maandelikse gebruikers en 45% gehoormarkaandeel van nuuswerwe in SA.
- Bounce: Top-nuusapp in Nigerië, meer as 'n miljoen keer afgelaai teen einde Maart 2018.

Welkom Yizani, Media24 se skema vir breedgebaseerde swart ekonomiese bemagting het ongeveer 89 166 aandeelhouers. Naspers Beperk, voorkeuraandeelhouer in Welkom Yizani, het gedurende 2016 voorkeuraandeelskuld en opgeloopte rente ten bedrae van R434m afgeskryf. Dit het verseker dat Welkom Yizani se aandeelhouers sedert 2017 onmiddellike ekonomiese voordeel uit hul aandele kon trek.

- Vlak 4 BGSEB-bydraetaksering verkry.
- Bestee R19.6m aan korporatiewe maatskaplike inisiatiewe.
- Vlagskip-inisiatief, OnsKan24, het R5m bestee en 2 000 leerlinge by 350 skole in digitale joernalistiek opgelei.



## Mensekapitaal

- Het 3 956 mense in diens.
- Bestee R30m aan opleiding vir 2 281 werknemers (96% swart werknemers).
- 63% van ons werknemers is swart en 57% is vroue.
- Wen vyfde keer Sagea-toekennings: voorkeurwerkgewer vir gegradueerdes in media.

2017 Voorkeur-  
werkgewer

MEDIA

sagea-  
TOEKENNINGS

## Natuurlike kapitaal

Praktyke en inisiatiewe toegepas deur Media24 om sy impak op natuurlike kapitaal tot die minimum te beperk:

- energiebesparing
- waterbesparing
- herwinning van ongebruikte papier en onverkoopte produkte, en
- koolstofvoetspoor: 13 687 ton Co<sub>2</sub>e (2017: 119 341 ton Co<sub>2</sub>e).



## Ons sake- en finansiële prestasie

### Oorsig

Media24 se gevestigde besighede, bestaande uit koerante, tydskrifte, drukverspreiding en boekuitgewery, het winsgewendheid beduidend verbeter gedurende die oorsigtydperk, danksy streng kostebeheer. Terselfdertyd het sy digitalemedia- en e-handelsbedrywighede sterk inkomstegroei teenoor die vorige jaar aangeteken. Omset van R4.7mjd was egter 5% minder as die vorige jaar, hoofsaaklik weens verdere dalings in inkomste uit drukmedia-advertensies en -sirkulasie en 'n futlose ekonomie. Ons het steeds in digitale media, aanlyn mode en e-handelslogistiek belê om die groep vir die toekoms te diversifiseer. Die strukturele inkrimping van drukmedia tesame met die belegging in ons groeiendesighede het die handelsverlies met 18% tot R368m laat toeneem. Aanlyn gehore en gebruikersbetrokkenheid het sterk gegroei en verskeie inisiatiewe is van stapel gestuur om die gebruikerservaring met slim tegnologie te verbeter.

### Bedryfsvoorsig

24.com, tuiste van ons digitalemediahandelsmerke, het sy maandelikse bladlese met 9% tot 398m vermeerder, waarvan 85% afkomstig was van mobiele toestelle en apps. Met 15.4m maandelikse gebruikers het 24.com sy posisie as die plaaslike leier in digitale nuus verstewig met 'n gehoormarkaandeel van 45% onder die land se nuuswerwe. News24 Edge, die verpersoonlikte weergawe van News24, die sokkersamevoeger-app DailyKick en die Nigeriese nuusamevoeger Bounce het bemoedigende groei in gebruikers en aktiewe installerings getoon. Teen einde Maart was Bounce die top-nuusapp in Nigerië en is dit meer as 'n miljoen keer afgelaai. Die finansiële nuuswerf Business Insider is in Februarie 2018 suksesvol bekend gestel. Media24 het 'n rekord 21 toekennings by die jaarlikse Bookmark-pryse vir digitale uitnemendheid gewen.

Ons het die waardeaanbod van ons Afrikaanse



betaalmuurtitel Netwerk24 weselik versterk deur die gedrukte en digitale inhoud van ons Afrikaanse tydskrifte te voeg by die inhoud wat deur ons nuusspanne landswyd gelewer word. Met die slagspreuk 'Alles op een plek' het Netwerk24 betalende intekenare met 73% verhoog en hom ingegrawe as die grootste nuus- en leefstyl-betaalwerf in Suid-Afrika. Die digitale inhoud van ons Engelse tydskrifte is nou beskikbaar op ons vlagskip- Engelse digitale eiendom, News24, en sy inhoudskanale. Betrokkenheid het aansienlik gegroei; teen jaareinde het lesers gemiddeld 21 minute per dag op die Netwerk24-app en meer as 19 minute per dag op die News24-app bestee.

Ons drukmedia-afdeling het sterk resultate aangeteken, gerugsteun deur stewige kleinhandelbesteding aan koerantadvertensies en kostedoeltreffendhede wat winsgewendheid 'n hupstoot gegee het. Ons koerante en tydskrifte het hul markleierposisies ten opsigte van sirkulasie en advertensies gehandhaaf. Soccer Laduma, die land se grootste weekblad gemeet aan leserstal en verkoopte eksemplare, en Son het rekordwinste gelewer. Ons gee vyf van die land se toptien-koerante en ses van die toptien-tydskrifte, gemeet aan sirkulasie, uit. Die sindikasiefiliaal Gallo Images het sterk groei in Oos-Europa behaal en 'n rekordwins aangeteken.

Die Afrikaanse leefstyl- en vermaak-televisiekanaal VIA het sy daaglikse kykteral met 70% verhoog en verskeie pryse vir sy programme gewen.

Ons boekuitgewers het 'n uitstekende jaar gehad; Jacques Pauw se The President's Keepers (uitgegee deur Tafelberg) was een van die vinnigs verkopende titels in die geskiedenis van die Suid-Afrikaanse boekbedryf. Jonathan Ball Publishers se plaaslike uitgewerslys het ook topverkopers ingesluit soos Enemy of the People deur die Media24-redakteurs Adriaan Basson en Pieter du Toit, en Redi Tihabi se Khwezi. NB-Uitgewers en Jonathan Ball Publishers het hul posisies as onderskeidelik die grootste plaaslike handelsuitgewer en handelsagentskap



gehandhaaf. Die akademiese uitgewer Van Schaik en die skoolboekuitgewer Via Afrika het ook hul winsgewendheid verhoog, gerugsteun deur stewige handboekbestellings.

Die aanlyn modewinkel Spree het kopers met 28% en bestellings met 49% vermeerder teenoor verlede jaar. Beeldsoekfunksionaliteit is op die Spree-app bekend gestel waarmee gebruikers foto's kan opplaai en soortgelyke items op die app kan besigtig – 'n eerste vir e-mode in Afrika. Kontraklogistiek, Suid-Afrika se grootste e-ervullingsmaatskappy, wat Spree bedien sowel as groot kleinhandelaars wat aanlyn sake doen, het stewige omsetgroei behaal. Sy vertoning is egter geraak deur pakhuisontwrigtings by die verspreidingsentrum in Johannesburg. Die aanlyn-wervingsportaal Careers24 het sy produkaanbod aansienlik opgeskerp en beduidende vordering gemaak met sy waardeaanbod aan kliënte.

### Finansiële oorsig

Met ingang van 25 September 2017 het Media24 sy belegging in Novus Holdings (Novus) van 66.5% tot 19% verminder via 'n ontbondeling aan Naspers-aandeelhouders. Dit is gedoen om te voldoen aan die Mededingingstribunaal se voorwaardes vir goedkeuring van 'n samesmelting van die twee maatskappye. Sedert 31 Maart 2018 word die oorblywende 19%-belegging in Novus gedra as 'n beskikbaar-vir-verkoop belegging en word Novus se resultate nie meer op 'n item-vir-item grondslag gekonsolideer nie. Novus se resultate vir die ses maande geëindig 30 September 2017, asook die verlies wat met die ontbondeling gely is, word dus weergegee as beëindigde bedrywighede, onder bedryfswins, met vergelykbare syfers dienooreenkomstig heraanagegee.

Media24 (Novus uitgesluit) het bevredigende resultate aangeteken; die verwagte daling in tradisionele inkomstebronne is teengewerk deur wesenlike kostebesparings.

Die groeiportefeulje van digitale besighede het sy omset gedurende die tydperk met 23% verhoog, grootliks danksy Spree (+53%) en digitale media (+12%). Dit het 15% van Media24 se totale omset bygedra. Hierdie besighede het steeds belê om skaal uit te brei en 'n gelykbreekpunt te bereik, wat 'n hoër netto bedryfsverlies vir die groeiportefeulje tot gevolg gehad het. Aanlyn reis,




die televisiekanaal VIA en HuffPost SA het ook nuwe omset bygedra. Dit is verblydend dat die handelswins van die volwasse besighede, wat drukmedia en boekuitgewery sowel as verspreiding insluit, met 62% teenoor die vorige jaar verbeter het. Drukmedia se advertensie- en sirkulasie-inkomste het met 8% en 10% onderskeidelik gedaal, wat ooreenstem met bedryfstendense. Die inkomste uit boekuitgewery was basies dieselfde, maar winsgewendheid het meer as verdubbel.

Vrye kontantuitvloei was beduidend beter as die vorige jaar as gevolg van groter winsgewendheid, verlaagde kapitaalbesteding en opbrengste uit die verkoop van bates, maar is deels verwater deur hoër netto bedryfskapitaal en marginaal hoër belasting wat betaal is.

Weens die Mededingingstribunaal se samesmeltingsvoorwaarde het Media24 herkaptalisasie benodig voor die ontbondeling van sy belegging in Novus. Media24 het dus 70 B- gewone aandele ten bedrae van R1.4mjd aan Naspers uitgereik. Die betrokke Novus-aandele is aan B- gewone aandeelhouders uitgekeer as 'n in spesie-dividend. 'n Spesiale kontantdividend van R216m is aan Welkom Yizani verklaar. Dit het 'n spesiale kontantdividend van R14.79 per aandeel aan Welkom Yizani-aandeelhouders tot gevolg gehad, wat verteenwoordigend was van hul proporsionele aandeel in die ontbondelingswaarde. Naspers het afstand gedoen van sy reg om in hierdie spesiale kontantdividend te deel.

Media24 het nou 'n goed gekapitaliseerde balansstaat om sy digitale en e-handelstrategieë uit te voer; R1.4mjd se kontant en ander beleggings is beskikbaar om sy diversifiseringstrategieë in die afsienbare toekoms te finansier.

### Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate en volledige finansiële jaarstate

Die opgesomde finansiële jaarstate verskyn op bladsye 76 tot 81. Die volledige finansiële jaarstate vir die jaar tot 31 Maart 2018 is beskikbaar by [www.media24.com](http://www.media24.com). 'n Gedrukte kopie van die finansiële jaarstate is verkrygbaar by die waarnemende groep- finansiële hoof, Abdurahman Mayman, by die geregistreerde kantoor van die maatskappy (besonderhede op bladsy 95).




## Ons bydrae tot ons gemeenskappe

Hierdie staat doen verslag oor hoe ons toegevoegde waarde en die toepassing daarvan op alle belanghebbende groeperings bereken. Dit toon die totale welvaart wat geskep is en hoe dit verdeel is, met inagneming van die bedrae wat teruggehou en in die groep herbelê is. Waarde toegevoeg word omskryf as die waarde wat geskep word deur die werksaamhede van 'n onderneming en sy werknemers, en word bereken as omset minus die koste om daardie omset te genereer.

### Staat van toegevoegde waarde

vir die jaar geëindig 31 Maart

	2018 R'm	2017 R'm
<b>Omset</b>	6 457	8 051
Koste om omset te genereer	3 757	4 597
<b>Waarde toegevoeg</b>	2 700	3 454
Inkomste uit beleggings	92	47
<b>Welvaart geskep</b>	2 792	3 501
<b>Welvaartverspreiding:</b>		
<b>Werknemers</b>		
Salarisse, lone en voordele	1 854	2 045
<b>Kapitaalverskaffers</b>	1 290	60
Finansieringskoste	15	21
Dividende betaal	1 275	39
<b>Regering</b>		
<b>Totale belasting betaal</b>	993	1 104
<b>Herbelê in die groep</b>	(1 345)	292
Waardevermindering en amortisasie	86	304
Ander kapitaaliteme	353	183
Behoue verdienste	(1 784)	(195)
<b>Welvaart versprei</b>	2 792	3 501



## Ons mense

Media24 waardeer sy mense. Ons produkte en dienste is uiters afhanklik van die kreatiwiteit en insigte van sleutelpersoneel, veral joernaliste en ingenieurs. Sonder hulle sou Media24 nie sy sakedoelwitte kon bereik nie.

Media24 het die afgelope jaar die vyfde keer in ses jaar die Sagea-toekening as voorkeurwerkgever vir gegradueerdes ontvang; het ons lede suksesvol vanaf 'n geslote interne mediese skema na 'n meer volhoubare openbare mediese skema met 'n groter keuse vir lede (23 planopsies) geskuif; en ons het die grootste deelname en die hoogste tellings in ons jaarlikse personeelbetrokkenheidsopname verkry. Deelname was 86% en die totale betrokkenheidstelling was 71% (teenoor die vorige 69%). Op 31 Maart 2018 het Media24 3 956 werknemers gehad. By Media24:

- Ons werkomgewing is ontwerp om samewerking te bevorder, met oopplan-kantore waar moontlik.
- Ons moedig 'n balans tussen werk en persoonlike lewe aan deur personeel die opsie van buigsame werkture te gee, mits operasionele vereistes dit toelaat.
- Ons belê in die deurlopende ontwikkeling van ons mense.
- Ons beloon werknemers op 'n billike grondslag.
- Ons moedig werknemers aan om tot volhoubaarheids- en vernuwingsinisiatiwe by te dra.
- Ons respekteer die regte van ons werknemers en vier hul diversiteit.
- Ons moedig werknemers aan om via beskermde kanale terreine aan te meld waar die groep moontlik in sy sakegedrag en waardes misluk.

## Vaardigheidsontwikkeling

Media24 het die afgelope jaar R30m in die ontwikkeling van 2 281 werknemers (96% vir swart werknemers) en interns op verskillende vlakke belê. As gevolg van strawwe handelstoestandte het ons ons investering in opleiding verminder, maar seker gemaak dat noodsaaklike leerbehoefte aandag kry en dat ons ons swart intreevlak-talentpoel deur internskapprogramme kon uitbrei.

Alle personeel het toegang tot aanlyn-leergeleenthede deur MyAcademy (die





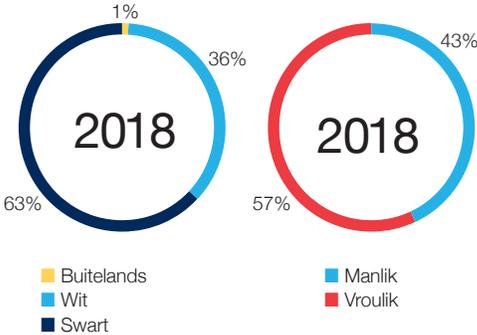
Naspers-groep se aanlynleerplatform); ons bied personeelbeurse aan vir deeltydse studie vir grade en diplomas; personeel woon plaaslike en internasionale konferensies by om op die hoogte te bly van bedryfsontwikkelinge; en ander opleidingsinisiatiewe sluit leierskapontwikkeling en bestuursafrigting in.

### **Begunstigdes van Media24 Akademie-inisiatiewe die afgelope jaar het die volgende ingesluit:**

- The Hub@Media24: 17 swart rekenaar-wetenskapgegradueerdes het ses maande lank intensiewe opleiding gekry as PHP-, Java- en Android-ontwikkelaars. Twaalf het dit voltooi en vier is werk of internskappe by Media24 aangebied.
- Digitale uitgewersopleiding vir 20 lede van die Vereniging van Onafhanklike Uitgewers (VOU) en begunstigdes van die agentskap vir media-ontwikkeling en -diversiteit in landelike gebiede, met fondse van R300 000 wat deur die Seta vir die veselprosessering- en vervaardigingsektor (Fp&M) bewillig is.
- Digitale media-opleiding vir 40 werknemers van die VOU en die regering se Kommunikasie- en Inligtingsdiens (GCIS), ondersteun deur befondsing van R435 000 deur die Fp&M Seta.
- Leerderskappe in die joernalistiek vir 20 swart kandidate met gestremdhede, in vennootskap met ForwardFund.
- 'n Tienmaandlange ontwikkelingsprogram vir 10 joernaliste met gestremdhede, in vennootskap met ThisAbility, 'n organisasie sonder winsoogmerk wat 'n koerant deur joernaliste met gestremdhede uitgee.
- Media24 Akademie/gegradueerdes in media: 24 gegradueerdes is vir 'n internskap van een jaar gekeur. 23 het die program suksesvol voltooi en 15 is in vaste en kontrakposte by Media24 geplaas.

## Diensbillikheid

Die groep voldoen in sy bedryfsareas aan arbeidswetgewing. In Suid-Afrika word Media24 se statutêre verslae by die betrokke regeringsdepartemente ingedien. Die ontleding van die groep se gekonsolideerde jaarlikse diensbillikheidsstatus vir heelydse werknemers op 31 Maart 2018 word hieronder aangedui:



Media24 het gedurende die verslagtydperk verteenwoordiging van swart werknemers op alle bestuursvlakke gehandhaaf of verbeter en sy mikpunt van 19% swart werknemers (Afrikane) op alle bestuursvlakke oortref.

Toepaslike en verteenwoordigende konsulerende forums beskerm die belange van werknemers in die groep en lewer waardevolle bydraes tot besluitneming.

### Ongelukkig is nie alle teikens soos vervat in ons diensbillikheidsplan wat aan die Departement van Arbeid voorgelê is, bereik nie:

- 57% van werknemers is vroue, en ons teiken is bereik
- 63.5% van personeel is swart, wat ons teiken oortref
- 1.3% het gestremdhede, wat minder is as ons teiken van 1.6%
- 40% swart personeel is in topbestuur, teenoor 'n teiken van 52%, en
- 53% swart personeel is in bestuur, wat ons teiken oortref.





## Gesondheid en veiligheid

Beroepsgesondheid en -veiligheid en welstand van werknemers is belangrik vir Media24, aangesien dit die fisieke sowel as die geestes- en emosionele welstand van personeel bevorder, wat ook 'n invloed op produktiwiteit het. Ons werknemerwelstandprogram bied landwyd telefoniese en persoonlike berading aan werknemers en hul gesinne; ons bied welstanddae met vertroulike gesondheidstoetse (bloeddruk, liggaamsmassa-indeks, cholesterol, bloedsuiker en MIV-toetsing) op die persele aan, sowel as persoonlike welstandsadvies aan elke deelnemer; alle vaste werknemers het mediese dekking en toegang tot die Discovery Vitality-program wat afslag, aansporings en belonings vir gesonde eetgewoontes en oefening bied.

Ons het gedurende die verslagtydperk 24 beserings aan diens gehad en ons beseringsyfer is 0.8% van werknemers aan diens.

- Ons doen gereeld risikobeoordelings van gesondheids- en veiligheidstoestande by ons fasiliteite.
- Ons streef 'n beseringvrye werkplek na.
- Ons lei mense by ons hoërisiko-fasiliteite op ten opsigte van gesondheid en veiligheid.
- Ons monitor bestuur se gesondheids- en veiligheidstelsels deur gereelde bedryfs-, interne en eksterne oudit- en rapporteringsprosesse.
- 'n Gesonde werksmag dra by tot sukses. Ons bied 'n mediese fonds en welstandprogramme aan ons werknemers.
- Ons streef daarna om toepaslike wette en regulasies na te kom.

## Die werkplek

Die skep van 'n gesonde, veilige werkplek by al ons fasiliteite is 'n prioriteit. Gesondheids- en veiligheidskomitees verseker voldoening aan toepaslike regulasies ooreenkomstig plaaslike wetgewing, waar nodig. Die bestuurder verantwoordelik vir gesondheid en veiligheid op die perseel, sien toe dat komiteelede opgelei word en dat die komitee doeltreffend funksioneer. Gereelde beroepsgesondheids- en veiligheidsrisikobeheer-oudits word deur operasionele bestuur gedoen en verbeterings word aangebring soos nodig. Wesenlike sake word aangemeld by en gemonitor

deur Media24 se veiligheids-, gesondheids- en omgewingskomitee en risikokomitee (beide is komitees van die direksie). Ons verspreidingsafdeling maak op groot skaal gebruik van kontrakteurs en organiseerders. Die meeste van hierdie werkers kom uit voorheen benadeelde gemeenskappe en opleiding word gereeld hersien om seker te maak dat hulle hul werk veilig en doeltreffend kan doen. Media24 se veiligheids-, gesondheids- en omgewingskomitee monitor ook beduidende verwante kwessies in die werkplek.

### Monitering

Media24 monitor die geboue waarin die maatskappy werksaam is en doen gereeld nakomingsoudits ten opsigte van gesondheid, veiligheid en die omgewing. Geboue word ook geskandeer. Beserings aan diens word streng gemonitor, en die maatskappy streef daarna om geen beserings of sterftes aan diens te hê nie.

### Welstand

Die groep se welstandprogramme volg 'n voorkomende benadering tot die gesondheid van werknemers. Drywers en personeel wat aan geraas blootgestel word, ondergaan gereeld oog- en gehoortoetse. Professionele, onafhanklike sielkundige en maatskaplike ondersteuning word aan personeel verskaf.

Media24 bied by baie van sy kantore regoor Suid-Afrika welstanddae in vennootskap met 'n vooraanstaande gesondheidsversekeringsmaatskappy aan. Gesondheidsdienste wat verskaf word, sluit in: bloeddruk- en bloedsuikertoetse (vir diabetes), cholesteroltoetsing, MIV/Vigs-berading en -toetsing, en 'n aantal risikobehoorprogramme.

Ons het gedurende die jaar ons werknemers en afgetredenes van Nasmed, 'n geslote mediese skema, oorgeplaas na Discovery, die grootste oop mediese skema in Suid-Afrika. Dit verminder die risiko's vir die werkgewer en werknemers van deelname aan 'n geslote skema met 'n krimpende ledetal en 'n verouderende risikoprofiel (weens die groeiende getal afgetredenes teenoor die dalende getal werknemers). Die proses is deur die werkgewer geïnisieer en in werking gestel met die instemming van lede, wat subsidies



of salarisaanvullings ontvang het waar nodig, om te verseker dat hulle nie as gevolg van die oorsakeling swakker daaraan toe sou wees nie.

## Korporatiewe maatskaplike verantwoordelikheid

Media24 se inisiatiewe rondom korporatiewe maatskaplike verantwoordelikheid (KMV) is toegespits op opvoeding, opleiding in digitale media, en ondernemingsontwikkeling. Die maatskappy speel 'n beduidende rol in die

ontwikkeling van onafhanklike uitgewers van gemeenskapskoerante.

Ons KMV-strategie fokus op opvoeding en vaardighedsontwikkeling as hulpmiddels om die behoeftes van die gemeenskappe wat ons bedien sowel as ons kernsakedoelwitte te help dek. Dit verseker ook voldoening aan Suid-Afrika se maatskaplik-ekonomiese en regulatoriese vereistes.

Ons het die afgelope jaar meer as R19.6m in die vorm van kontant, produkte en mediadekking in verskeie gemeenskapsprojekte belê. Die groep

### Inisiatiewe gedurende die verslagdoeningstydperk sluit in:

Sektor	Projeknaam	Projekbeskrywing	Bydrae (monetêr en andersins)
OPVOEDING	<b>OnsKan24</b>	Opleiding vir FJ18 is gegee deur Media24-per soneel, ondernemingsontwikkelings-vennoot Double Dutch Media ('n klein mediamaatskappy met 100% swart eienaarskap) en die iSchoolAfrica Trust, 'n nasionale onderwystegnologie-inisiatief wat poog om onderwysers en leerders in skole met gebrekkige bronne te bemagtig.  In die tweede helfte van 2017 is die inisiatief ten volle gedigitaliseer om meer Suid-Afrikaanse jong mense te bereik. Ons het 'n vennootskap met twee regeringsprogramme aangegaan: die Wes-Kaapse premier se Advancement of Youth (PAY)-program en die Gautengse premier se Tshepo One Million-program, wat opleidingsgeleenthede in digitale aspekte, kommunikasie en entrepreneurskap aan werklose jong mense bied.	<b>R5m</b> (operasionele steun, mediadekking, materiaal vir opleiding)
	<b>Geletterdheid</b>	Borgskappe van boeke en koerante; bystand en ondersteuning aan skole en universiteite.	<b>R6.6m</b> (boeke, tydskrifte en koerante geskenk)
	<b>Verskeie geleenthede en borgskappe</b>	Verskeie borgskappe en gemeenskapsopheffings-projekte soos die Son Winterskool, Beeld Kinderfonds, Rapport Onderwysfonds, RLabs Unconference, en koderingsoefensessies vir juniors.	<b>R1.5m</b> (dit sluit ad hoc-rampverligtings-projekte en -insamelings in)

ondersteun ook gemeenskappe deur projekte wat regstreeks betrekking het op behoeftes in die gemeenskap. By Media24:

- Respekteer ons menseregte.
- Ondersteun ons ondernemings in swart besit deur aktief sulke verskaffers te werf.
- Bedryf ons ons sake met integriteit en op 'n billike en etiese wyse.
- Bepaal ons kode vir sake-etiek en -gedrag ons kultuur.

Ons vlagskip-KMV-projek, OnsKan24, bied opleiding in digitale joernalistiek aan hoërskoolleerders en onderwysers regoor Suid-Afrika, en stel hulle in staat om skoolnuus en plaaslike nuus op die gratis platform te publiseer. Deur OnsKan24 leer jong mense hoe om digitale tegnologieë te gebruik om navorsing te doen en nuus en inligting te publiseer. Gedurende die afgelope jaar is 2 000 jong mense by 350 skole opgelei en meer as 2 000 artikels is op die OnsKan24-platform gepubliseer.

Sektor	Projeknaam	Projekbeskrywing	Bydrae (monetêr en andersins)
ONDER-NEMINGS-ONTWIK-KELING	<b>Double Dutch Media, Mikateko Media en 2030-UP!</b>	<p>Double Dutch Media het persoonlike OnsKan24-opleiding by skole verskaf en het twee interns op die Wes-Kaapse premier se PAY-program bestuur tot in Augustus 2017, waarna die twee interns geskuif het na Mikateko Media, 'n filiaal van New Media Publishing. Die toevoeging van twee swart vroulike interns het Mikateko se besigheid help groei.</p>	<p><b>R434 000</b> (kontant)</p>
		<p>Ter erkenning van die behoefte om ons verskafferbasis van swart ondernemings in besit van vroue uit te brei, het ons in vennootskap met Go Green Connect gehelp om 10 ondernemings in vroue se besit op die been te bring deur die 2030-UP!-program. Die befondsing sal opleiding en strategiese steun aan hierdie vroue verskaf.</p>	<p><b>R85 000</b> (nie-monetêr)</p>
VRYWIL-LIGERS	<b>Vrywilligers24</b>	Vrywilligers gebruik die drie dae se betaalde verlof waarop hul geregtig is om 'n saak wat hulle na aan die hart lê, te ondersteun.	<p><b>R1.2m</b> (monetêre waarde van tyd bestee deur vrywilligers)</p>
ANDER	<b>Mediadekking</b>	Nie-staatsorganisasies vind baat by mediadekking en advertensieruimte.	<p><b>R4.8m</b> (waarde van mediadekking)</p>
<b>TOTAAL</b>			<p><b>R19.6m</b> (bydrae vir volle jaar)</p>



Die OnsKan24-platform en -program sal voortaan 'n sterker digitale fokus hê. Persoonlike opleiding word in 'n massiewe oop aanlynkursus (in die bedryf bekend as MOOC) omskep wat jong mense oral en enige tyd toegang sal gee tot materiaal. Hulle sal met behulp van 'n geakkrediteerde digitale joernalistiekkursus skryf- en navorsingsvaardighede kan aanleer. Die idee is dat die program selfonderhoudend moet wees deur 'n opleidingsinstrument te word vir vennote wat betaal om die platform te gebruik.

Met ons Vrywilligers24-program is alle vaste personeel geregtig op drie dae betaalde verlof om organisasies sonder winsoogmerk of 'n saak wat hulle na aan die hart lê, te ondersteun. Vrywilligers kry as deel van hul jaarlikse prestasiebeoordeling erkenning vir hul deelname. Die afgelope jaar het 992 personelede vrywilligersverlof geneem, gelykstaande aan 'n geldwaarde van R1.2m.

## Transformasie

Met transformasie as 'n strategiese en kommersiële imperatief gaan Media24 voort om in strategiese verkryging, en die ontwikkeling van vaardighede en ondernemings te belê. Verskillende inisiatiewe is in werking om tersaaklike vaardighede en progressiewe verkrygingspraktyke te ontwikkel, met laasgenoemde wat insluit voorkeurverkryging van diensverskaffers in swart besit, en dié wat aan vereistes vir swart ekonomiese bemagtiging (SEB) voldoen. Ons het beduidende vordering gemaak met die nakoming van ons transformasiedoelwitte.

Volgens die nuutste telkaart wat deur EmpowerLogic opgestel is, het Media24 'n vlak 4-status bereik met 'n 68%-verkrygingserkenning ten opsigte van SEB-besteding ingevolge die hersiene SEB-kodes. Die groep het volpunte vir maatskaplik-ekonomiese ontwikkeling behaal. Swartmense se ekonomiese belang is nou 60.17% (53.7% in die vorige jaar).

Welkom Yizani, Media24 se BGSEB-skema wat in 2006 bekend gestel is, bly die grootste SEB-aandeelaanbod in die Suid-Afrikaanse drukmediageskiedenis. Welkom Yizani besit 'n 15%-aandeel in Media24 en stel kwalifiserende swartmense en groepe in staat om indirek aandeel in Media24 te bekom. Aandeelhouders kan hul aandeel deur middel van 'n aanlynverhandelingsplatform aan kwalifiserende swartmense verhandel.

In 2016 het Naspers 'n totale bedrag van R434m in skuld kwytgeskeld. Dit beteken dat Welkom Yizani se aandeelhouers nou onmiddellike ekonomiese voordeel uit hul aandeel kan put.

Die Registrateur van Sekuriteitsdienste (die Registrateur) het aangedui dat alle tradisionele toonbank-verhandelingsplatforms soos Welkom Yizani hul sake ingevolge die Wet op Finansiële Markte (die Wet) moet regulariseer. Welkom Yizani het positiewe skakeling gehad met die Registrateur om sy sake met die vereistes van die Wet te laat ooreenstem.

As deel van hierdie proses het Media24 en MultiChoice (ook deel van die Naspers-groep) verskeie opsies oorweeg, insluitend die stigting van die maatskappy, Yizani Phuthuma Nathi (YPN), wat aansoek gedoen het om 'n beurslisensie om die verhandeling van BGSEB-aandeel wat deur maatskappye in die Naspers-groep uitgereik word, te fasiliteer. Tydens gemelde proses gaan die verhandeling van Welkom Yizani-aandeel op die huidige verhandelingsplatform onveranderd voort.

Welkom Yizani gaan voort om te bou op die positiewe skakeling met die Registrateur en bly daartoe verbind om aan enige voorskrifte en/of voorwaardes wat deur die Registrateur uitgereik word, te voldoen. Dit is vir 'n tydperk van ses maande ná die Registrateur se besluit oor die toestaan van 'n beurslisensie aan YPN van voldoening aan die Wet op Finansiële Markte vrygestel. Soos op 31 Maart 2018 het Welkom Yizani 89 166 aandeelhouers gehad.

## Vennote in swart ekonomiese bemagtiging

Media24 en ander Suid-Afrikaanse Naspers-groepmaatskappye het hul koopkrag in Suid-Afrika gekombineer in 'n gesentraliseerde verkrygingsmaatskappy genaamd CommerceZone, wat 'n SEB-verkrygingsbeleid volg. Verskaffers se SEB-prestasie word teen spesifieke kriteria geëvalueer en moet jaarliks verbeter. Media24 het 17.13 uit 25 punte behaal vir die voorkeurverkryging van goedere en dienste van alle verskaffers.





## Omgewing

Ons verminder, hergebruik en herwin om ons impak op die omgewing te beperk. Media24 se werksaamhede is uiteenlopend en elke soort onderneming het 'n unieke impak op die omgewing, en elkeen verlg sy eie oplossings om die impak te beperk.

### Inisiatiewe vir energiedoeltreffendheid sluit in:

- beweging-geaktiveerde en energiedoeltreffende beligting
- energiedoeltreffende lugversorgers, en
- kragfaktor-regstelling en ladingbalansering.

Ons herwin alle onverkoopte koerante en tydskrifte. Gereelde insiggewende artikels in ons aanlyn en gedrukte publikasies leer verbruikers om ekovriendelik te leef. Afgesien van herwinning is dit ook in die groep se kommersiële belang om papier doeltreffend te gebruik en papier wat vir herwinning bestem is, asook onverkoopte produkte, te beperk.

Ons grootste impak op die omgewing is ons gebruik van koolstofgebaseerde elektrisiteit. Ons fokus bly op energiedoeltreffendheid en die meting van ons koolstofvoetspoor. Ons het ook beduidend in kragopwekkers en ononderbroke kragvoorsiening belê om deurlopende elektrisiteitstoever tydens kragonderbrekings te verseker.

Media24 se werksaamhede is hoofsaaklik in Suid-Afrika gesetel, waar steenkool die hoofbron van elektrisiteit is. Hierdie bedrywighede meet hul bruto koolstofvoetspoor ten opsigte van bestek 1- en 2-uitlatings volgens die kweekhuisgasprotokol (GHG-protokol), die aanvaarde internasionale standaard vir boekhouding van, en verslagdoening oor, uitlatings.

Ná die ontbondeling van ons aandele in Novus Holdings het ons koolstofvoetspoor in die 2018-geldjaar met 88% tot 13 687 ton CO<sub>2</sub>e afgeneem (2017: 119 341 ton CO<sub>2</sub>e).



Suid-Afrika het onlangs 'n nasionale ramp verklaar weens die ernstige droogte in verskeie provinsies – veral die Wes-Kaap, wat die ergste droogte in sy geskiedenis ondervind. Die Stad Kaapstad se rampbestuursplan verwag die instelling van Dag Zero wanneer damvlakke 13.5% bereik. Op Dag Zero sal die waternetwerkstelsel na die meeste gebiede in die stad afgeskakel word en inwoners sal hul kwota van 25 liter per persoon per dag by 200 verspreidingspunte in die gebied moet gaan haal.

Media24 se waterbesparings- en oorlewings-inisiatiewe het vroegetydig begin en is goed op dreef. Bewustheidsveldtogte is geloods en planne is gereed om ons bedrywighede voort te sit indien Dag Zero aanbreek.

### Elektroniese afval

Elektroniese afval is een van die vinnigste groeiende komponente van soliede afval wat op munisipale stortingsterreine beland. Ons gebruik verantwoordelike diensverskaffers om ons elektroniese afval te herwin en daarvan ontslae te raak.

### Boetes

Daar was in die afgelope jaar geen omgewings-ongelukke nie en geen omgewingsverwante boetes is deur die regering opgelê nie. Die groep gaan voort om prosesse vir die bestuur van sy impak op die omgewing te verfyen.

Van besproeiing tot braai

# ALLES OP EEN PLEK

Kry nou jou gunsteling-Afrikaanse tydskrifte en hoerante aanlyn op [netwerk24.com](http://netwerk24.com) vir net R99 per maand.

Gaan na [www.netwerk24.com](http://www.netwerk24.com) om word 'n Intehenaar.

**NETWERK24**

SA-BLENTER 'UITVINDERS' KRY STRY

WELDRIEF STAAT BETAAL DAN VIR VERLIESE

SPESKALP-PRYS GAAN SY MAN STAAN

GRANTDORP WIT MELIES VERLOOR VELD

BOERDOP LEKKER BOBOTIE-PANNEKOEKE!

NI 2024 | 29 September 2017 [landbou.com](http://landbou.com)

# Landbou weekblad

**NUWE REKES OOR PRESIESKAAPBOERDERY**  
**MAAK TOT 20% MEER WINS**

**Koolstofsiklus bepaal jou dekgewas**

**NUUT**  
 Die plaashek wat homself oop- en toemaak!

**AFRIKANERDREKESVLEIS**  
 Boerehandelsmark gee deurslag

**VELDBESTUUR**  
 Hoe droër, hoe langer die rustyd

**JAN GREYLING**  
 Hoekom die beste tegnologie in jou kop sit

**DROOGTEFOKUS**

- Besproei minder met dié tegnologie
- S6 tel bekende keider elke druppel
- Wes-Kaapse produksie leik geknou

**SPESIAAL TLJ SA VIER 120 JAAR**

# Toekennings

Toekennings wat die afgelope jaar ontvang is, sluit in:

- Siphon Masondo, City Press se ondersoekende verslaggewer, is by die Standard Bank Sikuvile-joernalistiektoekennings as joernalis van die jaar bekroon, en Suzanne Venter van Rapport het die prys vir die SA storie van die jaar ontvang vir haar werk oor die Life Esidimeni-skandaal.
- Siphon Masondo het ook die Nat Nakasa-prys vir dapper joernalistiek ontvang.
- Ons koerant- en tydskrifverslaggewers en VIA het saam 11 pryse by die ATKV Mediaveertjies ontvang.
- 24.com se ondersoekende joernaliste was deel van die span wat die Vodacom joernalis van die jaar-toekenning en die Taco Kuiper-toekenning vir hul bydrae tot die #GuptaLeaks-artikels ontvang het.
- Media24 het 'n rekordgetal van 21 pryse by die IAB Bookmark-toekennings ontvang, insluitend die Black Pixel as die beste digitale uitgewer in Suid-Afrika vir die tweede agtereenvolgende jaar.
- Ons Nigeriese nuussamevoeger, Bounce, is by die AppsAfrica Innovation-toekennings as die beste nuus- en vermaakapp aangewys.
- News24 Edge, die verpersoonlikte weergawe van News24, is deur die World Publishing Expo en die World Association of Newspapers and News Publishers as die wêreld se top-mobiele nuusdiens aangewys.





- Spree het by die African Customer Experience-toekennings die digitale innoveerderprys vir die visuele soekfunksionaliteit op sy app ontvang.
- Boeke wat binne die Naspers-stal uitgegee is, is die afgelope 100 jaar met 88 van die jaarlikse Hertzogpryse vir Afrikaanse prosa, poësie of drama bekroon. Nommer 89 gaan vanjaar aan Antjie Krog vir haar digbundel Medewete (Human & Rousseau). NB Uitgewers se skrywers het ook skoonskip gemaak onder die Akademie vir Wetenskap en Kuns se ander belangrike literêre pryse vir 2017. Die Eugène Marais-pryse is toegeken aan Amy Jephta vir Kristalvlakte, Bibi Slippers vir Fotostaatmasjien (albei Tafelberg; drama en poësie onderskeidelik) en Lien Botha vir Wonderboom (Queillerie; prosa), terwyl die LW Hiemstra-prys gaan na Carel van der Merwe vir Donker stroom (Tafelberg-druknaam, uitgegee deur Queillerie).
- NB Uitgewers het ook met die louere weggestap by die UJ-pryse vir kreatiewe skryfwerk in Afrikaans. John Miles wen die hoofprys vir Op 'n dag, 'n hond (Human & Rousseau) en Bibi Slippers die debuutprys vir Fotostaatmasjien (Tafelberg).
- Ons skrywers het ook besonder goed gevaar by die kykNET-Rapport Boekprys. Ryk Hattingh het die fiksieprys verower vir sy roman Huilboek (Human & Rousseau) en Elsabé Brits het die nie-fiksieprys vir Emily Hobhouse: Geliefde Verraaier (Tafelberg) ontvang. Valda Jansen het die Jan Rabie/Rapport-prys vir 'n debuutwerk ontvang vir haar roman Hy kom met die skoenlappers (Human & Rousseau).



## Direksie

Die direksie bestuur die groep se sake met integriteit en deur die relevante praktyke ten opsigte van korporatiewe bestuurstoesig toe te pas.



### Rachel Jafta

**Rachel (57)** het die grade MEcon en PhD verwerf en is 'n professor in ekonomie aan die Universiteit Stellenbosch. Sy is 'n direkteur van Naspers en Econex en voorsitter van die Kaapstad Karnavaltrust. Sy het in 2003 as 'n direkteur by Naspers aangesluit en is in 2007 as 'n direkteur van Media24 aangestel. Sy is 'n lid van die Suid-Afrikaanse Ekonomiesevereniging en dien in die bestuurskomitee van die Buro vir Ekonomiese Onderzoek by die Universiteit Stellenbosch. Sy is sedert April 2013 voorsitter van Media24 se direksie. Sy dien sedert 2015 in die internasionale adviesraad van Fundação Dom Cabral se sakeskool in Brasilië.



### Esmaré Weideman

**Esmaré (56)** het die grade BCom en BJoernalistiekHons (beide cum laude) aan die Universiteit Stellenbosch verwerf. Sy het meer as 25 jaar se ervaring as joernalis, politieke beriggewer en redakteur. Sy was hoofredakteur van Media24 se vlagskip-weekblaaie Huisgenoot, YOU en DRUM voordat sy in 2011 as uitvoerende hoof van Media24 aangestel is.



### Hein Willemsse

**Hein (60)** het die grade BAHons (cum laude), MA (cum laude), MBL en DLitt aan die Universiteit van die Wes-Kaap verwerf. Hy is letterkundeprofessor in die departement Afrikaans aan die Universiteit van Pretoria. Hy dien in verskeie nasionale en internasionale vakverenigings en gemeenskapsorganisasies.



### Salie de Swardt

**Salie (74)** het die grade BAHons en BEcon aan die Universiteit Stellenbosch verwerf en was 'n Nieman-genoot aan Harvard-universiteit. Hy was redakteur van Beeld, stigtersredakteur van Finansies & Tegniek (nou FinWeek), uitvoerende hoof van Media24 Tydskrifte en vanaf 2000 tot met sy aftrede in 2005 besturende direkteur van Media24.



### Jo-Ann Held

**Jo-Ann (37)** het die graad BComRegte aan die Universiteit Stellenbosch verwerf. Sy is 'n media-entrepreneur wat 17 jaar reeds TV-programme en aanlynmedia-bedrywighede aanbied en vervaardig. Sy is 'n welwillendheidsambassadeur vir Unicef en dien in die direksies van Partnership Investments, die adviesraad van die Universiteit Stellenbosch se sakeskool, Village and Life en M&C Saatchi Abel.



## Debra Meyer

**Debra (51)** is 'n professor in biochemie en uitvoerende dekaan van die fakulteit natuurwetenskappe aan die Universiteit van Johannesburg. Sy was 'n Fulbright-beurshouer aan die universiteit van Kalifornië, Davis, waar sy 'n PhD-graad in biochemie en molekuleêre biologie verwerf het. Sy het modules in mediastrategie en akademiese leierskap by Harvard en Gibbs (die Universiteit van Pretoria se sakeskool) voltooi. Debra dien as trustee of raadslid in verskeie organisasies.



## Koos Bekker

**Koos (65)** het die span gelei wat die betaaltelevisie-onderneming M-Net/MultiChoice in 1985 gestig het en was ook 'n stigter van die selfoongroep MTN. Koos het die MIH-groep in sy internasionale uitbreiding en toetredede tot die internet aangevoer tot in 1997, toe hy uitvoerende hoof van Naspers word. Hy het in 2014 uitgetree. Hy dien in die direksies van maatskappye in die wyer groep. In 2015 het hy nie-uitvoerende voorsitter van Naspers geword. Sy akademiese kwalifikasies sluit BAHons en 'n eredoktorsgraad in handel van die Universiteit Stellenbosch, LLB van die Universiteit van die Witwatersrand en MBA van die Columbia-universiteit in New York in.



## Trevor Petersen

**Trevor (62)** is 'n geoktrooieerde rekenmeester met meer as 30 jaar se ondervinding. Hy het die graad BComHons (finansiële bestuur) aan die Universiteit van Kaapstad verwerf. Hy was 'n uitvoerende vennoot by PricewaterhouseCoopers Geïnk. en dien tans in die raad van Mediclinic International plc.



## Ruda Landman

**Ruda (64)** het BAHons en HOD aan die Universiteit Stellenbosch verwerf en vir 30 jaar as joernalis gewerk – 19 jaar as mede-aanbieder van die M-Net-program Carte Blanche. Sedert 2007 doen sy vryskutwerk in die kommunikasie- en mediabedryf. Sy het in 2011 'n eredoktorsgraad van die Universiteit Stellenbosch ontvang vir haar werk as joernalis.



## Manie Mayman

**Manie (63)** is 'n geoktrooieerde rekenmeester en het die grade BComptRekHons en BComHons (finansiële bestuur) deur Unisa verwerf. Hy is 'n voormalige finansiële direkteur van BP Suider-Afrika Eiendoms Beperk. Hy was tot November 2016 Media24 se uitvoerende direkteur verantwoordelik vir die finansiële funksie en is op 1 April 2017 as 'n nie-uitvoerende direkteur aangestel. Manie is op 1 November 2017 as die waarnemende finansiële hoof van die Media24-groep aangestel.

## ▮ Direkteure en bywoning van vergaderings

	Eerste datum aangestel in huidige pos	Laaste datum aangestel	Vyf direksievergaderings gedurende die jaar gehou. Bywoning:	Kategorie
R C C Jafra	9 Februarie 2007	31 Augustus 2015	5	Onafhanklik nie-uitvoerend
G M Landman	14 September 2006	28 Augustus 2017	5	Onafhanklik nie-uitvoerend
S S de Swardt	14 September 2006	29 Augustus 2016	4	Onafhanklik nie-uitvoerend
T D Petersen	1 Julie 2015	28 Augustus 2017	5	Onafhanklik nie-uitvoerend
D Meyer	1 April 2013	31 Augustus 2015	5	Onafhanklik nie-uitvoerend
H S S Willemse	21 November 2013	29 Augustus 2016	5	Onafhanklik nie-uitvoerend
J C Held	1 Januarie 2014	29 Augustus 2016	5	Onafhanklik nie-uitvoerend
J P Bekker	1 April 2015	28 Augustus 2017	4	Nie-uitvoerend
A Mayman	1 Januarie 2014	1 Januarie 2014	5	Nie-uitvoerend
E Weideman	1 Julie 2011	1 Julie 2011	5	Uitvoerend
C J Hess <sup>(1)</sup>	1 Februarie 2017	1 Februarie 2017	2	Uitvoerend

### Aantekening

<sup>(1)</sup> Het op 31 Oktober 2017 bedank om op persoonlike belange te fokus.

# Komitees en bywoning

	Uitvoerende komitee <sup>(1)</sup>	Mensehulp-bronne- en vergoedings-komitee <sup>(1)</sup>	Nominasie-komitee <sup>(1)</sup>	Veiligheids-, gesondheids- en omgewings-komitee <sup>(1)</sup>	Ouditkomitee <sup>(1)</sup>	Risikokomitee
	Geen vergaderings is gedurende die jaar gehou nie	Vyf vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:	Drie vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:	Twee vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:	Vier vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:	
R C C Jafta	✓	✓ 5	✓ 3			
G M Landman	✓	✓ 5	✓ 3	✓ 2		
S S de Swardt	✓				✓ 4	✓ 4
E Weideman	✓					✓ 4
D Meyer		✓ 5	✓ 3	✓ 2		
H S S Willemse				✓ 2		
J C Held					✓ 4	✓ 4
A Mayman						✓ 3
J P Bekker						
T D Petersen					✓ 4	✓ 4
C J Hess <sup>(2)</sup>	✓					✓ 2

## Aantekeninge

✓ Lid

<sup>(1)</sup> Uitvoerende direkteur(e) woon vergaderings op uitnodiging by.

<sup>(2)</sup> Het op 31 Oktober 2017 as uitvoerende direkteur bedank.

# Ons risikobestuurstoelig: Bestuur van risiko's en geleenthede

Ons beskou onself as entrepreneurs. Binne grense wat deur die direksie bepaal word, ondersoek ons as entrepreneurs deurend nuwe sakegeleenthede en stel ons ambisieuse doelwitte wat volhoubare waarde vir ons belanghebbendes skep. Ons kyk waar ons verbeterings kan aanbring en ons streef om die waarde wat in ons bestaande ondernemings opgebou is, te bewaar.

As 'n mediagroep verstaan ons dat ons bedryfswêreld voortdurend verander. Ons verstaan ook dat die verwesenliking van ons missie afhang van hoe goed ons die risiko's en geleenthede bestuur soos hulle ontstaan, te midde van die onsekerhede en onverwagte omstandighede waarmee ons as entrepreneurs daaglik te doen kry.

Hoewel standaarde en raamwerke help, kan geen risikobestuurstelsel of gekombineerde gerusstellingsmodel ons absolute sekerheid gee dat ons alle risiko's en geleenthede ten volle verstaan nie. Hoewel ons in die strewende om ons doelwitte te bereik die risiko's doeltreffend probeer bestuur, besef ons dat daar altyd 'n element van onsekerheid sal wees. Ons het in die verlede mislukkings aangeteken en sal waarskynlik in die toekoms nie altyd suksesvol wees nie, weens die oorblywende risiko wat ons in ons soeke na waarde aanvaar. Insgelyks kan ons nie seker

wees dat ons elke geleentheid gou genoeg sal identifiseer om volle voordeel daaruit te kry nie

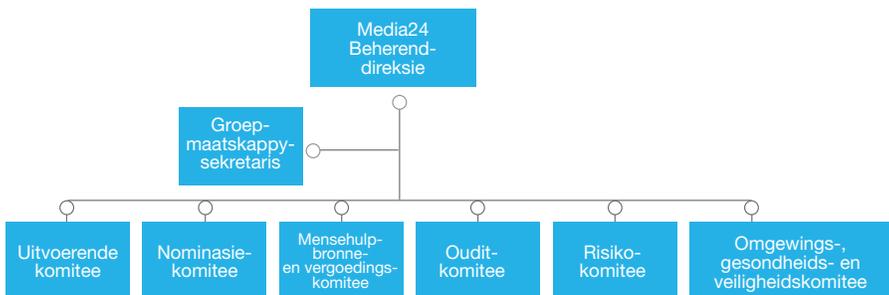
## Hoe ons risiko bestuur en monitor

Ons streef daarna om 'n kultuur te bevorder waarin verstaan word dat robuuste risiko- en geleentheidsbestuurprosesse mededingende voordeel skep en volhou. Daarom beskou ons hierdie prosesse nie as afsonderlike aktiwiteite nie, maar eerder as geïntegreer met daaglikse besluitnemings- en goeie bestuurstoeligpraktieke.

## Verantwoordelikheid

Die direksie en bestuur het 'n verantwoordbaarheid vir ons keuses en besluite en hoe ons dit uitvoer, en om 'n ooreenstemmende beloning te lewer – dit is waarde en doeltreffendheid in die breedste sin van die woord – binne die grense van die risikoprofiel wat deur die direksie as aanvaarbaar beskou word. Die verantwoordelikheid vir die bestuur van risiko berus by die eenaar van die risiko: in die meeste gevalle bedryfsbestuur, met die hulp van die finansiële funksie en, waar nuttig geag in ons ondernemings, gespesialiseerde risikobestuur- en risiko-steunfunksies.

Groep- interne oudit en risikosteun beoordeel die doeltreffendheid van die risikobestuur- en interne beheerstelsel en kan ook hulp en leiding aan die onderneming gee.



## Die direksie se rol

Die direksie word op hoogte gehou van sleutelrisiko's en enige ontwikkelinge, en sien toe dat voldoende gerusstelling verskaf word ten opsigte van beduidende oorblywende risiko's teenoor vasgestelde verdraagsaamheidsvlakke. Dit word gedoen deur 'n kombinasie van interne bronne en onafhanklike bronne wat gerusstelling verskaf, insluitend groep- interne oudit en risikosteun, en eksterne ouditeure.

Die direksie word deur verskeie komitees bygestaan, wat belas is met die taak van toesighouding en besluitneming namens ons groep.

Ons het verskeie beleide en reglemente wat die proses van en verantwoordelikhede vir die bestuur van risiko en geleentheid beheer.

## Ontleding en hantering van verskillende risiko's

Daar word van ondernemings in die Media24-groep verwag om 'n gestruktureerde benadering te volg om risiko's en geleentheid binne die verdraagsaamheidsvlakke van die direksie te identifiseer, beoordeel, ontleed en daarop te reageer.

Ons risiko-ontleding fokus op die impak van risiko op ons doelwitte, sonder om geleentheid wat ontstaan uit die oog te verloor. Ons sleutelrisiko's word oorweeg met betrekking tot hul impak op die doelmatige transformasie van kapitaal (dit is die seskapitaalmodel) om waarde vir alle belanghebbendes te verseker.

Ten opsigte van risiko's wat ons nie bereid is om te aanvaar nie, doen ons stappe om ons kwesbaarheid te verminder. Die vorm en omvang van aktiewe risikobestuur wissel na gelang van hoe belangrik die risiko met betrekking tot verdraagsaamheidsvlakke is. Ons het verskerpte beheer- en moniteringsmaatreëls wat in die vroegste stadium verhoed dat 'n risiko ontstaan, of wat die risiko opspoor.

Waar ons kan, ondersoek ons maniere om risiko te deel of oor te dra. Ons het voldoende versekeringsprogramme om die risiko van skielike verliese weens die voorkoms van 'n versekerbare risiko te beperk.

## Ons maak staat op beste praktyk

As 'n filiaal van die Naspers-groep, streef ons daarna om ons praktyke en beleide in ooreenstemming te bring met dié van daardie groep. Ons risikobestuursraamwerk, -stelsel en -prosesse put uit internasionaal-erkende beste sakepraktyke en raamwerke. Ons bevorder die deel van kennis oor kwessies en goeie bestuurspraktyk tussen ondernemings binne die groep.

Media24 se direksie keur jaarliks die risikokomitee se reglement en risikobestuursbeleid goed. Hierdie dokumente sluit in die algemeen aan by die beleide van die Naspers-groep en stel uitvoerende bestuur en bedryfsafdelings in staat om gepaste praktyke en beginsels in die bestuur van risiko's en geleentheid toe te pas.

Die risikokomitee help die direksie om toe te sien dat risiko bestuur word op 'n wyse wat die groep ondersteun om sy strategiese doelwitte op te stel en te bereik.

Al die groepsbeleide is daarop gemik om die breë elemente van die seskapitaalmodel te beheer. Ons besef en erken dat ons op grond van die aard van ons besigheid meer as een kapitaal transformeer, raak of beïnvloed, en ons bestuur ons risiko's in die lig hiervan. Ons reglemente en beleide beperk inherente risiko's wat met hierdie terreine verband hou. Al die komitees help die direksie om bestuurtoesig toe te pas ten opsigte van risiko's vir die kapitale.

## Ons skep volhoubare waarde

Ons kyk na waarde in sy breedste betekenis uit die oogpunt van finansiële, maatskaplike en omgewingsvolhoubaarheid - soos vervat in die seskapitaalmodel. Volgens hierdie model is ondernemings in die uitvoering van hul strategieë gedurig besig om verskillende kapitale wat interafhanklik is te transformeer, en word die waarde wat geskep (of vernietig) is as 'n netto effek in al die kapitale tesame weerspieël.

Ons glo waarde word bepaal deur beide ons potensiaal om in die toekoms te presteer (vermoë om netto positiewe kapitaalresultate te skep) en prestasie self (konkrete netto kapitaalskepping oor 'n tydperk). Hierdie perspektiewe beïnvloed mekaar: lae potensiaal lei tot prestasiekwessies, en omgekeerd. Ons neem beide potensiaal en

prestasie in ag met die ontwikkeling van ons strategieë. Om potensiaal te bou en prestasie te lewer, verg die transformasie van verskillende kapitale, en ons strategiese en bedryfsbesluite streef daarna om kapitaalproduksie (uitset) te vermeerder en kapitaalgebruik (inset) tot die minimum te beperk, wat optimale waarde skep.

Die faktore wat die gebruik en produksie van elke kapitaal beheer, bestaan uit 'n kombinasie van waardedryfvere. 'n Begrip van hierdie faktore en die bestuur van waardeskepping deur hierdie faktore is die kern van ons doelwitgedrewe, dinamiese geleentheids- en risikoraamwerk.

## Ons doelwitgedrewe dinamiese benadering

By Media24 streef ons daarna om ons risikobestuurspraktyke en -tegnieke te verbeter. Daarom oorweeg ons beste praktyke en volg ons die koers wat deur ons beheermaatskappy bepaal word. In die oorsigtydperk het ons voortgegaan om risiko te ontleed deur 'n risikogebaseerde benadering te volg, maar vir die nuwe finansiële jaar beoog ons om 'n doelwitgebaseerde benadering te volg en ons risiko's en geleenthede daarmee in lyn te bring.

Ons doelwitte om die ses kapitale te transformeer, laat verskeie risiko's ontstaan wat tot hetsy die oormatige gebruik van 'n kapitaal (hoër inset as beplan) of onderproduksie (laer uitset as beplan) kan lei. Insgelyks kan daar in die transformasieproses geleenthede geïdentifiseer word om hoër doelmatigheid (laer inset as verwag) of meer doeltreffende produksie (hoër uitset as verwag) van enige van die ses kapitale te verkry en dus die oorspronklike doelwitte te oortref.

## Ons benadering tot risiko's en geleenthede

Te midde van die onsekerheid kan risiko's ons doelwitte op vele maniere affekteer, maar terselfdertyd kan geleenthede ontstaan wat ons sal help om ons teikens te oortref. Hierdie risiko's

en geleenthede kan as moontlike negatiewe en positiewe afwykings van ons doelwitte beskou word. Ons glo ons kan mededingende voordeel skep deur middel van die geleenthede wat ons identifiseer en besluit om te benut, en deur die manier waarop ons risiko beoordeel, bestuur en aanvaar. Dit is 'n strategiese benadering tot risiko's en geleenthede.

Geleenthede en risiko's is veral belangrik waar hulle die grootste impak het op waarde – in sy breedste betekenis – vir ons belanghebbendes. Daarom soek ons geleenthede uit en beoordeel, bestuur en aanvaar ons risiko's hoofsaaklik op die grondslag van hul moontlike impak op vasgestelde waardedryfvere.

## Bestuur van risiko's en geleenthede binne die ses kapitale

Ons is verbind tot goeie korporatiewe bestuurstoetsing en toepassing van die beginsels van 2016 se King IV™-kode oor korporatiewe bestuurstoetsing (King IV™). Hierdie beginsels bevorder verantwoordelike korporatiewe burgerskap en volhoubare ontwikkeling wat op etiese leierskap berus.

Beide King IV™ en ons beleid vir volhoubare ontwikkeling verg dat ondernemings geïntegreerde denke toepas wanneer strategieë opgestel word.

Binne die raamwerk van geïntegreerde denke, verantwoordelike korporatiewe burgerskap en volhoubare ontwikkeling, verwag ons dat ondernemings hul sakemodel moet oorweeg met betrekking tot die ses kapitale, asook die risiko's en geleenthede wat aan die ses kapitale gekoppel is. Ons ondernemings oorweeg die mate waarin natuurlike kapitaal huidige of toekomstige bedrywighede beduidend kan beïnvloed; tot regs- of regulatoriese prosesse of gelde soos emissietariewe aanleiding gee; 'n finansiële impak het, soos op versekeringsvoorwaardes; en maatskappybeeld of verhoudinge met belanghebbendes raak, soos veranderende klante- en werknemervoorkeure.

# Finansiële kapitaal

Ons is 'n organisasie met 'n winsoogmerk wat in ontwikkelende ondernemings belê om nuttige goedere, produkte en dienste aan kliente en 'n volhoubare opbrengs aan beleggers te lewer. Deur ons werksaamhede dra ons by tot ekonomiese groei en werkgeleenthede in Suid-Afrika en Afrika.



## Ons streef daarna om:

- in die land waarin ons bedrywig is te belê deur besigheid vir plaaslike verskaffers te skep, mense in diens te neem en aan die owerhede belastings en heffings te betaal
- ons bates en laste konserwatief te bestuur in belang van ons beleggers en ander belanghebbendes en in ooreenstemming met risikovolake wat deur die direksie goedgekeur is
- te fokus op belegging in sakemodelle en nuwe tegnologieë wat belofte inhou vir toekomstige groei en potensiaal het om skaal uit te brei
- akkuraat en in ooreenstemming met toepaslike rekeningkundige standaarde verslag te doen oor ons finansiële posisie en prestasie, en
- aan toepaslike maatskappywette en -regulasies te voldoen.

## Sluitelrisiko's vir hierdie kapitaal sluit in:

- ekonomiese en politieke markontwrigtings
- aggressiewe plaaslike en internasionale mededinging en nie-tradisionele spelers in die mediasektor
- dalende sirkulasie- en advertensie-inkomste met betrekking tot ons gedrukte publikasies
- digitale bedrywigheede wat nie die skaal bereik wat nodig is om beduidende wins te genereer nie
- ontoereikende befondsing om ons ambisies te

verweselik

- kredietrisiko, teenpartyrisiko, bedrogverwante misdade en diefstal, en
- finansiële wanvoorstelling en/of versuim om inligting akkuraat bekend te maak in ons openbare verslae.

## Maatreëls om hierdie sluitelrisiko's te bestuur en geleenthede ten volle te benut, sluit die volgende in:

- ons monitor ekonomiese en politieke ontwikkelinge so goed as moontlik, en pas maatreëls aan om ons kwesbaarheid te verminder
- ons probeer ons verbruikers se voorkeure en ontluikende tendense verstaan en pas ons aanbiedings daarvolgens aan
- met robuuste beplanning en monitering, doen ons vroeg stappe om te sorg dat ons die fondse en hulpbronne het om ons ambisies te verweselik
- ons verminder ons afhanklikheid van advertensie-inkomste deur ons diversifikasiestrategie in die e-handelsmark, digitale dienste en intekenaar-modelle (aanlyn mark)
- ons belê fondse en bestuur ons kontant- en befondsingsbehoefes in ooreenstemming met ons groeptesouriebeleid, wat minimum standaarde stel om die risiko van nie-nakoming deur 'n teenparty te verminder
- ons vooruit-valutakontrakte is in ooreenstemming met groepsbeleid, en ons tref voorsorg om bedrog op te spoor deur ons groeftpuitjeblyserlyn en streng interne beheermaatreëls rondom fondsbestuursprosesse te gebruik
- 'n anonieme fluitjeblyserlyn is ingestel om bedrogverwante misdade aan te meld, en
- ons bedryf 'n doeltreffende internebeheer-omgewing en die ouditkomitee hou toesig oor die doeltreffendheid van gekombineerde gerusstelling.

# Vervaardigde kapitaal

Vervaardigde kapitaal is deurslaggewend vir ons dienste en werksaamhede.



In die hele groep kan vervaardigde kapitaal die volgende insluit:

- kantoor-, dienssentrum- en pakhuisgeboue, meubels en toerusting
- inligtings- en tegnologie-infrastruktuur en -toerusting
- verspreidingsnetwerke (soos klantedienssentrums, kleinhandelsafsetpunte en koerierdienste)
- openbare infrastruktuur soos paaie vir die aflewering van goedere
- voertuie, en
- voorraad.

## Ons streef daarna om:

- te verseker dat kantoorgeboue, pakhuis, kleinhandelsafsetpunte, voertuie en toerusting doelmatig is en goed in stand gehou word, om deurentyd maatreëls ten opsigte van sekuriteit en brandvoorkomingsinfrastruktuur te verbeter, en seker te maak dat ondernemings genoeg dekking vir versekerbare risiko's het
- 'n veilige en robuuste tegnologie-infrastruktuur te bedryf
- deur verkrygings- en voorraadbestuur te verhoed dat produkte en dienste in onbruik raak
- oormatige investering in voorraad tot die minimum te beperk, en

- ons uitgekontraakteerde vennote te bestuur om ooreengekome diensvlakke na te kom.

## Seutelerisiko's vir hierdie kapitaal sluit in:

- vernietiging of waardevermindering van bates weens natuurrampe of mensgemaakte rampe
- tegniese onklaarraking en kuberinsidente wat ontwrigting veroorsaak
- voorraad wat in onbruik raak, insluitend oormatige afskrywings of waardedalings van bates weens swak beplanning, onderhoud of beskerming
- onvoorsiene kapasiteitsbeperkings as gevolg van risiko's wat die verskaffingsketting, logistiek en prosesse affekteer (fisies en elektronies), en
- gebrekkige produk-/dienslewering.

## Maatreëls wat in plek is om die risiko's te bestuur en op geleenthede te reageer, sluit in:

- robuuste sakebeplanning, wat bedryfskapitaalbestuur insluit
- omvattende korttermynversekering
- fisiese veiligheidsmaatreëls om bates te beskerm
- sakekontinuiteitsbeplanning, insluitend rampherstel en toetsing
- streng toetsing van inligting- en tegnologiestelsels en app-veranderings
- intydse monitering van kuberbedreigings en gereelde kuberinsident-reaksietoetsing
- gereelde prestasiebeoordeling van gekontraakteerde diensverskaffers
- sake- en hulpbronbeplanning, insluitend investering in inligting en tegnologie
- bate-instandhoudingsprogramme
- verantwoordelike skaalstrategieë, en
- fokus op klantervaring, gehalteinhoud en uitmuntende diens.

Ondernemings in die Media24-groep moet in ooreenstemming met Naspers se bestuurstoetsingryne optree en sakekontinuiteits- en rampherstelplanne in stand hou. Hulle moet toesien dat voldoende maatreëls in plek is vir sake- en hulpbronbeplanning, die keuring van verskaffers en eksterne diensverskaffers, skaalstrategieë en versekering om hul bates te beskerm.

# Intellektuele kapitaal

**Intellektuele kapitaal (kennisgebaseerde ontasbare bates) sluit intellektuele eiendom (IE) soos patente, kopieregte, handelsmerke, domeinname, vertroulike inligting asook institusionele kennis, stelsels, prosedures en kultuur in.**



## Ons streef daarna om:

- intellektuele kapitaal te gebruik om mededingende voordeel te verkry deur middel van klantgerigte ontwikkelings- en innoveringstrategieë
- ons intellektuele kapitaal genoegsaam te beskerm en nie op die regte van ander inbreuk te maak nie
- deur ons verskillende platforms waardevolle inhoud te lewer, aan te skaf en te publiseer vir verbruik deur ons kliente
- 'n positiewe, innoverende en etiese kultuur binne die groep te kweek, en
- intellektuele kapitaal te bou deur voortdurend in ons mense en kennisdelingsprogramme in die hele groep te belê.

## Sleutelrisiko's vir hierdie kapitaal sluit in:

- ondoeltreffende aksie, insluitend ontoereikende innovasie, om aan ons kliente se veranderende eise en verbruikspatrone te voldoen
- onbehoorlike gebruik en/of onvoldoende beskerming van klienteprivaatheid, sensitiewe data en ander vertroulike inligting
- om weens gebrek aan innovasie teikens te mis
- verlies van marktaandeel, inkomste en geleentheid deur skending, diefstal of misbruik van IE-regte
- reputasieskade of aanspreklikheid weens skending, diefstal of misbruik van IE en regte van derde partye deur enige van ons ondernemings
- ontoereikende produksie van intellektuele kapitaal weens ontoereikende mensehulpbron-ontwikkeling en kultuur, en
- fopnuus wat onder die Media24-vaandel deur 'n ongemagtigde party gepubliseer word.

## Maatreëls wat in plek is om die risiko's te bestuur en op geleentheid te reageer, sluit in:

- ontwikkeling van strategiese belangrike IE-bates asook om talent te lok, te bestuur en te ontwikkel, innovasie aan te moedig en prestasie te bestuur om teikens te bereik
- beskerming van IE-regte teen skending met behulp van doeltreffende kubersekuriteitsmaatreëls volgens die riglyne van ons internasionale sekuriteitbeleid
- groep- IE-riglyne wat deur Naspers gemonitor en ondersteun word, en
- deurlopende monitering van die gebruik van Media24 se naam en handelsmerke om ongemagtigde gebruik of akkreditering te identifiseer.

# Maatskaplike en verhoudingskapitaal

**Ons handel volgens ons waardes en kode vir sake-etiek en gedrag, en ons streef om doeltreffende interne en eksterne verhoudinge met belanghebbendes op te bou.**



## Ons streef daarna om:

- 'n volhoubare netwerk van uiteenlopende breedtegebaseerde swart ekonomiese bemagtigingsverskaffers en verkrygingsvennote te skep
- vertroue te bou en ons ondernemings se lisensies in stand te hou om sake te doen en hul handelsmerke te gebruik
- 'n etiese kultuur te skep
- met ons belanghebbendes te skakel en op grondige en redelike kwessies te reageer
- aan die vereistes van regulatoriese en finansiële owerhede te voldoen en deel te neem aan die ontwikkeling van beleide waarby gemeenskappe baat vind, en
- gefokusde korporatiewe maatskaplike inisiatiewe wat aan sakestrategie gekoppel is, vol te hou.

## Sleutelrisiko's vir hierdie kapitaal sluit in:

- onetiese gedrag wat ons kode vir sakegedrag en -etiek skend, insluitend omkoperij, korrupsie en onbillike behandeling van belanghebbendes
- verlies van verbruikersvertroue – bv fopnuus, versuim om ons diensbelofte na te kom, skendings van datasekuriteit, nie-nakoming en minderwaardige produkte
- nie-nakoming van wetgewing en regulasies wat spesifiek betrekking het op maatskappywetgewing, dataprivaatheid,

- maatreëls teen omkoperij en korrupsie, belastinge en heffings, lisensievoorwaardes, verbruikersbeskerming, maatreëls teen geldwassery, en internasionale sanksies
- versuim om volhoubare ondernemings in stand te hou wat tot maatskaplik-ekonomiese ontwikkeling bydra
- partydige of onbillike beriggewing in ons mediabedrywighede, en
- lastersake.

## Maatreëls wat in plek is om die risiko's te bestuur en op geleentheid te reageer, sluit in:

- bestaande kode vir sake-etiek en -gedrag met 'n anonieme fluitjieblaserlyn
- deurlopende skakeling met reguleerders en bedryfsinstansies en implementering van 'n robuuste regsnavolingsprogram
- inisiatiewe teen omkoperij en korrupsie, wat deel uitmaak van die regsnavolingsprogram
- meting en monitering van hoe sterk klanteverhoudinge is (soos Net Promoter Score) en strategie om klantetevredenheid te verseker
- aanvaarding van maatreëls om klante te beskerm (insluitend bestaande raamwerke en beleide, opleiding en bewustheid) en versekering dat klantprivaatheid en datasekuriteit bestuur en gemonitor word, insluitend maatreëls vir beskerming teen kuberbedreigings
- bestuur van betrekkinge met belanghebbendes en hantering van grondige en redelike kwessies wat deur sleutelbelanghebbendes geopper word
- redaksionele beheermaatreëls om bronne en feite te verifieer
- onderskrywing van die Suid-Afrikaanse Perskode
- media-ombudsmanne
- handhawing van redaksionele onafhanklikheid, en
- korporatiewe maatskaplike beleggingsprogramme wat die gemeenskap en die besigheid baat, soos leer- en internskapgeleentheid vir studente, verbetering van indiensneming in die land, en om oor die lang termyn tot die mense-, intellektuele en finansiële kapitaal van die besigheid by te dra.

# Mensekapitaal

**Ons werknemers se vaardighede, vermoëns en ervaring, asook hul dryfkrag en betrokkenheid, is van deurslaggewende belang vir ons sukses.**



## Ons streef daarna om:

- mense van hoë gehalte te lok en te behou om ons strategie uit te voer en volhoubare ondernemings te bou
- gefokusde loopbaanontwikkeling en -opleiding aan ons werknemers te gee
- 'n veilige en gesonde werkomgewing te kweek waar mense voel dat daar vir hulle omgee word, na hulle geluister word en hulle in hul ambisies ondersteun word
- die leierspyplyn te versterk en die groei van toptalent te versnel
- die deurlopende ontwikkeling en groei van ons ondernemings te ondersteun en ons mense met nuwe vaardighede vir die toekoms toe te rus
- kernsaakevaardighede in e-handel en media te ontwikkel
- ons vergoedingspraktyke met billikheid en verantwoordelikheid te benader volgens 'n strategie wat prestasie beloon
- diversiteit in ons spanne en denke aan te moedig, en
- aan toepaslike arbeidswetgewing te voldoen.

## Sluitelrisiko's vir hierdie kapitaal sluit in:

- om nie daarin te slaag om talent te lok en te behou om die strategie uit te voer nie
- nie-nakoming van toepaslike wetgewing

rakende gesondheid en veiligheid, arbeid en diensbillikheid, en swart ekonomiese bemagtiging (SEB)

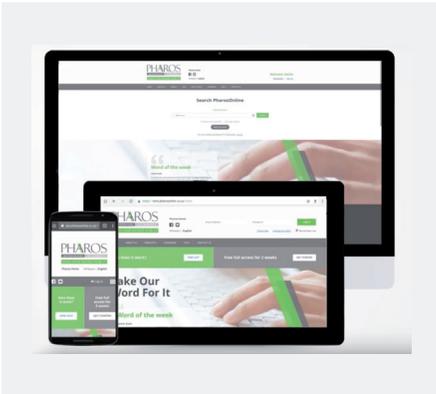
- onvermoë van bestaande personeel om vinnig by veranderings in die mark en innovasie aan te pas en sakestrategieë dienooreenkomstig aan te pas
- onbillike behandeling en vergoeding, en
- ontoereikende ontwikkeling van werknemers.

## Maatreëls wat in plek is om die risiko's te bestuur en op geleenthede te reageer, sluit in:

- ontwikkeling van 'n aantreklike waarde-aanbod vir werknemers om talent te lok en te behou, insluitend leer- en ontwikkelingsinisiatiewe, opleiding en werknemerwelstand-inisiatiewe
- jaarlikse betrokkenheidsopnames om te verstaan waar ons kan verbeter
- vergoeding en aansporingsplanne om sleutelvaardighede te lok en uitsonderlike prestasie te beloon
- ingenieursinternskappe en vennootskappe met opleidingsinstansies
- jaarlikse opnames om personeelbetrokkenheid te bepaal
- werknemerwelstandprogramme
- stel en monitering van SEB- en diensbillikheidsteikens
- ons regsnaakomingsprogram verseker nakoming van toepaslike wetgewing rakende beroepsgeondheid en -veiligheid, arbeid, ekonomiese bemagtiging, transformasie en diversiteit, en
- mensehulpbronbeleid en prosedures om aandag te gee aan die lok van talent, bestuur en behoud, ontwikkeling, opvolgbeplanning, billike en verantwoordelike vergoeding, werkvoorwaardes, griewe prosedures en diversiteit.

# Natuurlike kapitaal

Ons besef dat ons op 'n verantwoordelike wyse met die omgewing moet omgaan. Ons let op die verbruik van elektrisiteit, brandstof en veral water in ons daaglikse werksaamhede. As 'n mediamaatskappy publiseer en versprei ons gedrukte boeke, koerante en tydskrifte, terwyl ons e-handelondernemings goedere koop en aan klante versprei. Ons is bewus van die uitwerking van ons ondernemings op die omgewing en ons probeer verbruik beperk, by veranderende verbruikersgedrag aanpas, en ook om digitale publikasies as 'n alternatief vir gedrukte weergawes te bevorder. In ons verspreidingsondernemings verbeter ons voortdurend ons roetes om brandstofverbruik te beperk.



## Ons streef daarna om:

- aan wette en regulasies te voldoen wat met die omgewing verband hou
- van nut te wees vir gemeenskappe aan wie ons diens lewer en ons erken dat omgewingsverantwoordelike gedrag deel daarvan uitmaak
- waterbewaringsinisiatiewe in Suid-Afrika, 'n waterskaars land, toe te pas, en
- ons digitale aanbod as 'n alternatief vir gedrukte publikasies uit te brei.

## Sleutelrisiko's vir hierdie kapitaal sluit in:

- uitputting van die aarde se natuurlike bronne
- negatiewe impak op die gemeenskap gekoppel aan besoedeling en aardverwarming, en
- boetes, strawwe of nuwe regulasies en foie met betrekking tot die gebruik van natuurlike hulpbronne.

## Maatreëls wat in plek is om die risiko's te bestuur en op geleenthede te reageer, sluit in:

- meting van ons koolstofvoetspoor
- papier verkry vanaf gesertifiseerde volhoubare verskaffers en herwin waar moontlik
- vermindering van bedryfskoste deur voortdurend werksaamhede te optimaliseer om verbruik tot die minimum te beperk
- onafhanklike omgewingsoudits om volgehoue nakoming van wette en regulasies te verseker, en
- navolging van toepaslike omgewingsvolhoubare praktyke om die impak op natuurlike kapitaal tot die minimum te beperk, byvoorbeeld deur energie- en waterbesparingsinisiatiewe asook herwinning.

## Sleutfokusgebied gedurende die jaar – voorbereiding vir 'n moontlike waterkrisis

Suid-Afrika het onlangs 'n nasionale ramp verklaar weens die ernstige droogte in verskeie provinsies, veral die Wes-Kaap wat die ergste droogte in sy geskiedenis ondervind. Media24 se reaksie hierop verskyn in die afdeling oor omgewingsake op bladsy 31.

## Monitering van die doeltreffendheid van risiko- en geleentheidsbestuur

Ons monitor op verskeie maniere die doeltreffendheid van ons risiko- en geleentheidsbestuurstelsel en -prosesse en gee aandag aan uitkomst. Ons interne auditfunksie doen risikogebaseerde oudits in ooreenstemming met 'n auditplan wat jaarliks deur die auditkomitee goedgekeur word. Risiko's en internebeheer-tekortkominge of bestuurstoesig-verwante bevindings word

met senior bestuur en die uitvoerende hoof en finansiële hoof bespreek. Regstellende stappe word met bestuur ooreengekom en opvolgessies word gereël waar nodig. Die risikoregister, verdraagsaamheidsvlakke en hittekaart wat bestuursaksies toelig om beduidende risiko's te bestuur, word deur die risikokomitee gemonitor.

### **Kubersekuriteit**

Media24 het Naspers se kubersekuriteitbeleid in Junie 2018 aanvaar. Die beleid gee aandag aan die monitering en hantering van kuberinsidente. 'n 24-uur sekuriteitsentrum monitor intyds sekuriteitinligting en -gebeurtenisse. 'n Kuberinsident-reaksiespan doen gereeld simulasioefeninge om op bedreigings te kan reageer indien hulle ontstaan. Ons gebruik ook die Naspers-groepplatform om intelligensie-inligting oor bedreigings in al die ondernemings te deel.

Nakoming van toepaslike inligtings- en tegnologiewette maak deel uit van die regsnakomingsprogram.

Dataprivaatheid is as 'n hoë prioriteit geïdentifiseer. Die kubersekuriteitbeleid stel spesifieke standaarde vir die hantering van dataprivaatheid.

### **Gerusstellingsverklaring**

Ons gekombineerde gerusstellingsmodel is ontwerp en word toegepas om beduidende risiko's te dek deur 'n kombinasie van gerusstellingsdiensverskaffers en -funksies wat vir ons groep geskik is. 'n Oorsig van gekombineerde gerusstellings per sleutelrisiko word aan die oudit- en risikokomitees voorgelê.

Ons interne ouditfunksie word aan Naspers uitgekontraakteer, en die Media24-groephoof van interne oudit rapporteer funksioneel aan die Media24-ouditkomitee, wat die risikogebaseerde interneoudit-dekkingsplan goedkeur en daarvoor toesig hou. Waar nodig, ondersteun eksterne partye soos forensiese of data-ontledingsdeskundiges hierdie funksie. Ander eksterne gerusstellingsverskaffers word soos nodig gebruik.

Die ouditkomitee stel die eksterne ouditeur aan, gaan die ouditeur se onafhanklikheid jaarliks na en hou toesig oor die eksterne oudit. Die komitee doen aanbevelings by die direksie en help die direksie om die integriteit van eksterne verslae te verseker. Die uitvoerende hoof en finansiële hoof se jaarlikse aftekenproses dek ook finansiële verslagdoening.

# ▼ Verslag oor bestuurstoësig

Media24 is toegespits op gesonde korporatiewe bestuurstoësig en doeltreffende leierskap. Die direksie bedryf die sake van die groep met integriteit, en deur geskikte korporatiewe bestuurstoësigpraktyke toe te pas. Ons streef daarna om op die hoogte te bly van regulatoriese ontwikkelinge, ons bestuurstoësigstandaarde verder te verbeter, nakoming van toepaslike wette en regulasies te monitor en te verseker, en 'n florerende etiese organisasiekultuur te kweek. Ons streef ook daarna om 'n hoë peil van verslagdoening en openbaarmaking te handhaaf in die beste belang van ons belanghebbendes, en deur openbaar te maak wat relevant en deurslaggewend vir die volhoubaarheid van die groep is.

Media24 is 'n vooraanstaande mediagroep in Afrika. Dit is 'n filiaal van Naspers Beperk, wat op die JSE Beperk se aandelebeurs (die JSE) en die Londense aandelebeurs (LSE) genoteer is. Media24 voldoen aan die noteringsvereistes van die JSE, asook wetgewing van toepassing op openbare genoteerde maatskappye in Suid-Afrika (waar van toepassing op 'n filiaal van 'n maatskappy wat op die JSE genoteer is).

Ons onafhanklike direksie het sy eie bestuurstoësigpraktyke en komitees wat aan toepaslike bestuurstoësig- en regulatoriese vereistes voldoen. Die direksie se oudit-, risiko-, mensehulpbronne- en vergoedings-, nominasie-, en veiligheids-, gesondheids- en omgewingskomitees speel 'n sleutelrol om goeie korporatiewe bestuurstoësig te verseker. Die samestelling van die direksie en sy komitees word jaarliks nagegaan en, waar nodig, gewysig. Die groep gebruik onafhanklike eksterne adviseurs om regulatoriese ontwikkelinge te monitor sodat bestuur aanbevelings oor sake rakende korporatiewe bestuurstoësig aan die Media24-direksie kan voorlê.

## Raamwerk vir bestuurstoësig en toepassing van King IV™

Die Media24-direksie is die fokuspunt vir en bewaarder van die groep se korporatiewe

bestuurstoësigstelsels. Die direksie en sy komitees moet toesien dat die beginsels en praktyke van King IV™ toegepas en by die bestuurstoësigpraktyke van die maatskappye in die groep ingelyf word.

'n Gedissiplineerde rapporteringstruktuur verseker dat Media24 Beherend se direksie ten volle bewus is van filiale se bedrywighede, risiko's en geleenthede. Sake- en bestuurstoësigstrukture het duidelike goedkeuringsraamwerke.

Media24 se oudit- en risikokomitees monitor bestuurstoësig en vordering en doen hieroor aan die Media24-direksie verslag.

Gedurende die oorsigtydperk het ons stelsel- en prosesveranderings aangebring om in ooreenstemming te wees met die beginsels van King IV™. 'n Omvattende ontleding van ons bestuurstoësigraamwerk teenoor King IV™ toon dat die groep aan al die sleutelemente voldoen. Geringe gevalle van nie-nakoming is hetsy nie van toepassing nie of onder oorweging.

## Verklaring deur die direksie kragtens King IV™

In ooreenstemming met die oorheersende beginsel in King IV™ dat toegepas en verduidelik moet word, is die direksie, na sy beste wete van mening dat die groep prosesse ter ondersteuning van die beginsels van King IV™ bevredigend toegepas het of tans vestig.

## Sake-etiek

Ons kode vir sake-etiek en -gedrag is gedurende die jaar hersien en is beskikbaar by [www.media24.com](http://www.media24.com).

Media24 is daartoe verbind om sy sake te bedryf op 'n grondslag wat aan die wet voldoen, met integriteit en behoorlike nakoming van etiese sakepraktyke. Om toe te sien dat maatskappye in die groep toepaslike prosesse vestig en 'n ondersteunende beleid en prosedures instel, is 'n deurlopende proses. Bestuur fokus op beleide en prosedures wat aandag gee aan belangrike etiese risiko's soos belangebotsings, die aanvaarding van onvanpaste geskenke, en onaanvaarbare

sakegedrag.

Die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee hou oorkoepelend toesig oor sake-etiek. Dissiplinêre kodes en prosedures van die groepmaatskappye verseker nakoming van die beleide en praktyke wat die oorkoepelende kode vir sake-etiek en -gedrag ondersteun. Media24 duld geen skendings van die kode nie en doen die nodige stappe, wat insluit om die beheeromgewing te verbeter of dissiplinêre, kriminele of siviele aksies in te stel. Onetiese gedrag deur senior personelede, asook die wyse waarop die betrokke maatskappy se dissiplinêre kode toegepas is, word by hierdie komitee aangemeld. Geen gevalle van beweerde onetiese gedrag is gedurende die jaar by die komitee aangemeld nie.

Media24 het gedurende die jaar 'n etiekbeamppte aangestel as die sentrale kontakpunt vir advies oor etiekverwante vrae, wangedrag, bewerings en klagtes. Die etiekbeamppte rapporteer oor verwante sake via Media24 se uitvoerende bestuurspan aan die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee.

'n Fluitjieblaserfasiliteit stel alle werknemers in staat om onetiese gedrag in die werkplek anoniem aan te meld. Alle belanghebbendes kan onetiese gedrag en misdrywe anoniem en vertroulik aanmeld deur die fluitjieblaserfasiliteit te gebruik. Besonderhede van die fluitjieblaserlyn is op Media24 se webwerf beskikbaar by [www.media24.com](http://www.media24.com).

Vanjaar het 'n groepwyse bewustheidsveldtog die weg gebaan vir die aanmelding van onetiese sakepraktyke. Toekomstige fokusgebiede sluit in om 'n opvolgveldtog te loods om mense weer van etiek bewus te maak.

## Betrekkinge met belanghebbendes

Ons bestuur betrekkinge met interne en eksterne belanghebbendes op 'n inklusiewe wyse wat die behoeftes, belange en verwagtings van wesenlike belanghebbendes in belang van die besigheid balanseer. Die bestuur van belanghebbendes word ingesluit by vorderingsverslae en voorleggings by direksievergaderings. 'n Oorsig van ons belanghebbendes en ons skakeling met hulle verskyn op bladsye 11 tot 15.

## Volhoubare ontwikkeling en korporatiewe burgerskap

Media24 se verbintenisse tot volhoubare ontwikkeling en korporatiewe burgerskap word in sy beleid vir volhoubare ontwikkeling verwoord. Om die direksie te help om sy bestuurstoetsing te vervul, ontvang die risikokomitee en die veiligheids-, gesondheids- en omgewingskomitee verslae oor Media24 se volhoubaarheidsbenadering en -inisiatiewe binne die seskapitaal-raamwerk. Ons erken dat volhoubare ontwikkeling en ekonomiese, maatskaplike en omgewingsbeskerming internasionale vereistes is wat beide geleenthede en risiko's vir die besigheid inhou. Korporatiewe burgerskap is 'n integreerende deel van ons benadering tot besigheid, terwyl ons 'n maatskappy bou wat mense bemagtig en gemeenskappe verryk. 'n Oorsig van ons kapitaal en waardeskepping verskyn op bladsye 8 en 9. Bestuur sal voortaan sy verslagdoening aan die risikokomitee en die veiligheids-, gesondheids- en omgewingskomitee oor verantwoordelike korporatiewe burgerskap en volhoubare ontwikkeling uitbrei deur die seskapitaal-raamwerk te gebruik.

## Verklaring oor geslags- en rassediversiteit

Media24 se diversiteitsbeleid is in November 2017 deur die direksie goedgekeur. Met die opstel van hierdie beleid op direksievlak het ons sleutelaspekte van diversiteit oorweeg, waaronder goeie gebruikmaking van die verskille in die vaardighede, geografiese en bedryfservaring, agtergrond, ras, geslag en ander onderskeidende kenmerke van direksielede. Hoewel daar vanweë die komplekse aard van ons ondernemings geen spesifieke doelwitte vir geslags- en rassediversiteit gestel is nie, is ons daarop toegespits om die regte balans van kennis, vaardighede, ervaring, diversiteit en onafhanklikheid te verkry.

## Regsnakomingsraamwerk

Regsnakoming is die verantwoordelikheid van Songezo Ralarala, Media24 se hoofbestuurder: regs- en regulatoriese aangeleenthede, wat toesig hou oor regsnakoming binne die groep en sy filiale. Die direksie het die verantwoordelikheid vir

toesig oor regsnaoming aan die risikokomitee gedelegeer. Om hierdie komitee te help om die verantwoordelikheid na te kom, doen die hoofbestuurder: regs- en regulatoriese aangeleenthede aan die komitee verslag oor regsnaoming. Die komitee doen dan verslag aan die direksie. Regsnaoming is 'n vaste punt op die agenda.

'n Sleutelfokusgebied in die 2018-geldjaar was om beleide in ooreenstemming te bring met King IV™ en die nodige prosesse in werking te stel. Naspers se verbeterde groepwye beleide ten opsigte van regsnaoming, omkoperij en korrupsie, sanksies, uitvoerbeheer en mededingingsnaoming is in November 2017 nagegaan en deur Media24 se direksie aanvaar.

'n Regsnaomingsverslag word kwartaaliks aan die Media24-risikokomitee voorgelê. Dit sluit 'n oorsig in van sleutelnaomingsrisikogebiede en risikobeperkingsmaatreëls, belangrike regulatoriese ontwikkelinge, en wesenlike nakomingsinsidente en -ondersoeke.

Beoogde toekomstige fokusgebiede vir regsnaoming sluit in om steeds bewustheid in die groep te verhoog. Verbeterings aan die regsnaomingsraamwerk sal aangebring word na aanleiding van ontluikende risiko's, terugvoer oor moniteringsaktiwiteite en 'n groter fokus op derdepartyekeuring. Met interne oudit sal ons ook op ons gerusstellingsraamwerk fokus.

## Boetes

Daar was geen wesenlike of herhaalde regulatoriese boetes, sanksies of strawwe vir oortredings of nie-nakoming van statutêre verpligtinge nie. Daar was geen inspeksies deur omgewingsreguleerders, of bevindings van nie-nakoming van omgewingswette nie.

Media24 Eiendoms Beperk het 'n instemmingsooreenkoms met die Mededingingskommissie aangegaan. Die ooreenkoms is deur die Mededingingstribunaal goedgekeur. Daar is ooreengekom op 'n administratiewe boete van R15m (waarvoor in die vorige finansiële jaar voorsien is), en 'n bydrae van R4m betaalbaar oor drie jaar aan 'n fonds wat deur 'n bedryfstrust geadminestreer sal word om klein media-agentskappe in swart besit te help.

## Ons direksie

### Samestelling

Media24 het 'n unitêre direksie, wat 'n toesighoudende sowel as 'n beherende funksie vervul. Sy reglement dui 'n duidelike verdeling van verantwoordelikhede aan. Soos vereis deur King IV™, is die meeste direksielede nie-uitvoerende direkteure en onafhanklik van bestuur. Om te verseker dat geen individu onbepaalde besluitnemingsmag en -gesag het nie, is die rolle van die voorsitter en uitvoerende hoof geskei, wat 'n duidelike verdeling van verantwoordelikhede verseker.

Op 31 Maart 2018 het die direksie uit sewe onafhanklike nie-uitvoerende direkteure, twee nie-uitvoerende direkteure en een uitvoerende direkteur bestaan. Vyf direkteure (50%) het uit voorheen benadeelde groepe gekom en vyf (50%) was vroue. Cindy Hess, finansiële hoof van die Media24-groep en direkteur verantwoordelik vir die finansiële funksie, het op 31 Oktober 2017 uitgetree om op persoonlike belange te fokus. Die voormalige finansiële hoof van die groep en tans 'n nie-uitvoerende direkteur, Abduraghaman (Manie) Mayman, is vanaf 1 November 2017 as waarnemende finansiële hoof van die groep aangestel. Biografiese besonderhede van al die direkteure verskyn op bladsye 36 en 37. Die direksie se diversiteitsbeleid word op bladsy 51 bespreek.

### Hoe die direksie waarde toevoeg

- Gee rigting en strategiese leiding aan die groep, en monitor bestuur se implementering en vordering om strategiese doelwitte te bereik.
- Monitor etiese gedrag in die groep.
- Monitor sleutelvoldoening aan toepaslike wette en aanvaarde kodes en standaarde.
- Stel toepaslike risikoverdraagsaamheidspere en monitor sleutelrisiko's en planne om risiko te verminder.
- Verseker dat billike en verantwoordelike vergoedingsproesse en -beleide toegepas word.
- Monitor skakeling en betrekkinge met belanghebbendes.
- Die direksie word deur sy komitees bygestaan om pligte na te kom.

## Die voorsitter

Die voorsitter, Rachel Jafta, is 'n onafhanklike, nie-uitvoerende direkteur.

Ruda Landman is op 15 Junie 2017 as leidende onafhanklike direkteur heraangestel en hanteer alle sake wat nie deur die voorsitter gehanteer word nie, insluitend:

- om maandelike belangebetsings te bestuur
- om in die afwesigheid van die voorsitter leiding te neem
- om 'n klankbord vir die voorsitter te wees
- om as tussenganger tussen die voorsitter en ander direksielede op te tree indien nodig, en
- om die onafhanklikheid van die direksie te versterk.

Die voorsitter gee aan die direksie in die geheel leiding en verseker dat die direksie doeltreffend en gefokus is, en as 'n eenheid funksioneer. Die voorsitter se verantwoordelikhede sluit in:

- om algemene leiding aan die direksie te gee sonder om die beginsel van kollektiewe verantwoordelikheid vir besluite te beperk, en terselfdertyd direksielede se individuele pligte in ag te neem
- om saam met die uitvoerende hoof die direksie in kommunikasie met aandeelhouders, ander belanghebbendes en – indirek – die breë publiek te verteenwoordig
- om met die hulp van die direksie en sy komitees die integriteit en doeltreffendheid van die bestuurstoetsigproses te verseker
- om gereeld met die groep se uitvoerende hoof oor bedryfsaangeleenthede in gesprek te wees en deurlopend met ander direkteure oorleg te pleeg oor enige saak wat van belang is, insluitend die bestuur van botsende belange
- om in oorleg met die uitvoerende hoof en maatskappysekreteraris toepaslike inhoud en orde van die agendas van direksievergaderings te verseker en toe te sien dat direkteure dokumentasie betyds ontvang
- om seker te maak dat direkteure behoorlik ingelig word oor sake wat uit direksievergaderings voortspruit, en dat toepaslike inligting aan die direksie voorgelê word
- om as 'n fasiliteerder by direksievergaderings op te tree om 'n goeie vloei van menings te verseker;

die voorsitter sorg dat genoeg tyd vir bespreking toegelaat word, en dat die besprekings op logiese en aanvaarbare gevolgtrekkings uitloop, en

- om die direksie se samewerking en individuele direkteure se prestasie en interaksie by vergaderings te monitor. Die voorsitter vergader jaarliks met direkteure om hul prestasie te evalueer.

## Die uitvoerende hoof

Die uitvoerende hoof doen aan die direksie verslag en is verantwoordelik vir die daaglikse sake van die groep en die toepassing van beleide en strategieë wat deur die direksie aanvaar is. Uitvoerende hoofde en hoofbestuurders van die onderskeie ondernemings help haar met hierdie taak. Gesag wat deur die direksie aan bestuur toegesê is, word deur die uitvoerende hoof in ooreenstemming met goedgekeurde gesagsvlakke gedelegeer. Die direksie is van mening dat die raamwerk vir die delegering van gesag tot rolduidelikheid en doeltreffende uitoefening van gesag en nakoming van verantwoordelikhede bydra. Esmaré Weideman is as uitvoerende hoof aangestel. Sy het geen ander professionele verbintenisse buite die Media24-groep nie. Opvolgbeplanning vir die uitvoerende hoof word jaarliks oorweeg.

Die funksies en verantwoordelikhede van die uitvoerende hoof sluit in:

- ontwikkeling van die maatskappy se strategie vir oorweging en goedkeuring deur die direksie
- ontwikkeling en aanbeveling by die direksie van jaarlikse sakeplanne en begrotings wat die maatskappy se langtermynstrategie ondersteun
- monitering van en verslagdoening aan die direksie oor die prestasie van die maatskappy
- skep van 'n geskikte organisasiestruktuur vir die maatskappy om sy strategiese beplanning uit te voer
- aanbeveling/aanstelling van die uitvoerende span en versekering dat behoorlike opvolgbeplanning en prestasiebeoordelings plaasvind, en
- versekering dat die maatskappy aan toepaslike wette, bestuurstoetsigbeginsels, sake-etiek en toepaslike beste praktyke voldoen, en indien nie, dat nie-voldoening verantwoord word.

## Induksie en ontwikkeling

'n Induksieprogram word aangebied vir nuwe lede van die direksie en sleutelkomitees. Dié program, wat by die spesifieke behoeftes van die aangestelde individue aangepas word, behels bedryf- en maatskappyspesifieke oriëntering en sluit vergaderings met senior bestuur in. Direksielede word ook aan relevante ontwikkelende neigings in tegnologie blootgestel. Die maatskappysekretaris help die voorsitter met die induksie en oriëntering van direkteure en reël spesifieke opleiding waar nodig. Die maatskappy sal voortgaan met die ontwikkeling van direkteure om kundigheid uit te brei en 'n begrip van die besigheid te skep.

## Belangebotsings

Moontlike botsings van belange word op toepaslike wyse bestuur om te verseker dat kandidaat- en bestaande direkteure geen belangebotsings tussen hul verpligtinge teenoor die maatskappy en hul persoonlike belange het nie. Enige belang in kontrakte met die maatskappy moet amptelik openbaar gemaak en gedokumenteerd word. Direkteure moet ook Media24 se beleid ten opsigte van die verhandeling van Naspers-, Phuthuma Nathi- en Welkom Yizani-sekuriteite nakom.

## Onafhanklike advies

Individuele direkteure mag, na oorleg met die voorsitter of die uitvoerende hoof, op die maatskappy se koste onafhanklike professionele advies inwin oor enige saak wat verband hou met die uitvoering van hul pligte as direkteure.

## Direksievergaderings en bywoning

Die direksie vergader minstens vier keer per jaar, en wanneer nodig. Die uitvoerende komitee skenk aandag aan dringende sake wat nie tot die volgende geskeduleerde vergadering kan oorstaan nie. Die direksie het vyf keer gedurende die verslagtydperk vergader. Nie-uitvoerende direkteure vergader minstens een keer per jaar sonder die uitvoerende hoof, die direkteur verantwoordelik vir die finansiële funksie, en die voorsitter, om hul prestasie te bespreek. Besonderhede van bywoning van vergaderings verskyn op bladsy 38. Die maatskappysekretaris tree as sekretaris

vir die direksie en sy komitees op en woon alle vergaderings by. Lede van die uitvoerende bestuur en Media24 se digitale adviesforum woon vergaderings op uitnodiging by.

## Evaluering

Die nominasiekomitee doen die jaarlikse prestasie-evaluering van die direksie en sy komitees, asook van die voorsitter van die direksie, met verwysing na hul onderskeie mandate en reglemente. Dit word nie ekstern gedoen nie. Die komitees doen selfevaluerings teenoor hul reglemente vir oorweging deur die direksie.

Hierbenewens word die prestasie van elke direkteur met behulp van 'n evalueringsvraelys deur ander direksielede geëvalueer. Die voorsitter van die direksie bespreek die resultate met elke direkteur en identifiseer moontlike opleidingsbehoefte of aspekte waaraan die betrokke direkteur aandag moet gee. Indien 'n direkteur se prestasie nie as bevredigend beskou word nie, sal die direksie nie aanbeveel dat hy/sy herkies word nie.

'n Gekonsolideerde opsomming van die evaluering asook enige aksies wat nodig is, word voorgelê aan en deur die direksie bespreek. Die leidende onafhanklike direkteur lei die bespreking van die voorsitter se prestasie, met verwysing na die resultate van die evalueringsvraelys, en gee terugvoer aan die voorsitter.

Die jaarlikse evalueringsproses het getoon dat die direksie en sy komitees goed gefunksioneer het en hul pligte ooreenkomstig die mandate in hul reglemente nagekom het. Voorts is die onafhanklikheid van elke direkteur geëvalueer. Die direksie het bepaal dat hoewel sommige direkteure nege jaar of langer as lid dien, hulle almal bewys gelewer het van hul onafhanklikheid van aard en oordeel, en dat daar geen verhoudinge of omstandighede was wat moontlik of skynbaar hul onafhanklikheid sou kon aantast nie.

Die direksie is van mening dat die evalueringsproses die prestasie en doeltreffendheid van die direksie verbeter.

## Direksiekomitees

Hoewel die direksie verantwoordelik en aanspreeklik bly vir die prestasie en sake van

die maatskappy, deleger hy sekere funksies aan die direksiekomitees en bestuur om die direksie te help om sy pligte behoorlik na te kom. Toepaslike strukture vir hierdie delegering is in plek, ondersteun deur monitering- en rapporteringstelsels.

Elke komitee tree binne ooreengekome skriftelike opdragte op. Die voorsitter van elke komitee doen by elke geskeduleerde direksievergadering verslag. Die voorsitter van elke komitee is 'n onafhanklike nie-uitvoerende direkteur en is verplig om algemene jaarvergaderings by te woon om vrae te beantwoord. Gevestigde direksiekomitees wat die afgelope finansiële jaar werksaam was, was die audit-, risiko-, mensehulpbronne- en vergoedings-, nominasie-, en veiligheids-, gesondheids- en omgewingskomitees soos hierna uiteengesit word. Besonderhede van bywoning van vergaderings en lede wat gedurende die oorsigtydperk in die komitees gedien het, verskyn op bladsy 39.

## Uitvoerende komitee

Hierdie komitee bestaan uit 'n meerderheid nie-uitvoerende direkteure, van wie een die voorsitter van die direksie is (en ook as voorsitter van die uitvoerende komitee dien), en twee uitvoerende direkteure. Sedert die kantoor van die finansiële hoof vakant geword het, het slegs die uitvoerende hoof in hierdie komitee gedien. Die uitvoerende komitee tree namens die direksie op in die bestuur van dringende aangeleenthede wanneer die direksie nie in sitting is nie, onderhewig aan statutêre beperkings en die direksie se beperkings op delegering. Die komitee het nie die afgelope jaar vergader nie.

## Ouditkomitee

Hierdie komitee, onder voorsitterskap van Trevor Petersen, bestaan slegs uit onafhanklike nie-uitvoerende direkteure. Al die lede is finansiël geletterd en beskik oor beduidende sake- en finansiële kundigheid. Die komitee het die afgelope jaar vier vergaderings gehou. Die uitvoerende hoof, direkteur verantwoordelik vir die finansiële funksie, Media24 se hoof van interne audit, en die hoofbestuurder: Naspers finansies woon komiteevergaderings op uitnodiging by.

Sowel die interne as die eksterne ouditeure het onbeperkte toegang tot die komitee deur die voorsitter. Die interne en eksterne ouditeure maak ook hul bevindings aan die komitee bekend terwyl lede van die uitvoerende bestuur nie teenwoordig is nie.

Die voorsitter van die direksie mag nie 'n lid van die ouditkomitee wees nie, maar mag vergaderings op uitnodiging bywoon.

Die hoofverantwoordelikhede van hierdie komitee, benewens sy statutêre verantwoordelikhede ingevolge die Maatskappywet, is die volgende:

- Nagaan van die maatskappy se geïntegreerde jaarverslag, finansiële jaarstate, tussentydse en voorlopige verslae, en enige ander maatskappy-nuusvystellings met 'n wesenlike finansiële impak of impak op interne beheer, en die goedkeuring van bogenoemde vir voorlegging aan en goedkeuring deur die direksie.
- Bekendmaking in die geïntegreerde verslag van beduidende sake wat deur die ouditkomitee oorweeg is met betrekking tot die finansiële jaarstate, en hoe hierdie sake deur die komitee aangepak is.
- Nagaan van die gedokumenteerde evaluering van die lewensvatbaarheid van die maatskappy en die groep op 'n lopendesaak-grondslag, met toepaslike aanbevelings aan die direksie.
- Ontvangs van al die eksterne ouditeursverslae regstreks van die eksterne ouditeur.
- Jaarlikse hersiening van eksterne audit en bekendmaking van die ouditkomitee se sienings oor die gehalte van die eksterne audit, met verwysing na aanwysers van ouditgehalte soos dié wat ingesluit kan wees by inspeksieverslae wat deur eksterne auditreguleerders uitgereik word.
- Evaluering van die hoofvennoot van die eksterne ouditeur, wat aan gereelde rotasie onderhewig sal wees soos toepaslike regulasies vereis.
- Voorlegging aan die direksie van die komitee se gevolgtrekkings oor die benoeming vir aanstelling as eksterne ouditeur, voor die jaarlikse versoek aan aandeelhouers om die aanstelling van die eksterne ouditeur goed te keur.
- Goedkeuring van die eksterne ouditeur se diensvoorwaardes en vergoeding; evaluering

van en kommentaar oor die eksterne ouditeur se auditplanne, omvang van bevindings, geïdentifiseerde kwessies en verslae.

- Ontwikkeling van 'n beleid vir die direksie om nie-ouditdienste wat deur die eksterne ouditeur gelewer word, goed te keur, en die goedkeuring van hierdie dienste wat deur die eksterne ouditeur gelewer word ooreenkomstig hierdie beleid.
- Ontvangs van kennisgewing van rapporteerbare ongerymdhede (soos omskryf in die Wet op die Auditprofessie) wat deur die eksterne ouditeur by die Onafhanklike Regulatoriese Raad vir Ouditoure aangemeld is.
- Evaluering van die doeltreffendheid van die interne auditfunksie, insluitend sy doel, aktiwiteite, omvang, toereikendheid en koste, en goedkeuring van die jaarlikse interne auditplan en enige wesentliche veranderinge.
- Toesighouding oor die bestuur van finansiële en ander risiko's wat 'n impak het op die integriteit van eksterne verslae wat deur die maatskappy uitgereik word.
- Evaluering van die doeltreffendheid van interne finansiële beheermaatreëls en bekendmaking van die auditkomitee se sienings oor die doeltreffendheid van die ontwerp en toepassing van interne finansiële beheermaatreëls, en oor die aard en omvang van enige beduidende leemtes in die ontwerp, toepassing of uitvoering van interne finansiële beheermaatreëls wat tot wesentliche finansiële verlies, bedrog, korrupsie of foute gelei het. Sulke sienings moet aan die direksie en in die geïntegreerde jaarverslag gerapporteer word.
- Goedkeuring, en aanbeveling aan die direksie vir sy goedkeuring van die reglement vir interne audit, wat jaarliks hersien word.
- Toesighouding oor die interne auditfunksie en bystand aan die direksie om die volgende verantwoordelikhede na te kom:
  - rigtinggewing ten opsigte van interne auditreëlings wat nodig is om objektiewe en relevante gerusstelling te verskaf wat bydra tot die doeltreffendheid van bestuurstoetsing-, risikobestuurs- en beheerprosesse
  - versekering dat reëlings vir interne audit die nodige vaardighede en hulpbronne insluit

om die kompleksiteit en omvang van risiko waaraan die maatskappy blootgestel is, aan te pak, en dat interne audit deur spesialiste aangevul word soos nodig

- bevestiging van die aanstelling of ontslag van die hoof van die groep se interne auditfunksie en periodieke beoordeling van sy/haar prestasie
- monitering dat interne audit 'n goedgekeurde risikogebaseerde interne auditplan volg, die organisasie se risikoprofiel gereeld nagaan, en die ooreenkomstige aanpassings aan die interne auditplan voorstel
- versekering dat interne audit jaarliks 'n verklaring oor die doeltreffendheid van die maatskappy se bestuurstoetsing-, risikobestuurs- en beheerprosesse doen
- versekering dat die interne auditfunksie elke vyf jaar aan 'n eksterne, onafhanklike gehalte-evaluering onderwerp word, en
- verkryging van jaarlikse bevestiging van die hoof van die groep se interne auditfunksie dat interne audit aan 'n erkende etiese kode in die bedryf voldoen.
- Nagaan van interne audit en die risikokomitee se verslae.
- Hersiening van prosedures om te verseker dat die vereistes van relevante aandeelbeurse, waar van toepassing op Media24, nagekom word.
- Hersiening van praktyke in die lig van die kode oor korporatiewe bestuurstoetsing (King IV<sup>TM</sup>), soos van tyd tot tyd gewysig en spesifieke openbaarmakings soos deur die King IV<sup>TM</sup> aanbeveel.
- Monitering van voldoening aan die direksie-goedgekeurde sagsvlakke in die groep.
- Evaluering van:
  - regsaaengeleenthede wat die finansiële state kan raak
  - belangrike aangeleenthede wat deur die interne en eksterne ouditeure en enige ander partye gerapporteer is, insluitend geïmpliseerde moontlike risiko's vir die groep en aanbevelings oor toepaslike verbeterings
  - belangrike onopgeloste rekeningkundige of auditkwessies, en
  - vordering ten opsigte van die afhandeling van alle onopgeloste kwessies wat deur die interne

en eksterne ouditeure gerapporteer is.

- Die daarstelling van prosedures vir die ontvangs, behoud en hantering van klagtes ontvang in verband met rekeningkundige, internebeheer- en ouditaangeleenthede, risikobestuur en bestuur van moontlik bedrieglike aktiwiteite, insluitend prosedures vir vertroulike, anonieme rapportering deur werknemers ten opsigte van twyfelagtige aangeleenthede.
- Jaarlikse evaluering van die prestasie en toepaslikheid van die finansiële funksie en van die kundigheid en ervaring van die direkteur verantwoordelik vir die finansiële funksie. Resultate van die evaluering word in die geïntegreerde jaarverslag bekend gemaak.
- Gekombineerde gerusstelling: bystand aan die direksie om die volgende verantwoordelikhede na te kom:
  - versekering dat reëlins vir gerusstellingsdienste doeltreffend is deur die volgende doelwitte te bereik:
    - daarstelling van 'n doeltreffende omgewing van interne beheer
    - staving van die integriteit van inligting wat deur bestuur, die direksie en sy komitees vir interne besluitneming gebruik word, en
    - staving van die integriteit van interne verslae
  - versekering deur die komitee dat 'n gekombineerde gerusstellingsmodel toegepas word wat die verskillende gerusstellingsdienste en -funksies insluit en optimeer, sodat dit in die geheel die doelwitte vir gerusstelling ondersteun
  - versekering dat die gekombineerde gerusstellingsmodel ontwerp is en toegepas word om die maatskappy se beduidende risiko's en wesenlike kwessies op doeltreffende wyse te dek, deur 'n kombinasie van gerusstellingsdiensverskaffers en -funksies wat vir die maatskappy geskik is, en
  - bekendmaking in die geïntegreerde jaarverslag van die reëlins wat vir gekombineerde gerusstelling in plek is, en van die komitee se sienings oor die doeltreffendheid daarvan.
- Verslagdoening aan aandeelhouders by die algemene jaarvergadering oor hoe die komitee gedurende die tydperk sy pligte ooreenkomstig die Maatskappywet nagekom het.

- Uitvoer van opdragte wat van die direksie ontvang word.
- Jaarlikse hersiening en beoordeling van die komitee se reglement en, waar gepas, aanbeveling van nodige wysigings daaraan vir goedkeuring deur die direksie.
- Jaarlikse evaluering om te bepaal of die komitee sy verantwoordelikhede volgens sy reglement nagekom het en verslagdoening aan die direksie oor hierdie bevindings.
- Monitoring van verwanteparty-transaksies binne direksie-goedgekeurde magtigingsvlakke.

## Mensehulpbronne- en vergoedingskomitee

Die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee, onder voorsitterskap van Ruda Landman, bestaan uit minstens drie onafhanklike nie-uitvoerende direkteure. Die voorsitter is 'n onafhanklike nie-uitvoerende direkteur. Die hoofdoel van die komitee is om die direksie se verantwoordelikheid ten opsigte van strategiese mensehulpbronnekwessies in die groep na te kom, en spesifiek te fokus op die aanstelling, vergoeding en opvolging van topbestuur. Die komitee het in die verslagtydperk vyf vergaderings gehou. Die uitvoerende hoof, hoofbestuurder: mensehulpbronne, en sekere nie-uitvoerende direkteure woon vergaderings op uitnodiging by.

Die vergoedingsverslag verskyn op bladsye 64 tot 70.

## Nominasiekomitee

Die hoofdoel van hierdie komitee is om die direksie te help om die grootte, struktuur, samestelling en doeltreffendheid van die direksie en sy komitees te bepaal en gereeld te hersien, binne die konteks van die maatskappy se strategie. Die komitee bestaan uit minstens drie nie-uitvoerende direkteure, van wie die meerderheid onafhanklik is. Die komitee het die afgelope finansiële jaar drie vergaderings gehou. Die uitvoerende hoof en sekere nie-uitvoerende direkteure woon vergaderings op uitnodiging by.

Naam	Kwalifikasies	Drie vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:	Kategorie
Ruda Landman	BAHons en HOD (Universiteit Stellenbosch)	3	Onafhanklik nie-uitvoerend
Rachel Jafra	MEcon en PhD (Universiteit Stellenbosch)	3	Onafhanklik nie-uitvoerend
Debra Meyer	PhD (Kalifornië-universiteit)	3	Onafhanklik nie-uitvoerend

Die hoofverantwoordelikhede van hierdie komitee sluit in:

- Jaarlikse hersiening van die direksie asook die komitee se reglement en aanbeveling, indien gepas, van nodige wysigings daaraan vir goedkeuring deur die direksie.
  - Bepaling van die volgende vir goedkeuring deur die direksie:
    - die beleid vir diversiteit op direksievlak
    - beperkings op die getal direksies van genoteerde maatskappye waarin 'n direkteur mag dien
    - die dienstermyn van direkteure
    - uittrede en opvolging van direkteure, en
    - 'n beleid vir die inwin van onafhanklike professionele advies deur individuele direksielede.
  - Jaarlikse hersiening van die struktuur, grootte en samestelling van die direksie en aanbevelings hieroor, waar gepas, by die direksie. Verskeie faktore word in ag geneem wanneer die samestelling van die direksie oorweeg word:
    - die regte kombinasie van kennis, vaardighede en ervaring – dit sluit die sake-, handels- en bedryfservaring in wat nodig is om bestuurstoegig oor die maatskappye uit te oefen
    - die regte kombinasie van uitvoerende, nie-uitvoerende en onafhanklike nie-uitvoerende lede
    - die behoefte aan genoeg lede wat kwalifiseer om in direksiekomitees te dien
    - die behoefte om 'n kworum by vergaderings te verseker
    - regulatoriese vereistes, en
    - diversiteit soos in die direksie se beleid oor diversiteit uiteengesit word.
  - Aanbevelings by die direksie oor die aanstelling
- van nuwe direkteure. Die geskiktheid en gepasheid van alle nominasies ten opsigte van aanstellings in die direksie moet getoets word. Genomineerde kandidate moet die nodige verklarings invul ter voldoening aan die noteringsvereistes van die JSE, en enige ander beurs waarop die maatskappye se aandele genoteer is, waar van toepassing.
- Identifisering en nominasie van kandidate om vakatures in die direksie te vul.
  - Goedkeuring van die rol en verantwoordelikhede van die voorsitter en leidende onafhanklike direkteur en versekering dat 'n opvolgplan vir die voorsitter in plek is.
  - Tweejaarlikse formele evaluering, en oorweging elke alternatiewe jaar, van die direksie en die individuele direkteure om te bepaal of die diens van 'n direkteur beëindig moet word. Dit sluit in 'n aanbeveling by die direksie oor die heraanstelling van direkteure wat volgens rotasie uittree, by die algemene jaarvergadering elke jaar, op grond van hul prestasie en bywoning van direksie- en komiteevergaderings, asook die evaluering van die onafhanklikheid van direkteure wat meer as nege jaar in die direksie gedien het.
  - Tweejaarlikse formele evaluering, en oorweging elke alternatiewe jaar, van die prestasie van die voorsitter van die direksie en aanbevelings by die direksie in hierdie verband waar nodig.
  - Nagaan van die toewysing van rolle en gepaardgaande verantwoordelikhede, die samestelling en doeltreffendheid van direksiekomitees gesamentlik, en aanbevelings by die direksie met betrekking tot:
    - die voortsetting (al dan nie) van die diens van enige direkteur as 'n lid van enige komitee
    - doeltreffende samewerking deur kruislidmaatskap van komitees
    - versekering dat alle aangeleenthede wat deur die direksie gedelegeer word, genoegsaam gedek word, en
    - versekering dat 'n doeltreffende proses gevolg word ten opsigte van sake wat deur meer as een komitee gehanteer word.
  - Jaarlikse evaluering om te bepaal of die komitee sy verantwoordelikhede volgens sy reglement nagekom het, en verslagdoening aan die direksie oor hierdie bevindings.

- Jaarlikse evaluering van die prestasie en onafhanklikheid van die maatskappysekretaris en voorlegging van die nodige aanbevelings aan die direksie.

## Risikokomitee

Die risikokomitee, onder voorsitterskap van Salie de Swardt, bestaan uit minstens drie onafhanklike nie-uitvoerende direkteure met risikobestuurvaardighede en -ervaring, asook een nie-uitvoerende direkteur, die uitvoerende hoof, en die direkteur verantwoordelik vir die finansiële funksie.

Die voorsitter van die direksie mag lid wees van en as voorsitter van hierdie komitee dien. In die geheel beskou het lede risikobestuurvaardighede en -ondervinding. Die komitee het die afgelope finansiële jaar vier vergaderings gehou. Die hoofbestuurder: regs- en regulatoriese aangeleenthede, hoofinligtingsbeampte, Media24 se hoof van interne audit, en die hoofbestuurder: Naspers finansies woon vergaderings op uitnodiging by.

Naam	Kwalifikasies	Vier vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:	Kategorie
Trevor Petersen	BComHons (finansiële bestuur) (Universiteit van Kaapstad) en GR(SA)	4	Onafhanklik nie-uitvoerende
Salie de Swardt	BAHons, BEcon (Universiteit Stellenbosch) en Nieman-genootskap (Harvard)	4	Onafhanklik nie-uitvoerende
Jo-Ann Held	BComRegte (Universiteit Stellenbosch)	4	Onafhanklik nie-uitvoerende
Esmaré Weideman	BCom en BJoernalistiekHons (Universiteit Stellenbosch)	4	Uitvoerende
Manie Mayman	BComptRekHons en BComHons (finansiële bestuur) (Unisa)	3	Nie-uitvoerende
Cindy Hess <sup>(1)</sup>	BCom (Universiteit van die Wes-Kaap)	2	Uitvoerende

### Aantekening

<sup>(1)</sup> Het op 31 Oktober 2017 bedank om op persoonlike belange te fokus.

Die komitee het die volgende hoofverantwoordelikhede:

- Hersien en keur 'n risikobestuurbeleid en -plan goed wat deur bestuur ontwikkel is vir aanbeveling by die direksie. Die beleid en plan word jaarliks hersien.
- Monitoring van die toepassing van die beleid en -plan, deur toe te sien dat 'n geskikte risikobestuurstelsel in die hele onderneming bestaan, met toereikende en doeltreffende prosesse wat strategie, etiek, werksaamhede, verslagdoening, voldoening, IT en volhoubaarheid insluit.
- Voorlegging van aanbevelings aan die direksie oor risiko-aanwysers, vlakke van risikotoleransievlakke en -aptyt (naamlik die direksie se geneigdheid om gepaste risikovlakke te aanvaar) asook die maksimum moontlike verlies wat die groep kan hanteer.
- Monitoring dat risiko's deur bestuur hersien word, en dat bestuur toepaslike stappe oorweeg en implementeer om geïdentifiseerde risiko's aan te pak, sodat die risiko's bestuur word binne die vlakke van risikoverdraagsaamheid en risiko-aptyt wat deur die direksie goedgekeur is.
- Hou deurlopend toesig oor risikobestuur en sien toe dat die volgende resultate behaal word:
  - beoordeling van risiko's en geleenthede wat voortvloei uit die hele omgewing waarin die groep bedrywig is en hulpbronne wat die groep gebruik en affekteer
  - beoordeling van die geleentheid saam met moontlike negatiewe invloede op die bereiking van groepsdoelwitte
  - beoordeling van die groep se afhanklikheid van hulpbronne
  - ontwerp en implementering van geskikte reaksies op risiko's
  - die tref van reëlins om sakekontinuiteit te handhaaf en inwerkingstelling daarvan om die groep in staat te stel om in onbestendige toestande sake te bedryf, en akute skokke te trotseer en daarvan te herstel, en
  - integrasie en vestiging van risikobestuur in die sakebedrywigheids- en kultuur van die groep.
- Versekering dat risikobestuur gereeld deur bestuur geëvalueer word (en dat die beoordelings soos in bogenoemde paragraaf vereis word, ingesluit word).

- Sien toe dat 'n algemene verklaring deur interne audit aan die direksie uitgereik word oor die doeltreffendheid van die risikobestuurstelsel en -proses, en dat dit nagegaan word voordat die komitee dit aan die direksie voorlê.
- Hersien en keur die regsnaomingsbeleid goed en beveel die beleid by die direksie aan vir goedkeuring.
- Hou toesig oor nakoming en veral op so 'n wyse dat:
  - nakoming nie net verstaan word in terme van die verpligtinge wat dit skep nie, maar ook die regte en beskerming wat dit bied
  - bestuur van nakoming holisties kyk hoe toepaslike wette en nie-bindende reëls, kodes en standaarde met mekaar verband hou, en
  - die regulatoriese omgewing voortdurend gemonitor word en gepaste reaksies op veranderinge en ontwikkelinge geformuleer word.
- Hersien en keur die inligtings- en tegnologie (IT) se reglement goed en beveel die beleid by die direksie aan vir goedkeuring.
- Hou toesig oor IT-bestuur en veral op so 'n wyse dat dit lei tot die volgende:
  - integrasie van mense, tegnologieë, inligting en prosesse in die hele maatskappy
  - integrasie van IT in risikobestuur van die hele maatskappy
  - reëlins om vir sakerobuustheid voorsiening te maak
  - proaktiewe monitering van intelligensie om insidente te identifiseer en daarop te reageer – dit sluit kuberaanvalle en negatiewe sosialemedia-gebeure in
  - bestuur van die prestasie van, en die risiko's met betrekking tot, derdeparty- en uitgekonnekteerde diensverskaffers
  - beoordeling van die waarde wat die maatskappy kry uit beduidende beleggings in IT, wat die evaluering van projekte gedurende hul hele lewensiklus van en beduidende bedryfsbesteding insluit
  - verantwoordelike wegdoening met verouderde IT op 'n wyse wat die impak op die omgewing en inligtingsekuriteit in ag neem
  - etiese en verantwoordelike gebruik van IT, en
  - nakoming van toepaslike wette.

- Hou toesig oor die bestuur van inligting, veral op so 'n wyse dat dit lei tot die volgende:
  - die aanwending van inligting om die maatskappy se intellektuele kapitaal te behou en uit te brei
  - 'n inligtingsargitektuur wat vertroulikheid, integriteit en beskikbaarheid van inligting ondersteun
  - beskerming van die privaatheid van persoonlike inligting, en
  - voortdurende monitering van inligtingsekuriteit.
- Hou toesig oor bestuur van tegnologie en veral op so 'n wyse dat dit lei tot die volgende:
  - 'n tegnologie-argitektuur wat die bereiking van strategiese en bedryfsdoelwitte moontlik maak, en
  - bestuur van die risiko's met betrekking tot die verkryging van tegnologie.
- Hersien verslagdoening oor risikobestuur, IT- en nakomingsbestuur wat by die geïntegreerde jaarverslag ingesluit word, en verseker dat dit aktueel, omvattend en relevant is.
- Jaarlikse evaluering om te bepaal of die komitee sy verantwoordelikhede volgens sy reglement nagekom het en verslagdoening aan die direksie oor hierdie bevindings.

## Veiligheids-, gesondheids- en omgewingskomitee

Die veiligheids-, gesondheids- en omgewingskomitee, onder voorsitterskap van Ruda Landman, bestaan uit drie lede wat almal onafhanklike nie-uitvoerende direkteure is. Die komitee het gedurende die jaar twee vergaderings gehou. Die uitvoerende hoof, finansiële hoof, en Media24 se hoof van interne audit woon vergaderings op uitnodiging by.

Naam	Kwalifikasies	Twee vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:	Kategorie
Ruda Landman	BAHons en HOD (Universiteit Stellenbosch)	2	Onafhanklik nie-uitvoerende
Hein Willemsse	BAHons, MA en DLitt (Universiteit van die Wes-Kaap)	2	Onafhanklik nie-uitvoerende
Debra Meyer	PhD (Kalifornië-universiteit)	2	Onafhanklik nie-uitvoerende

Die komitee het die volgende hoofverantwoordelikhede:

- Goedkeuring van die raamwerk, beleid en riglyne vir omgewings-, gesondheids- en veiligheidsbestuur.
- Hersiening en monitering van toepassing van die groepsbeleide met betrekking tot omgewings-, gesondheids- en veiligheidsaangeleenthede.
- Monitering van sleutelaanwysers van ongelukke en voorvalle.
- Nagaan van die maatskappy se voldoening aan beleide, riglyne en toepaslike plaaslike en internasionale standaarde en relevante plaaslike wette ten opsigte van omgewings-, gesondheids- en veiligheidsaangeleenthede.
- Nagaan van jaarlikse verslagdoening oor omgewings-, gesondheids- en veiligheidsaangeleenthede.

Media24 het nie 'n maatskaplike en etiese komitee nie. Ooreenkomstig die Maatskappywet word Media24 vrygestel van die verpligting om 'n maatskaplike en etiese komitee te stig, aangesien dit 'n filiaal is van Naspers Beperk, wat 'n maatskaplike en etiese komitee het wat die verantwoordelikhede van so 'n komitee namens Media24 en ander Naspers-filiale hanteer. Die voorsitter van Media24 se direksie en Media24 se uitvoerende hoof is lede van Naspers se maatskaplike en etiese komitee en doen namens Media24 aan hierdie komitee verslag binne die drieledige konteks. Uitgebreide verslagdoening oor maatskaplike en etiese kwessies word vir die komende jaar beplan. Die uitvoerende hoof sal dit aan Media24 se direksie voorlê.

## Interne beheerstelsels

As deel van die oorkoepelende bestuur van risiko, het die groep 'n interne beheerstelsel in alle wesenlike filiale en gesamentlike ondernemings om risiko's te voorkom, identifiseer en verminder. Hierdie stelsel is ontwerp om redelike gerusstelling te gee oor die bereiking van die maatskappydoelwitte, insluitend die integriteit en betroubaarheid van die finansiële state; beskerming, verifiëring en handhawing van die verantwoordbaarheid van sy bates; en om bedrog, moontlike aanspreeklikheid, verlies en wesenlike

wanvoorstellings op te spoor, terwyl regulasies nagekom word. Ten opsigte van entiteite waarin Media24 nie 'n beherende belang het nie, probeer die direkteure wat Media24 in daardie direksies verteenwoordig gerusstelling kry dat beduidende risiko's bestuur word en dat interne beheerstelsels doeltreffend is.

Alle beheerstelsels het egter tekortkomings, insluitend die moontlikheid van menslike foute of die verontagsaming van beheermaatreëls. Selfs die beste interne beheerstelsel gee dus slegs gedeeltelike gerusstelling dat risiko's beperk sal word. Bestuur evalueer gereeld risiko's en die ontwerp en doeltreffendheid van die interne beheerstelsels om hierdie risiko's aan te pak. Hierin word bestuur ondersteun deur werk en verslae voortspruitend uit die interne oudit van die toereikendheid en bedryfsdoeltreffendheid van beheermaatreëls, wat geleenthede vir verbetering kan aandui. Die eksterne ouditeur oorweeg ook elemente van die interne beheerstelsel as deel van sy oudit en meld tekortkomings wat geïdentifiseer word aan.

Die direksie het die doeltreffendheid van beheermaatreëls vir die jaar geëindig 31 Maart 2018 nagegaan – hoofsaaklik deur 'n proses van selfevaluering van bestuur, gevolg deur formele bevestiging deur uitvoerende bestuur. Insette voortspruitend uit die risikobestuurproses, asook verslae van interne oudit en die eksterne ouditeur, is oorweeg. Waar nodig, is programme vir regstellende aksie ingestel. Niks het gedurende die oorsigjaar onder die direksie, eksterne of interne ouditeure se aandag gekom wat dui op enige wesenlike gebreke in die funksionering van interne beheermaatreëls nie.

## Interne oudit

'n Onafhanklike interne ouditfunksie bestaan in die groep. Die hoof van interne oudit rapporteer aan die voorsitter van Media24 se ouditkomitee, met administratiewe rapportering aan die hoof van interne oudit by Naspers.

## Nie-ouditdienste

Die groep se beleid oor nie-ouditdienste verskaf riglyne vir die hantering van oudit-, ouditverwante, belasting- en ander nie-ouditdienste wat deur

Media24 se onafhanklike eksterne ouditeur aan groepentiteite gelewer kan word. Dit spesifiseer ook dienste wat nie deur die onafhanklike eksterne ouditeur gelewer mag word nie.

Die auditkomitee keur audit- en nie-ouditdienste vooraf goed om te verseker dat dit nie die ouditeur se onafhanklikheid aantas nie, en dat dit aan wetgewing voldoen. Volgens ons riglyne sal die onafhanklike ouditeur se onafhanklikheid as aangetas beskou word indien die ouditeur 'n diens lewer waar die ouditeur:

- 'n bestuursrol in die maatskappy vervul, of
- sy/haar eie werk audit, of
- as 'n kampvegter vir die maatskappy optree.

## Inligting en tegnologie (IT)-bestuurstoestig

Die risikokomitee help die direksie met toesig oor IT-verwante sake, en IT-bestuurstoestig is 'n vaste punt op die komitee se agenda. IT-doelwitte is ook by die komiteereglement ingesluit. Die komitee oorweeg die risikoregister asook IT-verslae oor interne audit en ons regsnaakomingsfunksie.

As 'n filiaal van Naspers handel ons in ooreenstemming met sy riglyne vir goeie bestuurstoestig, wat sake in verband met IT-bestuurstoestig insluit. Op Media24-groepvlak dien ons jaarliks 'n formele verslag in oor die mate waarin ons die beginsels toepas, en uitvoerende en finansiële hoofde in die groep teken dit af. Enige belangrike uitsonderings word opgesom en by die risikokomitee aangemeld.

Ons kyk deurentyd hoe ons mense, tegnologie en prosesse in al ons ondernemings beter kan integreer. Ons het gedurende die jaar verder gevorder met die implementering van die IT-sagteware (SAP) in ons gedeelde finansiële diensafdeling, met die doel om kern finansiële sakeproesse te verenig. In ons jaarlikse sakebeplanningsproses gaan ons ondernemings hul platformvereistes na. Die platformstrategie begin by die sakestrategie en word in tegniese en prosesvereistes omskep. Ons het 'n gesentraliseerde groep- IT-funksie wat ons sleutelvereistes ten opsigte van sakeproesse, finansiële stelsels en netwerk-infrastruktuur bestuur.

'n Omvattende kode vir sake-etiek en -gedrag is in plek. Verder is die bedryfsgrense vir die hantering van inligting en tegnologie aan die groep se regsnaakomingsbeleid onderhewig. Ons risikobestuurpraktyke verseker dat relevante risiko's met betrekking tot die etiese en verantwoordelike gebruik van IT geïdentifiseer en geëvalueer word. Ons bedryf 'n privaatheidsprogram om te verseker dat die persoonlike data van ons verskaffers, klante en werknemers op 'n etiese wyse en ooreenkomstig toepaslike privaatheidswetgewing bewaar en verwerk word. 'n Sleutelfokusgebied vir die nuwe finansiële jaar is die Wet op Beskerming van Persoonlike Inligting (PoPI), wat daarop gemik is om persoonlike inligting teen misbruik deur openbare en privaat instellings in Suid-Afrika te beskerm.

Interne audit verskaf aan bestuur, die auditkomitee en die direksie gerusstelling oor die doeltreffendheid van IT-bestuurstoestig, gebaseer op die gehalte van beheermaatreëls om geïdentifiseerde risiko's te bestuur en kwesbaarheid te verminder.

Om die direksie in die nakoming van sy bestuurstoestigrol te ondersteun, ontvang die risikokomitee verslae oor IT-bestuur en doen dan aan die direksie verslag.

## Maatskappysekretaris

Die maatskappysekretaris, Lurica Klink, is verantwoordelik daarvoor om aan die direksie leiding te gee oor die nakoming van sy verantwoordelikhede ingevolge wetgewing en regulatoriese vereistes. Direkteure het onbepaalde toegang tot haar advies en dienste. Sy vervul 'n aktiewe rol in die maatskappy se korporatiewe bestuurstoestigproses en sien toe dat die verrigtinge en sake van die direksie, die maatskappy self en, waar toepaslik, aandeelhouers behoorlik in ooreenstemming met relevante wetgewing geadminestreer word. Sy is ook die maatskappy se gedelegeerde inligtingsbeampte. Die maatskappysekretaris monitor die verhandeling van Naspers-, Phuthuma Nathi- en Welkom Yizani-aandele deur direkteure en sien toe dat geslote

tydperke nagekom word. Sy woon alle direksie- en komiteevergaderings by.

## Aandeelhouers

Die direksie moedig aandeelhouers aan om die algemene jaarvergadering, waarvan die kennisgewing op bladsy 96 verskyn, by te woon.

By hierdie geleentheid kan aandeelhouers vrae aan die direksie, bestuur en die voorsitters van direksiekomitees stel. Die maatskappy se webwerf **[www.media24.com](http://www.media24.com)** verskaf die jongste en historiese finansiële en ander inligting, waaronder finansiële verslae.

# Vergoedingsverslag

vir die jaar geëindig 31 Maart 2018

**Die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee doen verslag oor sy aktiwiteite vir die jaar, en lê 'n verslag oor Media24 se vergoedingsbeleid en die implementering daarvan voor vir oorweging deur aandeelhouers.**

Vanjaar het ons ons benadering tot die vergoedingsbeleid hersien om duideliker die verband tussen ons strategie, prestasie en vergoedingsfilosofie te toon. Verandering sluit in 'n holistiese siening van bestuursvergoeding, groter deursigtigheid ten opsigte van die korttermyn-aansporingsdoelwitte vir uitvoerende direkteure, en meer inligting oor hoe ons prestasie in die hele maatskappy beoordeel.

Ons het ook nakoming van King IV™ se riglyne vanaf April 2017 verseker, deur hierdie vergoedingsverslag in drie afdelings te verdeel:

- I Agtergrondverklaring:** 'n Oorsig van betalingsuitkomst vir FJ18 en ons benadering vir FJ19.
- II Vergoedingsbeleid:** Bekendmaking van die komponente van bestuur se salarispakette.
- III Implementeringsverslag:** Besonderhede van hoe ons hierdie beleid in FJ18 toegepas het.

Ons vergoedingsfilosofie ondersteun ons maatskappystrategie en stel ons in staat om ons sakedoelwitte te bereik. Ons verbintenis om prestasie te beloon en aandeelhouerwaarde te skep, is die dryfveer vir ons vergoedingsaktiwiteite, en ondersteun die eienaarskap-mentaliteit en entrepreneursgees in ons besigheid. Ons glo aan 'n gelyke speelveld vir ons mense en dit word soveel as moontlik in ons salarisstruktuur weerspieël, ongeag die senioriteit van die werknemer.

Ons probeer te alle tye 'n balans vind tussen die behoefte om mee te ding om die allerbeste talent, en die behoefte om werknemers op billike en verantwoordelike wyse te vergoed. Ons verwelkom die geleentheid om hierdie beleid en die uitkomst daarvan met ons belanghebbendes te bespreek.



**G M Landman**

Voorsitter:

Mensehulpbronne- en vergoedingskomitee

## Deel I: Agtergrondverklaring

### Rol van die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee

Die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee, onder voorsitterskap van Ruda Landman, bestaan uit minstens drie onafhanklike nie-uitvoerende direkteure. Die voorsitter van die komitee is 'n onafhanklike nie-uitvoerende direkteur. Die hoofdoel van die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee is om die direksie se verantwoordelikheid ten opsigte van strategiese mensehulpbronnkwessies in die groep na te kom, en spesifiek te fokus op die aanstelling, vergoeding en opvolging van topbestuur. Die komitee het die afgelope finansiële jaar vyf vergaderings gehou.

Die name van die lede wat gedurende die finansiële jaar in die komitee gedien het, en die besonderhede van die komiteevergaderings wat deur elke lid bygewoon is, is soos volg:

Naam van komiteelid	Kwalifikasies	Vyf vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:	Kategorie
Ruda Landman (voorsitter)	BAHons en HOD (Universiteit Stellenbosch)	5	Onafhanklik nie-uitvoerende
Rachel Jaffa	MEcon en PhD (Universiteit Stellenbosch)	5	Onafhanklik nie-uitvoerende
Debra Meyer	PhD (Kalifornië-universiteit)	5	Onafhanklik nie-uitvoerende

Die hoofverantwoordelikhede van hierdie komitee is die volgende:

- Bepaling en goedkeuring van die groep se algemene vergoedingsbeleid vir aanbeveling by Media24 se direksies, wat by elke algemene jaarvergadering voorgelê moet word vir

'n nie-bindende adviserende stem deur aandeelhouers.

- Opstel van 'n jaarlikse vergoedingsverslag vir insluiting in die maatskappy se geïntegreerde jaarverslag wat eers deur Media24 se direksie goedgekeur word.
- Jaarlikse hersiening en goedkeuring van die vergoedingspakkette van topbestuur, insluitend aansporingskemas en verhogings, en versekering dat die pakkette gepas en in ooreenstemming met die vergoedingsbeleid is.
- Jaarlikse beoordeling van die uitvoerende hoof se prestasie.
- Jaarlikse hersiening van die vergoeding van nie-uitvoerende direkteure in die direksie en sy komitees. Voorstelle word by die direksie aanbeveel vir finale goedkeuring deur aandeelhouers by die algemene jaarvergadering; vergoeding moet vooraf deur aandeelhouers goedgekeur word.
- Nakoming van gedelegeerde verantwoordelikhede met betrekking tot die Media24-groep se aandeelgebaseerde aansporingsplanne, byvoorbeeld die aanstelling van trustees en nakomingsbeamptes.
- Goedkeuring van senior aanstellings en bevorderings.
- Evaluering van voorvalle van onetiese gedrag deur senior bestuurders en die uitvoerende hoof.
- Jaarlikse hersiening van die maatskappy se kode vir sake-etiek en -gedrag.
- Jaarlikse hersiening van die komitee se reglement en, indien gepas, aanbeveling van nodige wysigings daaraan vir goedkeuring deur die direksie.
- Goedkeuring van wysigings aan die Media24-groep se aandeelgebaseerde aansporingsplanne.
- Jaarlikse self-evaluering van die doeltreffendheid van die komitee en verslagdoening oor hierdie bevindings aan die direksie.
- Hersiening van planne ten opsigte van diensbillikheid en vaardigheidsontwikkeling in die werkplek.

Die komitee het gedurende die jaar sy mandaat nagekom.

## Ons betaalbeginsels

- Ons glo aan die beloning van prestasie; ons voel dit is aanvaarbaar om 'n groter beloning te gee aan diegene wat die grootste bydrae lewer.
- Vergoeding moet in ooreenstemming gebring word met aandeelhoueruitkomst.
- Vergoeding moet 'n aansporing wees om strategiese, bedryfs- en finansiële doelwitte oor die kort en lang termyn te bereik.
- Ons streef om konsekwent te wees; ons beloningspakket-elemente is oor die algemeen dieselfde.
- Ons beloningstelsels moet help om op billike en verantwoordelike wyse die beste talent in ons mark te lok.

Prakties beteken dit ons oorweeg markpraktyke, die behoeftes van die besigheid en die gehalte van die individu wanneer ons ons betalingsraamwerk in werking stel.

Die manier waarop ons betaling struktureer, is doelbewus gekoppel aan ons strategie en die lewering van volhoubare groei vir ons aandeelhouers.

Ons betaalbeginsels word deur middel van drie sleutelemente toegepas:

- Gewaarborgde betaling (totale koste vir die maatskappy of TKVM): Dit bestaan uit salaris plus kontant- en nie-kontantvoordele.
- Korttermyn-aansporings (KTA): 'n Jaarlikse aansporingsplan wat slegs volgens prestasie teenoor strategiese, bedryfs- en finansiële doelwitte uitbetaal.
- Langtermyn-aansporings (LTA): 'n Langertermyn-aansporing wat uitbetaal op grond van die groei in die waarde van die besigheid op 'n Naspers-vlak.

Bestuurspakkette het 'n groter gewigstoekening aan veranderlike betaalelemente (kort- en langtermyn-aansporings), en elke beloning hang af van individuele prestasie. Wanneer besluite oor die betaling van bestuur geneem word, oorweeg ons die persoon sowel as die besigheid se prestasie.

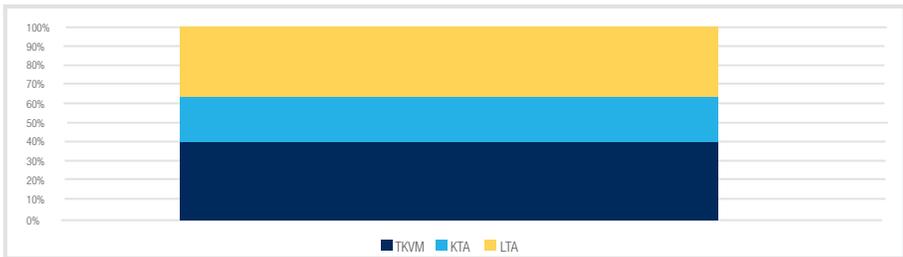
Ons benadering tot langtermyn-aansporings verseker dat bestuur se beloning direk aan groei in aandeelhouerwaarde gekoppel is.

Slegs wanneer die waarde van onderliggende bates styg, ontvang bestuurders uitbetalings volgens ons langtermyn-aansporingsplan.

## Ons vergoedingstruktuur

Ons skets die drie elemente van betaling vir ons uitvoerende direkteure in die bygaande tabel. Dieselfde beginsels geld vir werknemers in die hele maatskappy.

Die mensehulpbronne- en vergoedingskomitee oorweeg of die vergoedingsbeleid steeds sy doelwit bereik om betaling in ooreenstemming te bring met die langtermynprestasie van Media24 en aandeelhoueruitkomst.



### Aantekeninge

TKVM - totale koste vir die maatskappy

KTA - korttermyn-aansporings

LTA - langtermyn-aansporings

## Fokusgebiede en belangrike besluite ten opsigte van vergoeding vir FJ18

Die fokusgebiede en sleutelbesluite wat vir die doeleindes van die oorsigtydperk deur die komitee gemeem is, word hieronder in hooftrekke gegee:

Vergadering	Sleutelbesluite gemeem
31 Maart 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jaarlikse salarisverhogingsmandaat vir Media24.</li> <li>Jaarlikse prestasie-aansporing; sleutelprestasie-aanwysers vir senior bestuur vir die nuwe finansiële jaar.</li> </ul>
15 Junie 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prestasiebeoordeling en totale hersiening van vergoeding vir senior bestuur en redakteurs. Besluitneming oor vorige jaar se prestasie en korttermyn-aansporingsuitbetaling, salarisverhogings en langtermyn-aansporingstoekenings.</li> <li>Jaarlikse aandeelgebaseerde aansporingskema-toekenings aan werknemers in Media24.</li> <li>Hersiening van aandeelgroei regte- oftewel AGR-skemawaardasies deur PwC.</li> </ul>
7 en 13 November 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Spesiale vergaderings om te besluit oor die oorpasing van Naspers mediese fondse lede na Discovery Health.</li> </ul>
24 November 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hersiening van vergoedingsbeleid.</li> </ul>

## Deel II: Vergoedingsbeleid

### Besigheidsprestasie en vergoedingsuitkomst vir FJ18

Die maatskappy se finansiële prestasie word toegelig in die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate op bladsye 76 tot 81 en in die finansiële jaarstate, wat op Media24 se webwerf beskikbaar is.

### Vergoeding van uitvoerende direkteure in FJ18

Element	Esmaré Weideman	Cindy Hess	Abduraghaman (Manie) Mayman
Totale koste vir maatskappy (TKVM)	R3 716 272	R2 286 337*	R107 071**
KTA (werklik)	R3 416 788	–	–
LTA (billike waarde vanjaar toegeken)	R5 208 304	–	–
Totale enkel-syfer-waarde	R12 341 364	R2 286 337	R107 071

#### Aantekeninge

\* Vir sewe maande van FJ18 (bedank 31 Oktober 2017).

\*\* Manie Mayman was slegs gedurende April in FJ18 'n uitvoerende direkteur.

Geen aandele het in FJ18 gevestig nie.

### Implementering van die beleid in FJ19

Hieronder toon ons die vergoedingspakket van uitvoerende direkteure vir FJ19 soos goedgekeur deur die komitee in Junie 2018.

Element	Esmaré Weideman <sup>(1)</sup>
Totale koste vir maatskappy (TKVM)	R4 042 527.41
KTA (werklik)	R4 042 527.41 <sup>(2)</sup>
LTA (billike waarde vanjaar toegeken)	R12 536 213
Totale enkel-syfer-waarde	R20 621 267.80

<sup>(1)</sup> Esmaré Weideman is die enigste uitvoerende direkteur in die direksie. Die groep- finansiële hoof se pos is vakant.

<sup>(2)</sup> Die KTA is beperk tot 100% van die TKVM.

## Ons vergoedingsbeleid

In hierdie afdeling bespreek ons die vergoedingsbeleid vir ons uitvoerende direkteure en gee ons 'n oorsig van die groepwyse vergoedingsbeleid.

### Vergoedings- en indiensnemingsbeleid

#### Werwingsbeleid

Met die aanstelling van 'n nuwe uitvoerende direkteur sal die persoon se pakket tipies in ooreenstemming wees met die beleid soos hierbo geskets. Om werwing moontlik te maak, kan dit nodig wees om vergoeding wat verbeur word wanneer die persoon by die maatskappy aansluit, 'uit te koop'. Dit sal volgens die individuele geval oorweeg word en kan uit kontant of aandeelopsies/ aandeelgroeieregte bestaan.

#### Beëindigingsbeleid

Betalings aan uitvoerende direkteure in plaas van kennisgewing, bestaande uit salaris of totale koste vir die maatskappy (Suid-Afrikaanse werknemers) vir die gedeelte van die kennistydperk wat nog nie verstryk het nie, kan gedoen word. Sulke betalings kan in fases geskied. By beëindiging is daar geen outomatiese aanspraak op 'n jaarlikse prestasieverwante aansporing (bonus) nie, maar die komitee behou die diskresie om 'n bonus toe te ken aan 'n persoon wat die maatskappy gedurende die finansiële jaar verlaat, met inagneming van die omstandighede waarin die persoon die maatskappy verlaat. Daar is nie vir enige aanspraak op 'n bepaalde skeidingspakket in die dienskontrak van uitvoerende direkteure of senior bestuurders voorsiening gemaak nie.

## Dienskontrakte

Uitvoerende direkteure se dienskontrakte voldoen aan bepalinge en voorwaardes van diens in Suid-Afrika. Besonderhede van die aanstellingsdatum en toepaslike kennistydperk verskyn hieronder.

Element	Esmaré Weideman	Cindy Hess
Aanstellingsdatum	4 Mei 2011	1 November 2016*
Kennistydperk	Drie maande	–

### Aantekening

\* Bedank op 31 Oktober 2017.

## Versekering van 'n billike en verantwoordelike benadering tot betaling

Om 'n billike en verantwoordelike benadering tot die vergoeding van uitvoerende direkteure te verseker, volg die komitee dieselfde benadering as wat vir die wyer werknemergroep gebruik word.

### 'n Aantal faktore word oorweeg, waaronder:

- Individuele prestasie.
- Bekostigbaarheid vir die maatskappy, en die handelsomgewing.
- Die relatiewe bydrae van die pos tot die algehele sukses van die besigheid.
- 'n Markvergeelyking van salarisse word as 'n bykomende verwysingspunt gebruik. Individuele prestasie is die primêre bepalende faktor om te bepaal of 'n verhoging toegestaan moet word, en verhogings word nie sonder 'n bevredigende vlak van prestasie toegestaan nie.
- Insgelyks word die bedryfsprestasie van die besigheid en sy vermoë om te betaal, oorweeg wanneer die grootte van 'n verhoging oorweeg word.

### Ons vergoedingsstruktuur

Ons skets die drie elemente van betaling vir ons uitvoerende direkteure hieronder. Dieselfde beginsels geld vir werknemers in die hele maatskappy, waar gepas.

### Totale koste vir maatskappy (TKVM)

- Dit bestaan uit basiese salaris en voordele. Dit weerspieël die prestasie en bydrae van die

individue en die markwaarde van die rol.

- Salaris word maandeliks in kontant betaal.
- Voordele sluit 'n kombinasie van kontant- en nie-kontantelemente in, waaronder pensioen-, mediese en ander opsionele voordele.
- Ons bied ook 'n reeks leefstyl- en welstandvoordele aan wat nie deel van TKVM uitmaak nie. Hierdie voordele is daarop gemik om die algemene fisieke en geesteswelstand van ons werknemers te ondersteun.
- Vaste betaling word jaarliks hersien en verhogings tree tipies op 1 Julie in werking.
- 'n Aantal faktore word in die beoordelingsproses oorweeg, waaronder persoonlike prestasie, omvang en aard van die rol, relevante maatskappye in die nasionale, media- en tegniesesektore, en plaaslike ekonomiese aanwysers soos inflasie en die betrokke arbeidsmark, om te verseker dat hulle billik, sinvol en mededingend in die mark is.

## Veranderlike betaling

### Korttermyn-aansporings

- Deelnemers kom in aanmerking vir toekennings binne die diskresionêre jaarlikse prestasieverwante aansporingskema, indien die maatskappy se finansiële en bedryfsdoelwitte bereik word, en op grond van persoonlike prestasie.
- Die doel is om te verseker dat bestuur aansluiting vind by en fokus op die jaarlikse sakeplan wat deur die direksie goedgekeur is. Verwesening van hierdie jaarplanne sal kumulatief langtermyn-aandeelhouerwaarde dryf.
- Prestasiemaatstawwe word vir elke uitvoerende direkteur by hul rolle en verantwoordelikhede aangepas.
- Die bonusgeleentheid vir elke bestuurder word jaarliks voor die aanvang van die finansiële jaar ooreengekom. Uitbetalings berus op teikens wat kwantifiseerbaar is en by die groep se sakeplan, risikobestuursbeleid en strategie inskakel. Maksimum vlakke ten opsigte van die jaarlike bonusgeleentheid is dieselfde vir uitvoerende direkteure en word vasgestel op maksimum 100% van TKVM.
- Uitbetalings word in kontant gedoen.
- Die komitee het diskresie om 'n persoon se

jaarlikse bonus op toepaslike wyse aan te pas om seker te maak dat dit die onderliggende finansiële prestasie van die maatskappy weerspieël.

- Teikenstelling: Wanneer die teikens vir ons jaarlikse prestasie-aansporingsplan bepaal word, oorweeg ons 'n aantal verwysingspunte, waaronder die direksie-goedgekeurde sakeplan en vorige prestasie.

#### Langtermyn-aansporings

- Langertermyn-toekennings bestaan uit 'n aansienlike deel van totale vergoeding en is ontwerp om die verkryging van volhoubare langtermyn groei aan te spoor en aansluiting te vind by ons aandeelhouders.
- Toekennings word gewoonlik jaarliks aan uitvoerende direkteure toegestaan, in twee tipes langtermyn-aansporingskemas:
  - aandeelgroei regte (AGR'e), en
  - aandeelopsies (AO's).
- Dokumente wat die skemareëls uiteensit, maak voorsiening vir die werking van en bestuurstoetsig oor elke skema.
- Aandeelgroei regte (AGR'e):
  - geen AGR'e is in die jaar toegeken nie, aangesien dit tans geen waarde as aansporingsmiddel het nie.
- Aandeelopsies (AO's):
  - toekennings word gedoen op grond van die aandeelprys op die datum van die toekenning
  - AO's lewer waarde op grond van die groei in die aandeelprys oor 'n vasgestelde tydperk en vestig gewoonlik oor 'n vierjaartydperk (25% vestig elke jaar) en 'n termyn van 10 jaar
  - waarde word slegs verkry indien die aandeelprys sedert die datum van die toekenning gestyg het, en
  - wanneer 'n toekenning vestig, kan deelnemers maatskappy-aandele teen die voorafbepaalde trefprys koop en sal hulle waarde kry uit enige styging in die prys.

#### Prestasiebestuur

- Beloning vir prestasie is een van die pilare van ons beloningsfilosofie. Persoonlike prestasie (insluitend die finansiële resultate van die besigheid) is die bepalende faktor om te besluit of 'n individu 'n TKVM-verhoging, 'n jaarlikse prestasieverwante aansporingsbetaling en/ of 'n langtermyn-aansporing in die vorm van aandeelopsies of aandeelgroei regte sal kry.
- Ons uitvoerende bestuurders kom in aanmerking om aan 'n prestasieverwante korttermyn-aansporingsprogram deel te neem. Dit is 'n jaarlikse program, en nadat vooraf goedgekeurde sake- en persoonlike doelwitte bereik is, kan deelnemers 'n jaarlikse prestasieverwante aansporingsbetaling ontvang.
- Prestasiedoelwitte is direk gekoppel aan goedgekeurde sakeplanne.
- Persoonlike doelwitte word bepaal as 'n uitkoms van die jaarlikse sakebeplanningsproses. Net soos begrotings en bedryfsplanne, word individuele prestasiedoelwitte voor die einde van die finansiële jaar opgestel. Die bereiking van hierdie doelwitte is die dryfkrag vir die verwenenliking van die finansiële en bedryfsplan van die besigheid en hoe dit verkry word.
- Ons moedig bestuurders aan om gedurende die hele finansiële jaar met hul mense te gesels om seker te maak hul planne bly op koers. Aan die einde van hierdie tydperk word beide die algehele prestasie van die besigheid en die individuele verwenenliking van sy/haar persoonlike doelwitte oorweeg, wat tot die betaling van 'n jaarlikse prestasieverwante aansporing kan lei. Hoewel ons nie 'n rangorde aan prestasietellings koppel nie, verwag ons dat prestasieverwante aansporingsbetalings die algemene prestasie van die besigheid moet weerspieël waar gepas. Individue wat goed vaar teenoor hul prestasieverwante aansporingsdoelwitte, kom in aanmerking om vir 'n langtermyn-aansporingstoekenning en 'n salarisverhoging oorweeg te word.

## Vergoedingsbeleid vir nie-uitvoerende direkteure

Die vergoedingstruktuur vir nie-uitvoerende direkteure is ontwerp om te verseker dat ons die regte persone lok, behou en paslik vergoed om 'n diverse en ervare direksie te hê.

Nie-uitvoerende direkteure kry jaarlikse vergoeding in plaas van 'n betaling per vergadering. Dit gee erkenning aan hul deurlopende verantwoordelikheid vir doeltreffende beheer van die maatskappy. Vergoeding word jaarliks hersien en is nie aan die maatskappy se aandeelprys of prestasie gekoppel nie. Nie-uitvoerende direkteure kom nie in aanmerking vir aandeeltoekennings volgens die groep se aansporingskemas nie.

### Nie-uitvoerende direkteure se aanstellingsvoorwaardes

Die direksie het duidelike prosedures vir die aanstelling en oriëntering van direkteure. Die nominasiekomitee beoordeel van tyd tot tyd die vaardighede wat in die direksie verteenwoordig word en besluit of hierdie vaardighede aan die maatskappy se behoeftes voldoen. Die direksie en sy komitees doen jaarlikse selfevaluerings. Direkteure word genooi om voorstelle te maak om potensieële kandidate te identifiseer. Lede van die nominasiekomitee stel geskikte kandidate vir oorweging deur die direksie voor. 'n Evaluering word gedoen van die geskiktheid en gepastheid van elke kandidaat.

### Uittrede en herkiesing van direkteure

Alle nie-uitvoerende direkteure is elke drie jaar onderhewig aan uittrede en herkiesing deur aandeelhouers. Verder is hulle ook aan verkiesing deur aandeelhouers by die eerste geskikte geleentheid onderhewig wat tussentydse aanstellings betref. Die name van nie-uitvoerende direkteure wat vir verkiesing of herkiesing voorgelê word, word vergesel van kort biografiese besonderhede om aandeelhouers in staat te stel om 'n ingeligte besluit oor hul verkiesing te neem. Nie-uitvoerende direkteure word nie outomaties weer aangestel nie.

Die volledige vergoedingsbeleid is beskikbaar by [www.media24.com](http://www.media24.com).

## Deel III: Implementeringsverslag

### Implementering van die vergoedingsbeleid

In hierdie afdeling skets ons hoe ons vergoedingsbeleid vir uitvoerende direkteure gedurende die verslagtydperk geïmplementeer is en hoe ons beoog om dit in die volgende finansiële jaar toe te pas. Alle besluite oor bestuursvergoeding is in ooreenstemming met ons vergoedingsbeleid vir die verslagdoeningstydperk.

### Uitvoerende direkteure se totale vergoeding vir FJ18 en beplande vergoeding vir FJ19

Element	Esmaré Weideman		Cindy Hess	Abduraghman (Manie) Mayman FJ18
	FJ18	FJ19	FJ18	
Totale koste vir maatskappy (TKVM)	R3 716 272	R4 042 527.41	R2 286 337*	R107 071**
KTA (werklik)	R3 416 788	R4 042 527.41***	-	-
LTA (billike waarde toegeken vanjaar)	R5 208 304	R12 536 213	-	-
Totale enkelsyfer-waarde	R12 341 364	R20 621 267.80	R2 286 337	R107 071

#### Aantekeninge

\* Vir sewe maande van FJ18 (bedank 31 Oktober 2017).

\*\* Manie Mayman was slegs gedurende April in FJ18 'n uitvoerende direkteur.

\*\*\* Die KTA is beperk tot 100% van TKVM.

## Nie-uitvoerende direkteure se gelde

Direkteure van Media24 Beherend Eiendoms Beperk ontvang geen nie-uitvoerende direkteursgelde nie.

# ■ Verslag van die ouditkomitee

vir die jaar geëindig 31 Maart 2018

Die ouditkomitee lê graag hierdie geïntegreerde jaarverslag voor, soos vereis deur artikel 94 van die Suid-Afrikaanse Maatskappywet Nr 71 van 2008, soos gewysig (die Wet).

## Lede van die ouditkomitee en bywoning van vergaderings

Die volgende nie-uitvoerende direkteure was die afgelope jaar lid van die ouditkomitee: Trevor Petersen, Sallie de Swardt en Jo-Ann Held.

Die komitee vergader minstens drie keer per jaar ooreenkomstig sy reglement. Al die lede tree onafhanklik op soos beskryf in artikel 94 van die Wet. Vier vergaderings is gedurende die oorsigjaar gehou.

## Verantwoordelikhede van die ouditkomitee

Die ouditkomitee het die formele opdrag, soos deur die direksie aan hom opgedra, as sy reglement aanvaar.

Naam van komiteelid	Kwalifikasies	Vier vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:	Kategorie
Trevor Petersen	BComHons (finansiële bestuur) (Universiteit van Kaapstad), GR(SA)	4	Onafhanklik nie-uitvoierend
Sallie de Swardt	BAHons en BEcon (Universiteit Stellenbosch), en Nieman-genootskap (Harvard)	4	Onafhanklik nie-uitvoierend
Jo-Ann Held	BComRegte (Universiteit Stellenbosch)	4	Onafhanklik nie-uitvoierend

Die ouditkomitee het soos volg die funksies ooreenkomstig sy reglement uitgevoer en ingevolge die Wet nagekom:

- Die tussentydse finansiële state en finansiële jaarstate is nagegaan, met 'n voortspruitende aanbeveling by die direksie om hulle te aanvaar. Tydens sy oorsig het die komitee:

- toepaslike stappe gedoen om te verseker dat die finansiële jaarstate ooreenkomstig Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde (IFRS) en soos vereis deur die Suid-Afrikaanse Maatskappywet opgestel is
- interne finansiële beheermaatreëls oorweeg en, waar gepas, aanbevelings daarvoor gedoen
- kwelvrae of klagtes met betrekking tot die rekeningkundige beleid, interne audit, die audit of inhoud van finansiële jaarstate en interne finansiële beheermaatreëls hanteer, en
- regsake oorweeg wat 'n beduidende impak op die organisasie se finansiële jaarstate kan hê.
- Die eksterne auditverslae oor die finansiële jaarstate is nagegaan.
- Die reglement vir interne audit en die interne auditplan is goedgekeur.
- Die interne audit- en risikobestuursverslae is nagegaan en, waar toepaslik, is aanbevelings aan die direksie voorgelê. Die doeltreffendheid van risikobestuurs-, beheer- en bestuurstoetsingsprosesse is geëvalueer.
- Die onafhanklikheid van die eksterne ouditeur is geverifieer, PricewaterhouseCoopers Geïnk. is as die ouditeur vir 2018 genomineer en die aanstelling van Viresh Harri as die aangewese ouditeur is aangeteken.
- Die auditfooie en diensvoorwaardes van die eksterne ouditeur is goedgekeur.
- Die aard en omvang van toelaatbare nie-ouditdienste is bepaal en kontrakvoorwaardes vir die lewering van nie-ouditdienste deur die eksterne ouditeur is goedgekeur.

## Sleutelfokusgebiede gedurende die jaar

Die komitee se sleutelfokusgebiede gedurende die jaar het ingesluit:

- Uitvoering van sy funksies ooreenkomstig sy reglement.
- Verpligte rotasie van auditfirmas.
- Evaluering van die impak van veranderings aan rekeningkundige standaarde.
- King IV™ se aanbevelings.

## Verslagdoeningskwessies met betrekking tot finansiële state

Die auditkomitee se hoofverantwoordelikheid met betrekking tot die groep se finansiële verslagdoening is om saam met bestuur en die eksterne outiteur die toepaslikheid van die groep se finansiële jaarstate na te gaan, met 'n primêre fokus op:

- die gehalte en aanvaarbaarheid van die rekeningkundige beleid en praktyke
- wesenlike areas waar beduidende oordele uitgespreek is, tesame met enige belangrike aannames of ramings, of waar beduidende kwessies bespreek is met of bevraagteken is deur die eksterne outiteur, en
- 'n evaluasie van die finansiële jaarstate in die geheel billik, gebalanseerd en verstaanbaar is en die nodige inligting verskaf is sodat aandeelhouders die groep se posisie en prestasie, sakemodel en strategie kan beoordeel.

Die beduidende oordele en kwessies en gevolgtrekkings gemaak/stappe gedoen deur die auditkomitee met betrekking tot die 2018-jaarstate word hieronder geskets. Die beduidende oordele en kwessies is oor die algemeen vergelykbaar van aard met dié van vorige jare. Elk van hierdie kwessies is met die eksterne outiteur bespreek en het, waar gepas, as 'n belangrike ouditsaak aandag gekry in die verslag oor die audit van die gekonsolideerde en afsonderlike finansiële state op bladsye 76 tot 81.

## Interne audit

Die auditkomitee hou toesig oor die groep se finansiële jaarstate en verslagdoeningsproses, insluitend die interne finansiële beheerstelsel. Dit is die komitee se verantwoordelikheid om toe te sien dat die groep se interne auditfunksie onafhanklik is en die nodige hulpbronne, status en gesag in die organisasie het om sy pligte na te kom. Die komitee hou toesig oor samewerking tussen die interne en eksterne outiteure, en dien as 'n skakel tussen die direksie en hierdie funksies.

Die hoof van interne audit rapporteer funksioneel aan die voorsitter van die komitee en administratief aan Naspers se hoof van interne audit. Die doeltreffendheid van die interne auditfunksie, asook die hoof van interne audit, word jaarliks deur die komitee geëvalueer. Op grond van die evaluasie is die komitee van mening dat die interne auditfunksie, asook die hoof van interne audit, doeltreffend is.

## Bywoning

In hul rol as outiteure vir die groep het die interne en eksterne outiteure al die vergaderings van die auditkomitee bygewoon en daarvoor verslag gedoen. Die groep se risikobestuursfunksie was ook verteenwoordig. Sekere direkteure en betrokke senior bestuurders het vergaderings op uitnodiging bygewoon.

## Doeltreffendheid van die maatskappy se interne finansiële beheermaatreëls

Die komitee doen aan die direksie verslag dat die komitee, op grond van ondersoeke wat gedoen is en die verslag van die interne en eksterne outiteure, van mening is dat die risikobestuursprosesse en interne beheerstelsels van die maatskappy en sy beleggings doeltreffend was vir die oorsigjaar. Geen wesenlike swakhede ten opsigte van finansiële beheer in die maatskappy of sy filiale is vir die oorsigjaar aangemeld nie.

Beduidende verslagdoeningskwessie	Gevolgtrekkings gemaak/ Stappe gedoen
Verhaalbaarheid van handelsdebiteure	IAS 39 vereis dat finansiële bates gemeet teen geamortiseerde koste aan die einde van elke verslagdoeningstydperk oorweeg word vir maandelike waardedalinge. Spesifieke voorsiening word vir elke kliënt gemaak met verwysing na verhaalbaarheid. Die komitee was dit eens dat die bedrag waarvoor voorsiening gemaak is, voldoende is.
Waardasie van belegging in Media24 Eiendoms Beperk	Die belegging word jaarliks oorweeg vir 'n maandelike waardedaling. Die sleutelafnames wat gebruik word, is kontantvloei-projekshies, groei- en diskontokoerse wat toegepas is. Die komitee het saamgestem met die waardedaling van die belegging en dat die drawaarde van die belegging billik weergegee is. Verwys na die rekeningkundige beleid en aantekening 2 van die finansiële jaarstate van Media24 Beherend Eiendoms Beperk vir meer besonderhede.

## Vertroulike vergaderings

Agendas van die ouditkomitee maak voorsiening vir vertroulike vergaderings tussen komiteelede en die interne en eksterne ouditeure.

## Onafhanklikheid van eksterne ouditeur

Tydens die oorsigjaar het die ouditkomitee 'n verklaring deur die eksterne ouditeur nagegaan en, ná die komitee se eie evaluering daarvan, die onafhanklikheid van die ouditeur bevestig.

PricewaterhouseCoopers Geink. (PwC) is heraangestel as ouditeur van die maatskappy tot die volgende algemene jaarvergadering. PwC is die ouditeur van Media24 sedert 1950. Die komitee is van oordeel dat die ouditeur die hoogste standaard van sake- en professionele etiek handhaaf. Die komitee is van mening dat die ouditeur te alle tye met volkome onafhanklikheid opgetree het.

Besonderhede van gelde wat aan die eksterne ouditeur betaal is, verskyn in die finansiële jaarstate

op [www.media24.com](http://www.media24.com). Alle nie-ouditdienste is gedurende die huidige finansiële jaar deur die komitee goedgekeur in ooreenstemming met die direksie-goedgekeurde beleid oor nie-ouditdienste wat deur die eksterne ouditeur gelewer word. Die vennoot verantwoordelik vir die audit moet elke vyf jaar geroteer word. Die komitee vergader met die vennoot, onafhanklik van senior bestuur.

Gedurende die jaar het die ouditkomitee 'n voorlegging deur die eksterne ouditeur nagegaan en, ná die komitee se eie evaluering daarvan, die onafhanklikheid van die ouditeur bevestig. Die gehalte van die eksterne audit is nagegaan, met die fokus op 'n reeks faktore wat as relevant vir die gehalte van 'n audit beskou word, en terugvoer van PwC oor hul prestasie teenoor hul eie doelwitte. Die komitee se gevolgtrekking was dat die eksterne audit bevredigend was. Daar is bevestig dat geen onopgeloste kwelpeunte tussen die groep en die eksterne ouditeur bestaan nie.

## Kundigheid en ervaring van die direkteur verantwoordelik vir die finansiële funksie

Die ouditkomitee het hom vergewis dat die waarnemende finansiële hoof oor die toepaslike kundigheid en ervaring beskik. Verder het die komitee hom daarvan vergewis dat die samestelling, ervaring en vaardighede van die finansiële funksie aan die groep se vereistes voldoen het.

## Geïntegreerde gekombineerde gerusstelling

Die direksie maak nie net op die toereikendheid van die internebeheer-vasleggingsproses staat nie, maar oorweeg verslae oor die doeltreffendheid van risikobestuursaktiwiteite van die risikokomitee. Die komitee sien toe dat die gerusstellingsfunksies van bestuur asook interne en eksterne audit genoegsaam geïntegreer word en is tevrede met die doeltreffendheid van die reëlings vir gekombineerde gerusstelling. Die verskillende partye wat gerusstelling aan die direksie verskaf, bestaan uit die volgende:

- Senior bestuur en die risikokomitee oorweeg die maatskappy se risikostrategie en -beleid, asook die doeltreffendheid en doelmatigheid daarvan. Die risikokomitee oorweeg ook die toereikendheid van risikobestuurstrategieë, interne-beheerstelsels, risikoprofiel en

regsnakoming. Die ouditkomitee ontvang gerusstelling van die risikokomitee dat risikobestuursaktiwiteite toereikende aandag kry en doeltreffend is.

- Die komitee oorweeg die interne beheerstelsels en interne en eksterne auditverslae, en gaan ook die onafhanklikheid van die outiteur, die omvang en aard van oudits, omvang van werk en bevindings na. Hierdie komitee gaan ook die vlak van openbaarmaking in die finansiële jaarstate en die toepaslikheid van die rekeningkundige beleid wat deur bestuur aanvaar is, na en oorweeg saam met die risikokomitee wesenlike bedrogkwessies en aanmelding van bedrog. Die direksie gaan die prestasie van die komitee teenoor sy reglement na.
- Die voorsitter van die komitee doen ná elke komiteevergadering by die daaropvolgende direksievergadering aan die direksie verslag oor sake wat die komitee by sy laaste vergadering oorweeg het.

## Nakoming van verantwoordelikhede

Die komitee het bepaal dat hy gedurende die finansiële jaar sy regs- en ander verantwoordelikhede ooreenkomstig die opdrag in sy reglement, waarvan besonderhede by hierdie verslag ingesluit is, nagekom het. Die direksie het hierdie evaluering onderskryf.

## Toekomstige sleutelfokusgebiede

Die komitee se sleutelfokusgebiede vir die 2019-geldjaar sluit in:

- uitvoering van sy funksies ooreenkomstig sy reglement
- verpligte rotasie van ouditfirmas
- evaluering van impak van veranderings aan rekeningkundige standaarde
- King IV™ se aanbevelings
- gereelde fokus op die groep se bedryfskapitaalbehoefte en versekering dat die groep en sy filiale steeds as lopende sake bedryf word, en

- nagaan en monitering van potensiële samesmeltings en verkooptransaksies, en uitvoering van waardedalingstoetse.



**T D Petersen**

*Voorsitter: Ouditkomitee*

15 Junie 2018

# ■ Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate

## Direksie se verantwoordelikhedsverklaring

vir die jaar geëindig 31 Maart 2018

Die opgesomde finansiële jaarstate van die groep is die verantwoordelikheid van die direkteure van Media24 Beherend Eiendoms Beperk. In die nakoming van hierdie verantwoordelikheid steun hulle op die bestuur van die groep om die finansiële jaarstate in ooreenstemming met Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde (IFRS) en die Suid-Afrikaanse Maatskappywet Nr 71 van 2008 op te stel. As sodanig sluit die opgesomde finansiële jaarstate bedrae in wat op beoordelings en ramings deur bestuur berus. Dié inligting is volledig en op 'n verantwoordelike wyse weergegee.

Die direkteure aanvaar verantwoordelikheid vir die opstel, integriteit en redelike voorstelling van die opgesomde finansiële jaarstate, en is van mening dat die stelsels en interne finansiële beheermaatreëls wat deur bestuur ingestel is, doeltreffend is.

Op grond van ramings en beskikbare kontantbronne is die direkteure van oordeel dat die maatskappy en groep genoeg bronne het om binne die afsienbare toekoms sy bedrywighede as 'n lopende saak voort te sit. Die lewensvatbaarheid van die maatskappy en die groep word deur die finansiële jaarstate ondersteun.

Die groep- finansiële jaarstate waaruit die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike

finansiële jaarstate afgelei is, is geoudit deur PricewaterhouseCoopers Geïnk., wat onbeperkte toegang tot alle finansiële rekords en verwante data gekry het, insluitend notules van alle vergaderings van aandeelhouers, die direksie en komitees van die direksie. Die direkteure is van mening dat alle bestuursverklarings wat tydens die audit aan die onafhanklike ouditeur gerig is, geldig en toepaslik was. PricewaterhouseCoopers Geïnk. se auditverslag verskyn op bladsy 77.

Die opgesomde gekonsolideerde finansiële jaarstate is op 15 Junie 2018 deur die direksie goedgekeur en namens die direksie onderteken deur:



**R C C Jafta**  
Voorsitter  
15 Junie 2018



**E Weideman**  
Uitvoerende hoof

# Verlag van die onafhanklike ouditeur oor die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate

## AAN DIE AANDEELHOUSERS VAN MEDIA24 BEHEREND EIENDOMS BEPERK

### Mening

Die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate van Media24 Beherend Eiendoms Bepk, soos uiteengesit op bladsye 78 tot 81 van die geïntegreerde jaarverslag van Media24 Beherend Eiendoms Bepk vir die jaar geëindig 31 Maart 2018, wat bestaan uit die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike state van finansiële posisie soos op 31 Maart 2018, die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike inkomstestate, en opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike rekonsiliasie van bedryfsverlies na handels(verlies)/-wins, opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike state van verandering in ekwiteit en opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike state van kontantvloei vir die jaar wat op daardie datum geëindig het, en verwante aantekeninge, is opgestel uit die geouditeerde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate van Media24 Beherend Eiendoms Bepk vir die jaar geëindig 31 Maart 2018.

Na ons mening stem die meegaande opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate in alle weselike opsigte ooreen met die geouditeerde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate, ooreenkomstig die grondslag soos beskryf in aantekening 1 by die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate en die vereistes van die Maatskappywet van Suid-Afrika soos van toepassing op opgesomde finansiële state.

### Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate

Die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate bevat nie alle openbaarmakings wat deur Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde en die Suid-Afrikaanse Maatskappywet met betrekking tot finansiële jaarstate vereis word nie. Die lees van

die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate en die ouditeur se verslag daarvoor kan dus nie as 'n vervanging van die lees van die geouditeerde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate en die ouditeur se verslag daarvoor beskou word nie.

### Die geouditeerde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate en ons verslag daaroor

Ons het 'n ongewysigde ouditmening uitgespreek oor die geouditeerde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate in ons verslag van 15 Junie 2018.

### Direkteure se verantwoordelikheid vir die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate

Die direkteure is verantwoordelik vir die opstel van die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate ooreenkomstig die grondslag soos beskryf in aantekening 1 by die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate en die vereistes van die Maatskappywet van Suid-Afrika soos van toepassing op opgesomde finansiële state.

### Ouditeur se verantwoordelikheid

Ons verantwoordelikheid is om 'n mening uit te spreek of die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate in alle weselike opsigte ooreenstem met die geouditeerde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate op grond van ons prosedures, wat ooreenkomstig Internasionale Ouditstandaard (ISA) 810 (Hersien), *Verpligtinge om oor opgesomde finansiële state verslag te doen*, uitgevoer is.

*PricewaterhouseCoopers Geïnk*

**PricewaterhouseCoopers Geïnk.**

**Direkteur: Viresh Harri**

*Geregistreeerde ouditeur*

Kaapstad, Suid-Afrika

15 Junie 2018

## Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike state van finansiële posisie op 31 Maart

	Groep		Maatskappy	
	2018 R'000	2017 R'000	2018 R'000	2017 R'000
<b>Bates</b>				
Nie-bedryfsbates	957 551	742 229	2 343 851	2 651 957
Bedryfsbates	2 442 133	1 355 468	—	—
Bates geklassifiseer as gehou vir verkoop*	—	3 541 051	—	—
<b>Totale bates</b>	<b>3 399 684</b>	<b>5 638 748</b>	<b>2 343 851</b>	<b>2 651 957</b>
<b>Ekwiteit</b>				
Totale aandeelhoudersbelang	1 105 490	1 626 079	1 856 738	2 200 516
Minderheidsbelang	51 392	1 324 507	—	—
<b>Totale ekwiteit</b>	<b>1 156 882</b>	<b>2 950 586</b>	<b>1 856 738</b>	<b>2 200 516</b>
<b>Verpligtinge</b>				
Nie-bedryfslaste	402 857	223 492	—	—
Bedryfslaste	1 839 945	1 745 720	487 113	451 441
Laste geklassifiseer as gehou vir verkoop*	—	718 950	—	—
<b>Totale ekwiteit en verpligtinge</b>	<b>3 399 684</b>	<b>5 638 748</b>	<b>2 343 851</b>	<b>2 651 957</b>

\* Die Novus-groep is op 31 Maart 2017 geklassifiseer as gehou vir verkoop.

## Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike inkomstestate vir die jaar geëindig 31 Maart

	Groep		Maatskappy	
	2018 R'000	2017 R'000	2018 R'000	2017 R'000
<b>Voortgesette bedrywighede</b>				
<b>Omset</b>	4 685 728	4 932 549	—	—
Uitgawes	(5 059 178)	(5 288 678)	(343 778)	(851 508)
Dividende ontvang	—	—	257 901	39 267
<b>Bedryfsverlies</b>	<b>(373 450)</b>	<b>(356 129)</b>	<b>(85 877)</b>	<b>(812 241)</b>
Netto finansieringskoste	51 578	(2 767)	—	—
Belang in ekwiteitsverantwoorde resultate	17 459	20 976	—	—
Wins met verkoop van beleggings	10 069	18 849	—	—
<b>Verlies voor belasting</b>	<b>(294 344)</b>	<b>(319 071)</b>	<b>(85 877)</b>	<b>(812 241)</b>
Belasting	(34 477)	(25 615)	—	(307)
<b>Netto verlies van voortgesette bedrywighede</b>	<b>(328 821)</b>	<b>(344 686)</b>	<b>(85 877)</b>	<b>(812 548)</b>
(Verlies)/wins van beëindigde bedrywighede	(35 871)	256 827	—	—
<b>Verlies vir die jaar</b>	<b>(364 692)</b>	<b>(87 859)</b>	<b>(85 877)</b>	<b>(812 548)</b>
<b>Toeskryfbaar aan:</b>				
Aandeelhouders van die groep	(499 817)	(196 189)	(85 877)	(812 548)
Minderheidsbelang	135 125	108 330	—	—
	<b>(364 692)</b>	<b>(87 859)</b>	<b>(85 877)</b>	<b>(812 548)</b>

## Rekonsiliasie van bedryfsverlies na handels(verlies)/-wins vir die jaar geëindig 31 Maart

	Groep		Maatskappy	
	2018 R'000	2017 R'000	2018 R'000	2017 R'000
<b>Voortgesette bedrywighede</b>				
<b>Bedryfsverlies</b>	<b>(373 450)</b>	<b>(356 129)</b>	<b>(85 877)</b>	<b>(812 241)</b>
Amortisasie van ontasbare bates (uitgesluit sagteware)	2 716	4 366	—	—
Ander (winste)/verlies	(16 654)	27 045	343 778	851 508
Aandeelgebaseerde betalingskoste – ekwiteitsvereffen	18 741	12 080	—	—
<b>Handels(verlies)/-wins</b>	<b>(368 647)</b>	<b>(312 638)</b>	<b>257 901</b>	<b>39 267</b>

## Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike state van verandering in ekwiteit vir die jaar geëindig 31 Maart

	Groep		Maatskappy	
	2018 R'000	2017 R'000	2018 R'000	2017 R'000
<b>Saldo aan die begin van die jaar</b>	<b>2 950 586</b>	3 190 994	<b>2 200 516</b>	3 052 331
Totale omvattende verlies vir die jaar	(578 973)	(86 206)	(85 877)	(812 548)
Verlies vir die jaar	(364 692)	(87 859)	(85 877)	(812 548)
Totale ander omvattende (verlies)/inkomste vir die jaar	(214 281)	1 653	—	—
B- gewone aandele in filiaal uitgereik aan Naspers	1 439 808	—	—	—
Novus ontbondeling	(1 230 395)	—	—	—
Veranderings in ander reserves	(32 031)	(27 189)	—	—
Dividende betaal	(1 392 113)	(127 013)	(257 901)	(39 267)
<b>Saldo aan die einde van die jaar</b>	<b>1 156 882</b>	2 950 586	<b>1 856 738</b>	2 200 516
<b>Bestaande uit:</b>				
Aandeelhoudersfondse	1 105 490	1 626 079	1 856 738	2 200 516
Minderheidsbelang	51 392	1 324 507	—	—
<b>Totale ekwiteit</b>	<b>1 156 882</b>	2 950 586	<b>1 856 738</b>	2 200 516

## Opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike state van kontantvloeï vir die jaar geëindig 31 Maart

	Groep		Maatskappy	
	2018 R'000	2017 R'000	2018 R'000	2017 R'000
Kontantvloeï (aangewend in)/uit bedryfsaktiwiteite	(162 794)	324 202	222 229	38 960
Kontantvloeï aangewend in beleggingsaktiwiteite	(52 026)	(118 128)	—	—
Kontantvloeï aangewend in finansieringsaktiwiteite	(112 786)	(279 516)	(222 229)	(38 960)
<b>Netto afname in kontant en kontantekwivalente</b>	<b>(327 606)</b>	(73 442)	—	—
Valutaomrekeningseffek op kontant en kontantekwivalente	(208)	(834)	—	—
Herklassifikasie van kontant in beëindigde bedrywigheide	409 173	(227 224)	—	—
Kontant en kontantekwivalente aan die begin van die jaar	217 699	519 199	—	—
<b>Kontant en kontantekwivalente aan die einde van die jaar</b>	<b>299 058</b>	217 699	—	—

# Aantekeninge by die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate

vir die jaar geëindig 31 Maart

## 1. Aanbiedingsgrondslag

Die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate word opgestel in ooreenstemming met die vereistes van die Maatskappywet soos van toepassing op opgesomde finansiële state. Die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate is opgestel ooreenkomstig die raamwerkbegrippe en metings- en erkenningsvereistes van Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde (IFRS). Die rekeningkundige beleid wat toegepas is met die opstel van die gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate waaruit die opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate verkry is, voldoen aan Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde en stem ooreen met die rekeningkundige beleid wat gebruik is vir die opstel van vorige gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate.

Handelswins/(-verlies) sluit die amortisasie van ontasbare bates (afgesien van sagteware), ander winste of verliese en ekwiteitsvereffende aandeelgebaseerde vergoedingsuitgawes uit. Na ons mening is dit 'n nuttige maatstaf van die groep se volhoubare bedryfsprestasie. Dit is egter nie 'n omskrewe term ingevolge IFRS nie en is nie noodwendig vergelykbaar met maatstawwe met soortgelyke name waaroor ander maatskappy verslag doen nie.

## 2. Verslag van die onafhanklike ouditeur

Hierdie opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2018 is geoudit deur PricewaterhouseCoopers Geïnk., wat 'n ongekwalifiseerde mening daaroor uitgespreek het. Die ouditeur het ook 'n ongewysigde mening uitgespreek oor die gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate waaruit hierdie opgesomde gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate verkry is. 'n Afskrif van die ouditeur se verslag oor die gekonsolideerde en afsonderlike finansiële jaarstate, sowel as die finansiële state soos geïdentifiseer in die onderskeie ouditeursverslae, is ter insae beskikbaar by die maatskappy se geregistreerde kantoor of op die maatskappy se webwerf, [www.media24.com](http://www.media24.com).

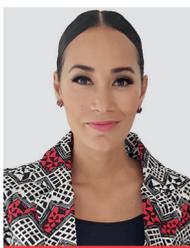
# Welkom Yizani-direksie

Die direksie bestuur die groep se sake met integriteit en deur die relevante praktyke ten opsigte van korporatiewe bestuurstoesig toe te pas.



## Rachel Jafta

**Rachel (57)** het die grade MEcon en PhD verwerf en is 'n professor in ekonomie aan die Universiteit Stellenbosch. Sy is 'n direkteur van Naspers en Econex en voorsitter van die Kaapstad Karnavaltrust. Sy het in 2003 as 'n direkteur by Naspers aangesluit en is in 2007 as 'n direkteur van Media24 aangestel. Sy is 'n lid van die Suid-Afrikaanse Ekonomiese Onderseking en dien in die bestuurskomitee van die Buro vir Ekonomiese Onderzoek by die Universiteit Stellenbosch. Sy is in April 2013 as voorsitter van Media24 se direksie aangestel. Sy dien sedert 2015 in die internasionale adviesraad van Fundação Dom Cabral se sakeskool in Brasilië.



## Jo-Ann Held

**Jo-Ann (37)** het die graad BComRegte aan die Universiteit Stellenbosch verwerf. Sy is 'n media-entrepreneur wat 17 jaar reeds TV-programme en aanlynmedia-bedrywighede aanbied en vervaardig. Sy is 'n welwillendheidsambassadeur vir Unicef en dien in die direksies van Partnership Investments, die adviesraad van die Universiteit Stellenbosch se sakeskool, Village and Life, en M&C Saatchi Abel.



## Songezo Ralarala

**Songezo (35)** is sedert September 2016 hoof van regs- en regulatoriese aangeleenthede by Media24. Hy het sy LLB-graad in 2006 aan die Universiteit Stellenbosch verwerf en is as prokureur van die Hooggeregshof van Suid-Afrika toegelaat. Hy het sy klerkskap voltooi by Abrahams & Gross Attorneys Geïnk. in Kaapstad. Songezo het vir die Mededingingstribunaal van Suid-Afrika gewerk voordat hy van 2012 tot 2016 as senior regsadviseur vir regulatoriese aangeleenthede by Telkom Beperk werksaam was. Voordat hy by Media24 aangesluit het, was hy waarnemende hoof van Telkom se regs- en regulatoriese afdeling.



## Peter Goldhawk

**Peter (71)** is 'n geoktrooieerde rekenmeester en 'n afgetrede vennoot van PricewaterhouseCoopers Geïnk. Hy is nou 'n direkteur van Goldhawk Corporate Advisory. Hy was ten nouste betrokke by die bekendstelling van MultiChoice en Media24 se SEB-skemas deur onderskeidelik Phuthuma Nathi en Welkom Yizani. Hy is 'n lid van die JSE se Noteringsadvieskomitee.

# Opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate

## Direksie se verantwoordelikhedsverklaring

vir die jaar geëindig 31 Maart 2018

Die opgesomde finansiële jaarstate van die groep is die verantwoordelikheid van die direkteure van Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk. In die nakoming van hierdie verantwoordelikheid steun hulle op die bestuur van die groep om die finansiële jaarstate in ooreenstemming met Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde (IFRS) en die Suid-Afrikaanse Maatskappywet Nr 71 van 2008 op te stel. As sodanig sluit die opgesomde finansiële jaarstate bedrae in wat op beoordelings en ramings deur bestuur berus. Dié inligting is volledig en op 'n verantwoordelike wyse weergegee.

Die direkteure aanvaar verantwoordelikheid vir die opstel, integriteit en redelike voorstelling van die opgesomde finansiële jaarstate, en is van mening dat die stelsels en interne finansiële beheermaatreëls wat deur bestuur ingestel is, doeltreffend is.

Op grond van ramings en beskikbare kontantbronne is die direkteure van oordeel dat die maatskappy en groep genoeg bronne het om binne die afsienbare toekoms sy bedrywighede as 'n lopende saak voort te sit. Die lewensvatbaarheid van die maatskappy en die groep word deur die finansiële jaarstate ondersteun.

Die groep- finansiële jaarstate waaruit die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate afgelei is, is geoudit deur

PricewaterhouseCoopers Geïnk., wat onbeperkte toegang tot alle finansiële rekords en verwante data gekry het, insluitend notules van alle vergaderings van aandeelhouers, die direksie en komitees van die direksie. Die direkteure is van mening dat alle bestuursverklarings wat tydens die audit aan die onafhanklike ouditeur gerig is, geldig en toepaslik was. PricewaterhouseCoopers Geïnk. se auditverslag verskyn op bladsy 84.

Die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate is op 18 Junie 2018 deur die direksie goedgekeur en namens die direksie onderteken deur:



**R C C Jafta**

*Voorsitter*

18 Junie 2018



**P O Goldhawk**

*Direkteur*

# ▼ Verslag van die onafhanklike ouditeur oor die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële state

vir die jaar geëindig 31 Maart 2018

## AAN DIE AANDEELHOUERS VAN WELKOM YIZANI BELEGGINGS (RF) BEPERK

### Mening

Die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële state van Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk, soos uiteengesit op bladsye 87 tot 93, wat bestaan uit die opgesomde groep- en afsonderlike state van finansiële posisie soos op 31 Maart 2018, die opgesomde groep- en afsonderlike state van omvattende inkomste, die opgesomde groep- en afsonderlike state van veranderinge in ekwiteit en die opgesomde groep- en afsonderlike kontantvloei-state vir die jaar wat op daardie datum geëindig het, en verwante aantekeninge, is opgestel uit die geouditeerde groep- en afsonderlike finansiële state van Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk vir die jaar geëindig 31 Maart 2018. Na ons mening, stem die meegaande opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate, in alle wesenlike opsigte, ooreen met die geouditeerde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate, ooreenkomstig die grondslag soos beskryf in Aantekening 1 by die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate en die vereistes van die Maatskappywet van Suid-Afrika soos van toepassing op opgesomde finansiële state.

### Opgesomde groep- en afsonderlike finansiële state

Die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële state bevat nie alle openbaarmaking soos vereis deur 'International Financial Reporting Standards' en die vereistes van die Koöperasiewet van Suid-Afrika soos van toepassing op finansiële jaarstate nie. Die lees van die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële state en die ouditeur se verslag daarop kan gevolglik nie as plaasvervanger vir die lees van die geouditeerde groep- en afsonderlike finansiële state en die ouditeur se verslag daarop gesien word nie.

### Die geouditeerde groep- en afsonderlike finansiële state en ons verslag daaroor

Ons het 'n ongewysigde ouditmening uitgespreek oor die geouditeerde groep- en afsonderlike finansiële state in ons verslag van 18 Junie 2018.

### Direkteure se verantwoordelikheid vir die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële state

Die direkteure is verantwoordelik vir die opstel van die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële state ooreenkomstig die grondslag wat beskryf is in Aantekening 1 by die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate en die vereistes van die Maatskappywet van Suid-Afrika soos van toepassing op opgesomde finansiële state.

### Ouditeur se verantwoordelikheid

Ons verantwoordelikheid is om 'n mening uit te spreek of die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële state konsekwent is, in alle wesenlike opsigte, met die geouditeerde groep- en afsonderlike finansiële state, gebaseer op ons prosedures, wat ooreenkomstig die 'International Standard on Auditing (ISA) 810 (Revised)', "Engagements to Report on Summary Financial Statements", uitgevoer is.

*PricewaterhouseCoopers Geïnk*

**PricewaterhouseCoopers Geïnk.**

**Direkteur: V Harri**

Geregistreeerde ouditeur

Kaapstad

18 Junie 2018

# Direkteursverslag

vir die jaar geëindig 31 Maart 2018

## Aard van sakebedrywighede

Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk is op 10 Julie 2006 ingevolge die wette van die Republiek van Suid-Afrika geïnkorporeer. Die hoofbedrywighede van Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk is:

- Die hou van slegs Media24 Beherend Eiendoms Beperk gewone aandele, kontant en ander bates wat ontvang of verkry word uitsluitlik as gevolg van, of met betrekking tot, die hou van Media24 Beherend Eiendoms Beperk gewone aandele.
- Die ontvangs en uitkering van dividende en ander uitkerings ingevolge sy aandeelhouding in Media24 Beherend Eiendoms Beperk.
- Handelsplatform:  
Die Registrateur van Sekuriteitsdienste (die Registrateur) het aangedui dat alle tradisionele toonbank-verhandelingsplatforms soos Welkom Yizani hul bedrywighede moet regulariseer ingevolge die Wet op Finansiële Markte, 2012 (die FM-wet). Welkom Yizani is sedertdien in gesprek met die Raad op Finansiële Dienste (nou die FSCA) om sy sake in ooreenstemming te bring met die vereistes van die FM-wet. As deel van hierdie proses, het MultiChoice en Media24 verskeie opsies ondersoek, insluitend die stigting van die maatskappy, Yizani Phuthuma Nathi (YPN), wat aansoek gedoen het om 'n beurslisensie vir die verhandeling van aandele wat deur maatskappye binne die Naspers-groep uitgereik is vir breedgebaseerde swart ekonomiese bemagtiging. Gedurende hierdie proses gaan verhandeling van Welkom Yizani-aandele op die huidige verhandelingsplatform onveranderd voort. Welkom Yizani bou voort op sy positiewe skakeling met die Registrateur en bly verbind tot die nakoming van enige aanwysings en/of voorwaardes wat deur die Registrateur uitgereik word. Dit is vrygestel van voldoening aan die FM-wet vir 'n tydperk van ses maande ná die Registrateur se besluit om 'n beurslisensie aan YPN toe te ken, al dan nie.

## Dividende

Die direksie beveel aan dat 'n dividend van 42.5 sent per gewone aandeel verklaar word (2017: 42.5 sent per gewone aandeel). By oorweging van die aanbeveling om die dividend te betaal, het die direksie die finansiële stand van die maatskappy onderhewig aan die suksesvolle toepassing van die solvensie- en likiditeitstoets soos uiteengesit in artikel 4 van die Maatskappywet van 2008 in ag geneem. Die dividend sal by die algemene jaarvergadering (AJV) van 28 Augustus 2018 voorgelê word, by wyse van 'n gewone besluit wat onderworpe is aan goedkeuring deur die aandeelhouders.

In die 2018- finansiële jaar het die direksie ook 'n spesiale dividend van R14.79 per gewone aandeel verklaar en betaal.

## Direkteure, maatskappysekretaris en ouditeur

Die direkteure van die maatskappy word hieronder aangedui en die maatskappysekretaris is Lurica Jineanne Klink. Die straat- en posadres van die maatskappysekretaris is dieselfde as dié van die maatskappy, wat op bladsy 95 aangedui word. PricewaterhouseCoopers Geïnk. is ingevolge artikel 90(6) van die Suid-Afrikaanse Maatskappywet van 2008 as ouditeur aangestel.

Naam	Datum aangestel	Kategorie
R C C Jafta	28 November 2012	Onafhanklik nie-uitvoerend
P O Goldhawk	22 Junie 2007	Onafhanklik nie-uitvoerend
J C Held	2 September 2014	Onafhanklik nie-uitvoerend
S R Ralarala	1 Maart 2017	Onafhanklik nie-uitvoerend

## Latere gebeurtenisse

Geen gebeurtenis wat wesenlike betrekking het op die finansiële sake van die groep het tussen die datum van die balansstaat en die datum waarop die finansiële state goedgekeur is, plaasgevind nie.

## Lopende saak

Die finansiële jaarstate is opgestel op die rekeningkundige beleidsgrondslag van toepassing op 'n lopende saak. Hierdie grondslag veronderstel dat fondse beskikbaar sal wees om toekomstige werksaamhede te finansier en dat die realisering van bates en vereffening van verpligtinge, onvoorsiene verpligtinge en verbintenisse in die gewone gang van sake sal plaasvind.

Onderteken namens die direksie



**Rachel Jafta**

*Voorsitter*

18 Junie 2018

## Opgesomde groep- en afsonderlike state van finansiële posisie soos op 31 Maart 2018

	Aantekening	Groep		Maatskappy	
		2018 R'000	2017 R'000	2018 R'000	2017 R'000
<b>Bates</b>					
Nie-bedryfsbates	3	351 577	397 839	351 577	397 839
Bedryfsbates		43 854	10 554	43 854	10 554
<b>Totale bates</b>		<b>395 431</b>	<b>408 393</b>	<b>395 431</b>	<b>408 393</b>
<b>Ekwiteit</b>					
Kapitaal en reserwes		355 751	401 178	355 751	401 178
<b>Verpligtinge</b>					
Bedryfslaste		39 680	7 215	39 680	7 215
<b>Totale ekwiteit en verpligtinge</b>		<b>395 431</b>	<b>408 393</b>	<b>395 431</b>	<b>408 393</b>

## Opgesomde groep- en afsonderlike state van omvattende inkomste vir die jaar geëindig 31 Maart 2018

Aantekening	Groep		Maatskappy	
	2018 R'000	2017 R'000	2018 R'000	2017 R'000
Omset	—	51 525	—	51 525
Bedryfsuitgawes	3 84 177	(65 908)	(46 262)	(127 726)
<b>Bedryfswins/(bedryfsverlies)</b>	<b>84 177</b>	<b>(14 383)</b>	<b>(46 262)</b>	<b>(76 201)</b>
<b>Aandeel van netto verlies van geassosieerde maatskappy</b>	<b>(96 288)</b>	<b>(50 743)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>Beleggingsinkomste – dividende ontvang</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>222 266</b>	<b>5 890</b>
Administrasiekoste	(95)	(142)	(95)	(142)
Netto finansieringsinkomste	1 303	512	1 303	512
<b>(Verlies)/wins voor belasting</b>	<b>(10 903)</b>	<b>(64 756)</b>	<b>177 212</b>	<b>(69 941)</b>
<b>Belasting</b>	<b>(500)</b>	<b>(274)</b>	<b>(500)</b>	<b>(274)</b>
<b>Netto (verlies)/wins vir die jaar</b>	<b>(11 403)</b>	<b>(65 030)</b>	<b>176 712</b>	<b>(70 215)</b>
Netto (verlies)/wins vir die jaar	(11 403)	(65 030)	176 712	(70 215)
Aandeel van veranderings in geassosieerde maatskappy se ander ekwiteit	188 115	(5 185)	—	—
<b>Totale omvattende inkomste/ (verlies) vir die jaar</b>	<b>176 712</b>	<b>(70 215)</b>	<b>176 712</b>	<b>(70 215)</b>

## Opgesomde groep- en afsonderlike state van veranderinge in ekwiteit vir die jaar geëindig 31 Maart 2018

	Verklaarde kapitaal	Voorkeur- aandeelkapitaal	Ander reserwes	Opgelope wins/ (verlies)	Totaal
<b>Groep</b>	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
<b>Saldo op 1 April 2016</b>	146 022	—	188 337	142 867	477 226
<b>Totale omvattende verlies vir die jaar</b>	—	—	(5 185)	(65 030)	(70 215)
Netto verlies	—	—	—	(65 030)	(65 030)
Ander omvattende verlies	—	—	(5 185)	—	(5 185)
Herklassifisering van voorkeuraandele	—	7	—	—	7
<b>Uitkering aan eienaars van die maatskappy</b>					
Dividende betaal	—	—	—	(5 840)	(5 840)
<b>Saldo op 31 Maart 2017</b>	146 022	7	183 152	71 997	401 178
<b>Saldo op 1 April 2017</b>	146 022	7	183 152	71 997	401 178
<b>Totale omvattende inkomste/ (verlies) vir die jaar</b>	—	—	188 115	(11 403)	176 712
Netto verlies	—	—	—	(11 403)	(11 403)
Ander omvattende inkomste	—	—	188 115	—	188 115
<b>Uitkering aan eienaars van die maatskappy</b>					
Dividende betaal	—	—	—	(222 139)	(222 139)
<b>Saldo op 31 Maart 2018</b>	146 022	7	371 267	(161 545)	355 751
<b>Maatskappy</b>					
<b>Saldo op 1 April 2016</b>	146 022	—	—	331 204	477 226
Verlies vir die jaar	—	—	—	(70 215)	(70 215)
Herklassifisering van voorkeuraandele	—	7	—	—	7
<b>Uitkering aan eienaars van die maatskappy</b>					
Dividende betaal	—	—	—	(5 840)	(5 840)
<b>Saldo op 31 Maart 2017</b>	146 022	7	—	255 149	401 178
<b>Saldo op 1 April 2017</b>	146 022	7	—	255 149	401 178
Wins vir die jaar	—	—	—	176 712	176 712
<b>Uitkering aan eienaars van die maatskappy</b>					
Dividende betaal	—	—	—	(222 139)	(222 139)
<b>Saldo op 31 Maart 2018</b>	146 022	7	—	209 722	355 751

## Opgesomde groep- en afsonderlike kontantvloeistate

soos op 31 Maart 2018

	Groep		Maatskappy	
	2018 R'000	2017 R'000	2018 R'000	2017 R'000
<b>Kontantvloei uit bedryfsaktiwiteite</b>	<b>255 469</b>	6 332	<b>255 469</b>	6 332
<b>Kontantvloei uit finansieringsaktiwiteite</b>	<b>(222 139)</b>	(5 844)	<b>(222 139)</b>	(5 844)
<b>Netto toename in kontant en kontantekwivalente</b>	<b>33 330</b>	488	<b>33 330</b>	488
Kontant en kontantekwivalente aan die begin van die jaar	<b>10 489</b>	10 001	<b>10 489</b>	10 001
<b>Kontant en kontantekwivalente aan die einde van die jaar</b>	<b>43 819</b>	10 489	<b>43 819</b>	10 489

# Aantekeninge by die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate

vir die jaar geëindig 31 Maart 2018

## 1. Aanbiedingsgrondslag

Die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate word opgestel in ooreenstemming met die vereistes van die Maatskappywet soos van toepassing op opgesomde finansiële state. Die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate is opgestel ooreenkomstig die raamwerkbegrippe en metings- en erkenningsvereistes van Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde (IFRS). Die rekeningkundige beleid wat toegepas is met die opstel van die groep- en afsonderlike finansiële jaarstate waaruit die opgesomde groep- en afsonderlike finansiële state opgestel is, voldoen aan Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde en stem ooreen met die rekeningkundige beleid wat gebruik is vir die opstel van die vorige groep- en afsonderlike finansiële jaarstate.

## 2. Verslag van die onafhanklike ouditeur

Hierdie opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2018 is geoudit deur PricewaterhouseCoopers Geïnk., wat 'n ongekwalifiseerde mening daaroor uitgespreek het. Die ouditeur het ook 'n ongewysigde mening uitgespreek oor die groep- en afsonderlike finansiële jaarstate waaruit hierdie opgesomde groep- en afsonderlike finansiële jaarstate opgestel is. 'n Afskrif van die ouditeur se verslag oor die groep- en afsonderlike finansiële jaarstate, sowel as die finansiële state soos geïdentifiseer in die onderskeie ouditeursverslae, is beskikbaar by die maatskappy se geregistreerde kantoor of op die maatskappy se webwerf, [www.media24.com](http://www.media24.com).

## 3. Belegging in geassosieerde maatskappy

Die maatskappy het 'n 15%-belang in Media24 Beherend Eiendoms Beperk, 'n maatskappy wat in Suid-Afrika geïnkorporeer is. Dit is 'n ongenoteerde belegging. Hierdie belegging word geklassifiseer as 'n belegging in 'n geassosieerde maatskappy, as gevolg van die beduidende invloed wat die groep deur verteenwoordiging in die direksie het, al het die groep net 'n 15%-belang.

	Groep		Maatskappy	
	2018 R'000	2017 R'000	2018 R'000	2017 R'000
<b>Beweging in drabedrag</b>				
Aan die begin van die jaar	<b>397 839</b>	525 565	<b>397 839</b>	525 565
Deel van netto verlies	<b>(96 288)</b>	(50 743)	—	—
Deel van veranderings in ander omvattende inkomste	<b>188 115</b>	(5 185)	—	—
Dividende ontvang	<b>(222 266)</b>	(5 890)	—	—
Omswaaiing/(waardedaling) van belegging	<b>84 177</b>	(65 908)	<b>(46 262)</b>	(127 726)
	<b>351 577</b>	397 839	<b>351 577</b>	397 839

'n Waardedalingsverlies-omswaaiing van R84.1m (2017: R65.9m) is vir die groep erken, en 'n waardedalingsverlies van R46.2m (2017: R127.7m) is vir die maatskappy erken.

## 4. Langtermynverpligtinge

	Groep		Maatskappy	
	2018 R'000	2017 R'000	2018 R'000	2017 R'000
4 382 (2017: 4 382) veranderlikeoors-, kumulatiewe aflosbare voorkeuraandele van R0.001 elk	—	—	—	—
– Beginsaldo	—	4	—	4
– Vereffen	—	(4)	—	(4)
Aandelepremie	—	—	—	—
– Beginsaldo	—	44 407	—	44 407
– Aandelepremie waarvan afstand gedoen is deur aandeelhouer	—	(44 400)	—	(44 400)
Herklassifisering van voorkeuraandele na ekwiteit	—	(7)	—	(7)
	—	—	—	—
Korttermyngedeelte van langtermynverpligtinge (opgelope voorkeuraandeeldividende)	—	—	—	—
– Beginsaldo	—	7 124	—	7 124
– Opgelope voorkeuraandeeldividende waarvan afstand gedoen is deur aandeelhouer	—	(7 124)	—	(7 124)
	—	—	—	—

## 5. Basiese verdienste/(verlies) per aandeel

	Groep		Maatskappy	
	2018 R'000	2017 R'000	2018 R'000	2017 R'000
<b>Basiese verdienste/(verlies) per aandeel</b>				
Wins/(verlies) uit voortgesette bedrywighede toeskryfbaar aan eienaars van die moedermaatskappy	176 712	(70 215)	176 712	(70 215)
Geweegde gemiddelde getal uitgereikte gewone aandele ('000)	14 600	14 600	14 600	14 600
<b>Basiese verdienste/(verlies) per aandeel</b>	<b>R12.10</b>	<b>(R4.81)</b>	<b>R12.10</b>	<b>(R4.81)</b>
Wesensverdiensle word bereken op grond van Omsendbrief 2/2013 wat deur die Suid-Afrikaanse Instituut vir Geotkrooieerde Rekenmeesters uitgereik is.				
<b>Rekonsiliasie tussen wins toeskryfbaar aan eienaars van die moedermaatskappy en wesensverdiensle</b>				
Wins/(verlies) vir die jaar	176 712	(70 215)	176 712	(70 215)
<b>Hermeting van items</b>				
Voorkeuraandeelpremie en opgelope dividend waarvan afstand gedoen is	—	(51 677)	—	(51 677)
– Bruto	—	(51 677)	—	(51 677)
– Belastingeffek	—	—	—	—
Waardedaling van belegging	(84 177)	65 908	46 262	127 726
– Bruto	(84 177)	65 908	46 262	127 726
– Belastingeffek	—	—	—	—
<b>Wesensverdiensle/(wesensverlies) vir die jaar</b>	<b>92 535</b>	<b>(55 984)</b>	<b>222 974</b>	<b>5 834</b>
Geweegde gemiddelde getal uitgereikte gewone aandele ('000)	14 600	14 600	14 600	14 600
<b>Wesensverdiensle/(wesensverlies) per aandeel</b>	<b>R6.34</b>	<b>(R3.82)</b>	<b>R15.27</b>	<b>R0.41</b>
<b>Netto batewaarde per aandeel</b>				
Totale netto batewaarde	355 751	401 178	355 751	401 178
Totale getal uitgereikte gewone aandele ('000)	14 600	14 600	14 600	14 600
<b>Netto batewaarde per aandeel</b>	<b>R24.37</b>	<b>R27.48</b>	<b>R24.37</b>	<b>R27.48</b>



# Aandehouers- inligting



# Administratiewe en korporatiewe inligting

## MEDIA24

### Media24 Beherend Eiendoms Beperk

#### Registrasienuommer

2006/021408/07

### Groepmaatskappysekretaris

#### Lurica Klink

Media24-sentrum, Heerengracht 40,  
Kaapstad 8001

(Posbus 2271, Kaapstad 8000)

### Geregistreerde kantoor

Media24-sentrum, Heerengracht 40,  
Kaapstad 8001

(Posbus 2271, Kaapstad 8000)

### Medeprokureur en belastingadviseur

#### Webber Wentzel Bowens

Fricckerweg 10, Illovo Boulevard,  
Johannesburg 2196

(Posbus 61771, Marshalltown 2107)

### Medeprokureur

#### Werksmans Geïnk.

Vlak 1, Silo-plein 5, V&A Waterfront,  
Kaapstad 8001

(Posbus 1471, Kaapstad 8000)

### Onafhanklike ouditeur

#### PricewaterhouseCoopers Geïnk.

Silo-plein 5, V&A Waterfront,  
Kaapstad 8001

(Posbus 2799, Kaapstad 8000)



### Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk

#### Registrasienuommer

2006/021434/06

### Maatskappysekretaris

#### Lurica Klink

Media24-sentrum, Heerengracht 40,  
Kaapstad 8001

(Posbus 2271, Kaapstad 8000)

### Geregistreerde kantoor

Media24-sentrum, Heerengracht 40,  
Kaapstad 8001

(Posbus 2271, Kaapstad 8000)

### Hulpkantoor vir aandeleverhandeling en oordragsekreteris

#### Singular Services, 'n afdeling van

#### Singular Systems Eiendoms Beperk

(Registrasienuommer: 2002/001492/07)

Corlettrylaan 71, Birnam 2196

(Posbus 1266, Bramley 2018)

### Onafhanklike ouditeur

#### PricewaterhouseCoopers Geïnk.

Silo-plein 5, V&A Waterfront,  
Kaapstad 8001

(Posbus 2799, Kaapstad 8000)



Inbelsentrum 0860 12 12 24

[www.media24.com](http://www.media24.com) // [www.welkomshares.co.za](http://www.welkomshares.co.za)

# ■ Kennisgewing van algemene jaarvergadering

Ingevolge die Suid-Afrikaanse Maatskappywet Nr 71 van 2008, soos gewysig (die Wet), word hiermee kennis gegee van die twaalfde algemene jaarvergadering van **Media24 Beherend Eiendoms Beperk** (die maatskappy), wat op **Dinsdag 28 Augustus 2018 om 11:00** in Nasdak, Media24-sentrum, Heerengracht 40, Kaapstad gehou sal word.

**Neem asseblief kennis dat die registrasietoonbank vir registrasie om op Dinsdag 28 Augustus 2018 by hierdie vergadering te stem, om 10:45 op daardie dag sal sluit.**

## Rekorddatum, bywoning en stemming

Die rekorddatum vir die vergadering is **Dinsdag 14 Augustus 2018**. Dit is die datum waarop 'n persoon as 'n aandeelhouer van die maatskappy geregistreer moet wees om geregtig te wees om die algemene jaarvergadering by te woon en daarop te stem.

'n Aandeelhouer wat geregtig is om die vergadering by te woon en daarop te stem, mag een of meer persone as 'n gevolmagtigde of gevolmagtigdes benoem om die vergadering in die plek van die aandeelhouer by te woon, daaraan deel te neem en daarop te stem. 'n Gevolmagtigde hoef nie 'n aandeelhouer van die maatskappy te wees nie.

'n Volmagvorm met die nodige aanwysings vir voltooiing is aangeheg vir die gebruik van aandeelhouers wat by die algemene jaarvergadering verteenwoordig wil word. Die voltooiing van 'n volmagvorm verhoed nie die betrokke aandeelhouer om die algemene jaarvergadering by te woon en daarop te stem nie (in die plek van die aandeelhouer se gevolmagtigde).

## Identifisering van deelnemers aan die vergadering

Neem asseblief kennis dat, voordat enige persoon 'n aandeelhouersvergadering kan bywoon of daaraan kan deelneem, daardie persoon redelikerwys bevredigende identifikasie moet kan verskaf, en dat die voorsitter van die vergadering redelikerwys oortuig moet wees dat die reg van daardie persoon om te stem, hetsy as 'n aandeelhouer of as 'n gevolmagtigde vir 'n aandeelhouer, redelikerwys bevestig is. Vorms van identifikasie sluit geldige identiteitsdokumente, rybewyse en paspoorte in.

## Doel van vergadering

Die doel van die vergadering is om: (i) die direkteursverslag, die geouditeerde finansiële jaarstate van die maatskappy vir die onmiddellik voorafgaande finansiële jaar en die ouditkomitee se verslag voor te lê; (ii) die besluite soos hierin uiteengesit te oorweeg en, indien goedgekeur, met of sonder wysiging te aanvaar; en (iii) enige ander sake wat met of sonder vooraf kennisgewing aan die maatskappy deur die aandeelhouers van die maatskappy geopper word, te oorweeg.

## Elektroniese deelname

Aandeelhouers wat geregtig is om die vergadering by te woon en daarop te stem, of gevolmagtigdes van sodanige aandeelhouers, is geregtig om by wyse van elektroniese kommunikasie aan die vergadering deel te neem (maar nie om te stem nie). Indien 'n aandeelhouer by wyse van elektroniese kommunikasie aan die vergadering wil deelneem, moet die betrokke aandeelhouer die maatskappy teen nie later nie as **09:00** op **Maandag 13 Augustus 2018** in kennis stel deur per geregisteerde pos wat aan die maatskappy se adres gerig is (vir aandag me L J Klink) toepaslike kontakbesonderhede te verstrek, asook volledige besonderhede van die aandeelhouer se aanspraak op aandele wat deur die maatskappy uitgereik is en bewys van identiteit, in die vorm van gesertifiseerde afskrifte van identiteitsdokumente en skriftelike bevestiging van die oordragsekretaris

wat die aandeelhouer se aanspraak op die aandele bevestig.

By ontvangs van die vereiste inligting, sal 'n veilige kode en instruksies aan die betrokke aandeelhouer verskaf word om tydens die algemene jaarvergadering toegang tot die elektroniese kommunikasie te verkry. Aandeelhouers moet daarop let dat toegang tot die elektroniese kommunikasie vir die rekening sal wees van aandeelhouers wat die fasiliteit wil gebruik.

## Gewone besluite

Vir die aanvaarding van elk van die gewone besluite hieronder, moet die besluit ondersteun word deur 'n meerderheid van stemme wat uitgebring word deur aandeelhouers wat by hierdie vergadering teenwoordig is of deur 'n gevolmagtigde verteenwoordig word:

1. Om die finansiële jaarstate van die maatskappy en die groep vir die twaalf (12) maande geëindig 31 Maart 2018 en die verslae van die direkteure, die ouditeur en die ouditkomitee te oorweeg en te aanvaar.

Die opgesomde finansiële jaarstate is ingesluit by die geïntegreerde jaarverslag waarvan hierdie kennisgewing deel uitmaak. Die volledige finansiële jaarstate van die maatskappy vir die vorige finansiële jaar is beskikbaar by [www.media24.com](http://www.media24.com). 'n Afskrif kan ook op aanvraag gedurende gewone kantoorure verkry word by Media24 se geregistreerde kantoor: Heerengracht 40, Kaapstad 8001 (kontakpersoon – mnr A Mayman).

2. Om 'n dividend van R42m in die uitgereikte aandeelkapitaal van die maatskappy goed te keur, soos voorgestel deur die direksie, nadat die direksie die solvensie- en likiditeitstoets toegepas het soos beoog in die Wet, waarvolgens die direksie tot die gevolgtrekking gekom het dat die maatskappy aan sodanige toets sal voldoen onmiddellik ná afhandeling van die voorgestelde uitkering.

3. Om op aanbeveling van die maatskappy se ouditkomitee die firma PricewaterhouseCoopers Geïnk. weer as die onafhanklike geregistreerde ouditeur van die maatskappy aan te stel (met kennisname dat mnr V Harri die individuele geregistreerde ouditeur van die firma is wat die oudit sal onderneem) vir die tydperk tot die volgende algemene jaarvergadering van die maatskappy.

4. Om proff R C C Jafta en D Meyer, wat volgens rotasievereistes uitree en verkiesbaar is, en hulsself weer verkiesbaar stel as direkteure, te verkies. Kort biografiese besonderhede van elkeen verskyn op bladsye 36 en 37 van hierdie verslag.

Die direksie beveel eenparig aan dat die herkiesing van direkteure ingevolge besluit 4 deur die aandeelhouers van die maatskappy goedgekeur word. Die herkiesing van elke direkteur sal in afsonderlike gewone besluite plaasvind.

5. Om die ouditkomiteelede aan te stel soos vereis deur die Wet en aanbeveel deur die King IV™-verslag oor korporatiewe bestuurstoetsig vir Suid-Afrika 2016 (King IV™ – beginsel 8).

Die direksie en die nominasiekomitee is van mening dat die maatskappy se ouditkomiteelede paslik gekwalifiseer en ervare onafhanklike nie-uitvoerende direkteure is. Gesamentlik is hul kwalifikasies en ervaring voldoende om hul pligte te vervul, soos beoog in regulasie 42 van die Maatskappyregulasies 2011. Hulle het 'n omvattende begrip van finansiële verslagdoening, interne finansiële beheermaatreëls, risikobestuur en bestuurstoetsigprosesse binne die maatskappy, asook Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde en ander regulasies en riglyne van toepassing op die maatskappy. Hulle bly op hoogte van ontwikkelinge wat hul vereiste vaardighede raak.

Die direksie en die nominasiekomitee beveel dus eenparig aan dat mnr T D Petersen en S S de Swardt, en mev J C Held as lede van die

ouditkomitee aangestel word. Kort biografiese besonderhede van elkeen verskyn op bladsye 36 en 37 van hierdie verslag.

Die aanstelling van die lede van die ouditkomitee sal by wyse van 'n afsonderlike gewone besluit ten opsigte van elke persoon plaasvind.

6. Om die maatskappy se vergoedingsbeleid, soos uiteengesit in die vergoedingsverslag, ingesluit by die geïntegreerde jaarverslag op bladsye 64 tot 70, by wyse van 'n nie-bindende adviserende stem te onderskryf.
7. Om die implementeringsverslag van die vergoedingsverslag soos uiteengesit in die vergoedingsverslag in die geïntegreerde jaarverslag op bladsye 64 tot 70, by wyse van 'n nie-bindende adviserende stem goed te keur.

Die volgende spesiale besluite sal op die algemene jaarvergadering oorweeg word en, indien goedgekeur, met of sonder wysiging aanvaar word:

## Spesiale besluite

Vir die aanvaarding van elk van die spesiale besluite hieronder, moet die besluit ondersteun word deur minstens 75% van die stemme wat oor die betrokke besluit uitgebring word deur aandeelhouers wat by hierdie vergadering teenwoordig is of deur 'n gevolmagtigde verteenwoordig word.

1. Dat die maatskappy of enige van sy filiale hiermee gemagtig word, en is, om gewone aandele wat deur die maatskappy uitgereik is, van enige persoon hoegenaamd (insluitend 'n direkteur of voorgeskrewe beampte van die maatskappy of 'n persoon verwant aan 'n direkteur of voorgeskrewe beampte van die maatskappy) te verkry, ingevolge en onderworpe aan die Wet.

*Die rede vir en uitwerking van spesiale besluit nommer 1 is om ingevolge die Wet aan die maatskappy algemene magtiging te verleen vir verkryging van die maatskappy se gewone aandele deur die maatskappy of 'n filiaal van die maatskappy.*

2. Dat die maatskappy, soos gemagtig deur die direksie, oor die algemeen, ingevolge en onderworpe aan die vereistes van artikel 44 van die Wet, ooreenkomstig die gesag wat vir hierdie doel aan die direksie verleen word, enige finansiële bystand aan 'n verwante of onderling verwante maatskappy of korporasie, of aan 'n lid van 'n verwante of onderling verwante korporasie kan verleen by wyse van 'n lening, waarborg, die verskaffing van sekuriteit of andersins, vir die doel van of in verband met inskrywing vir 'n opsie of enige sekuriteite, uitgereik of wat uitgereik sal word deur die maatskappy of 'n verwante of onderling verwante maatskappy, of vir die koop van sekuriteite van die maatskappy of 'n verwante of onderling verwante maatskappy.

*Die rede vir en uitwerking van spesiale besluit nommer 2 is om oor die algemeen goedkeuring te verleen vir die voorsiening van finansiële bystand aan die potensële ontvangers soos in die besluit uiteengesit word.*

3. Dat die maatskappy, soos gemagtig deur die direksie, oor die algemeen, ingevolge en onderworpe aan die vereistes van artikel 45 van die Wet, enige direkte of indirekte finansiële bystand aan 'n verwante of onderling verwante maatskappy of korporasie, of aan 'n lid van 'n verwante of onderling verwante korporasie, kan verleen ooreenkomstig die gesag wat vir hierdie doel aan die direksie verleen word.

*Die rede vir en uitwerking van spesiale besluit nommer 3 is om oor die algemeen goedkeuring te verleen vir die voorsiening van finansiële bystand aan die potensële ontvangers soos in die besluit uiteengesit word.*

## Gewone besluit

8. Elke direkteur van die maatskappy word hiermee gemagtig om alle handelingte te verrig en alle dokumente te onderteken wat nodig kan wees om die gewone en spesiale besluite wat by hierdie algemene jaarvergadering aanvaar word, in werking te stel.

## Ander sake

Om enige ander sake te doen wat by 'n algemene jaarvergadering gedoen mag word.

## Algemeen

Onderworpe aan die volmagte wat deur Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk (Welkom Yizani) aan sy aandeelhouders verleen word om by die algemene jaarvergadering van die maatskappy in sy plek te stem, is die gewone aandeelhouders van die maatskappy geregtig om die algemene jaarvergadering by te woon, daarop te praat en daarop te stem (en elke gewone aandeel in die maatskappy gee sy houder een stem).

Stemming by die algemene jaarvergadering sal by wyse van stembriewe geskied en nie deur 'n opsteek van hande nie. Elke gewone aandeelhouer wat teenwoordig is of deur 'n gevolmagtigde verteenwoordig word, sal geregtig wees op die getal stemme wat gelyk is aan die getal gewone aandele wat sodanige gewone aandeelhouer hou.

'n Aandeelhouer mag enige tyd 'n gevolmagtigde aanstel. Vir praktiese doeleindes moet volmagtvorms ingedien word by Singular Services, 'n afdeling van Singular Systems Eiendoms Beperk, Corlettrylaan 71, Birnam 2196, of Posbus 1266, Bramley 2018, om Singular Services nie later nie as agt-en-veertig (48) uur (Saterdag, Sondag en openbare vakansiedae word nie in berekening gebring nie) voor die algemene jaarvergadering te bereik om voorsiening te maak vir die verwerking van sodanige volmagtvorms.

Alle ander volmagtvorms moet voor die aanvang van die algemene jaarvergadering by die registrasietoonbanke in Nasdak, Media24-sentrum ingehandig word.

Ooreenkomstig die bepalinge van artikel 6.8 van die akte van oprigting van die maatskappy, is elke aandeelhouer van Welkom Yizani onherroeplik aangestel as 'n gevolmagtigde vir Welkom Yizani en daarop geregtig om op die algemene jaarvergadering van die maatskappy een stem uit te bring vir elke aandeel wat die betrokke aandeelhouer in Welkom Yizani hou.

Op las van die direksie



**L J Klink**

*Maatskappypysekretaris*

Kaapstad

26 Julie 2018

# ■ Kennisgewing van algemene jaarvergadering

Ingevolge die Maatskappywet Nr 71 van 2008, soos gewysig (die Wet), word hiermee kennis gegee van die twaalfde algemene jaarvergadering van **Welkom Yizani Beleggings (RF) Beperk** (die maatskappy), wat op **Dinsdag 28 Augustus 2018** in Nasdak, Media24-sentrum, Heerengracht 40, Kaapstad gehou sal word. Dit sal plaasvind onmiddellik ná afloop van die algemene jaarvergadering van Media24 Beherend Eiendoms Beperk, wat om **11:00** op daardie dag gehou sal word.

**Neem asseblief kennis dat die registrasietoonbank vir registrasie om op Dinsdag 28 Augustus 2018 by hierdie vergadering te stem, om 10:45 op daardie dag sal sluit.**

## Rekorddatum, bywoning en stemming

Die rekorddatum vir die vergadering is **Dinsdag 14 Augustus 2018**. Dit is die datum waarop 'n persoon as 'n aandeelhouer van die maatskappy geregistreer moet wees om geregtig te wees om die algemene jaarvergadering by te woon en daarop te stem.

'n Aandeelhouer wat geregtig is om die algemene jaarvergadering by te woon en daarop te stem, mag een of meer persone as 'n gevolmagtigde of gevolmagtigdes benoem om die vergadering in die plek van die aandeelhouer by te woon, daaraan deel te neem en daarop te stem. 'n Gevolmagtigde hoef nie 'n aandeelhouer van die maatskappy te wees nie.

'n Volmagt vorm met die nodige aanwysings vir voltooiing is aangeheg vir die gebruik van aandeelhouders wat by die algemene jaarvergadering verteenwoordig wil word. Die invul van 'n volmagt vorm verhoed nie die betrokke aandeelhouer om die algemene jaarvergadering by te woon en daarop te stem nie (in die plek van die aandeelhouer se gevolmagtigde). Stemming by die algemene jaarvergadering sal

by wyse van stembriewe geskied en nie deur 'n opsteek van hande nie. Elke gewone aandeelhouer wat teenwoordig is of deur 'n gevolmagtigde verteenwoordig word, sal geregtig wees op die getal stemme wat gelyk is aan die getal gewone aandele wat sodanige gewone aandeelhouer of sy/haar gevolmagtigdes hou.

## Identifisering van deelnemers aan die vergadering

Let asseblief daarop dat deelnemers aan die vergadering (gevolmagtigdes ingesluit) redelikerwys bevredigende identifikasie moet kan verskaf voordat hulle geregtig is om 'n aandeelhoudersvergadering by te woon of daaraan te kan deelneem. Vorms van identifikasie sluit geldige identiteitsdokumente, rybewyse en paspoorte in.

## Doel van vergadering

Die doel van die vergadering is om: (i) die direkteursverslag, die geouditeerde finansiële jaarstate van die maatskappy vir die onmiddellik voorafgaande finansiële jaar en die ouditkomitee se verslag voor te lê; (ii) die besluite soos hierin uiteengesit te oorweeg en, indien goedgekeur, met of sonder wysiging te aanvaar; en (iii) enige ander sake wat met of sonder vooraf kennisgewing aan die maatskappy deur die aandeelhouders van die maatskappy geopper word, te oorweeg.

## Elektroniese deelname

Aandeelhouders wat geregtig is om die vergadering by te woon en daarop te stem, of gevolmagtigdes van sodanige aandeelhouders, is geregtig om by wyse van elektroniese kommunikasie aan die vergadering deel te neem (maar nie om te stem nie). Indien 'n aandeelhouer by wyse van elektroniese kommunikasie aan die vergadering wil deelneem, moet die betrokke aandeelhouer die maatskappy teen nie later nie as **09:00** op **Maandag 13 Augustus 2018** in kennis stel deur per geregistreerde pos wat aan die maatskappy se adres gerig is (vir aandag me L J Klink) toepaslike kontakbesonderhede te verstrek, asook

volledige besonderhede van die aandeelhouer se aanspraak op aandele wat deur die maatskappy uitgereik is en bewys van identiteit, in die vorm van gesertifiseerde afskrifte van identiteitsdokumente en skriftelike bevestiging van die oordragsekretaris wat die aandeelhouer se aanspraak op die aandele bevestig.

By ontvangs van die vereiste inligting, sal 'n veilige kode en instruksies aan die betrokke aandeelhouer verskaf word om tydens die algemene jaarvergadering toegang tot die elektroniese kommunikasie te verkry. Aandeelhouders moet daarop let dat toegang tot die elektroniese kommunikasie vir die rekening sal wees van aandeelhouders wat die fasiliteit wil gebruik.

## Gewone besluite

Vir die aanvaarding van elk van die gewone besluite hieronder, moet die besluit ondersteun word deur 'n meerderheid van stemme wat uitgebring word deur aandeelhouders wat by hierdie vergadering teenwoordig is of deur 'n gevolmagtigde verteenwoordig word:

1. Om die finansiële jaarstate van die maatskappy vir die twaalf (12) maande geëindig 31 Maart 2018 en die verslae van die direkteure, die ouditeur en die ouditkomitee te oorweeg en te aanvaar.

Die opgesomde finansiële jaarstate van die maatskappy vir die vorige finansiële jaar is ingesluit by die geïntegreerde jaarverslag waarvan hierdie kennisgewing deel uitmaak. Die volledige finansiële jaarstate van die maatskappy vir die vorige finansiële jaar is beskikbaar by [www.welkomshares.co.za](http://www.welkomshares.co.za).

'n Afskrif kan ook op aanvraag gedurende gewone kantoorure verkry word by die maatskappy se geregistreerde kantoor: Heerengracht 40, Kaapstad 8001 (kontakpersoon – mnr A Mayman).

2. Nadat die direksie die solvensie- en likiditeitstoets toegepas het soos beoog in die Wet, waarvolgens hulle tot die gevolgtrekking

gekem het dat die maatskappy aan sodanige toets sal voldoen onmiddellik ná afhandeling van die voorgestelde uitkering, het die direksie goedgekeur dat 'n dividend van 42.5 sent per gewone aandeel verklaar word, wat hiermee deur die aandeelhouders goedgekeur word.

3. Om op aanbeveling van die maatskappy se ouditkomitee die firma PricewaterhouseCoopers Geïnk. weer as die onafhanklike geregistreerde ouditeur van die maatskappy aan te stel (met kennisname dat mnr V Harri die individuele geregistreerde ouditeur van die firma is wat die audit sal onderneem) vir die tydperk tot die volgende algemene jaarvergadering van die maatskappy.
4. Om prof R C C Jafta, wat volgens rotasievereistes uittree en verkiesbaar is, en haar vir herkiesing as 'n direkteur van die maatskappy beskikbaar stel, te kies. Haar kort biografiese besonderhede verskyn op bladsy 82 van hierdie verslag. Die direksie beveel eenparig aan dat die herkiesing van prof Jafta ingevolge besluit 4 deur die aandeelhouders van die maatskappy goedgekeur word.
5. Om ouditkomitee lede aan te stel soos vereis deur die Wet en aanbeveel deur die King IV™-kode oor korporatiewe bestuurstoetsing vir Suid-Afrika 2016 (King IV™) (beginsel 8).

Die direksie is van mening dat die maatskappy se ouditkomitee lede paslik gekwalifiseerd en ervare onafhanklike nie-uitvoerende direkteure is. Gesamentlik is hul kwalifikasies en ervaring voldoende om hulle pligte te vervul, soos beoog in regulasie 42 van die Maatskappyregulasies 2011. Hulle het 'n omvattende begrip van finansiële verslagdoening, interne finansiële beheermaatreëls, risikobestuur- en bestuurstoetsingsprosesse binne die maatskappy, asook Internasionale Finansiële Verslagdoeningstandaarde en ander regulasies en riglyne van toepassing op die maatskappy. Hulle bly op hoogte van ontwikkelinge wat hul vereiste vaardighede raak.

Die direksie beveel dus eenparig aan dat prof R C C Jafta, mnre P O Goldhawk en S M Ralarala, en mev J C Held as lede van die ouditkomitee aangestel word. Kort biografiese besonderhede van elkeen verskyn op bladsy 82 van hierdie verslag.

Die aanstelling van die lede van die ouditkomitee sal by wyse van 'n afsonderlike gewone besluit ten opsigte van elke persoon plaasvind.

## Spesiale besluite

Die steun van ten minste 75% van die stemme ten opsigte van die betrokke besluit wat uitgeoefen word deur aandeelhouers wat by hierdie vergadering teenwoordig is of deur 'n gevolmagtigde verteenwoordig word, is nodig vir elkeen van die spesiale besluite hieronder om aanvaar te word.

1. Dat die akte van oprigting van die maatskappy in ooreenstemming met artikel 16(5)(b)(iii) van die Wet gewysig word deur die volgende artikel by die akte van oprigting in te voeg as 'n nuwe artikel 1.4.17A, onmiddellik ná die bestaande artikel 1.4.17, sonder enige hernoeming van die daaropvolgende artikels:\*

"1.4.17A **"Bulk Dematerialisation"** the process by which all of the certificated Ordinary Shares held by Ordinary Shareholders are converted, on the date of any listing of the Company's Ordinary Shares on a stock exchange as contemplated in article 7.8, to uncertificated Ordinary Shares and such uncertificated Ordinary Shares are transferred into the name of a CSDP (or its nominee) ("**Nominee**") appointed by the Company for such purposes, so as to be held by such Nominee as registered shareholder for and on behalf of the Ordinary Shareholders."

*Die rede vir en uitwerking van spesiale besluit nommer 1 is om vir die grootmaatdematerialisering van die maatskappy se aandele en sake wat daarmee in verband staan voorsiening te maak.*

2. Dat die akte van oprigting van die maatskappy in ooreenstemming met artikel 16(5)(b)(iii) van

die Wet gewysig word deur artikel 1.4.19 van die akte van oprigting met die volgende te vervang:\*

"1.4.19 **"Central Securities Depository"** a person who is licensed as a central securities depository under the Financial Markets Act 19 of 2012, as amended or substituted from time to time."

3. Dat die akte van oprigting van die maatskappy in ooreenstemming met artikel 16(5)(b)(iii) van die Wet gewysig word deur artikel 1.4.24 van die akte van oprigting met die volgende te vervang:\*

"1.4.24 **"CSDP"** a person authorised by a Central Securities Depository to perform custody and administration services or settlement services or both, in terms of the depository rules, and includes an external participant, where appropriate."

4. Dat die akte van oprigting van die maatskappy in ooreenstemming met artikel 16(5)(b)(iii) van die Wet gewysig word deur artikel 1.4.51 van die akte van oprigting met die volgende te vervang:\*

"1.4.51 [text deleted]."

*Die rede vir en uitwerking van spesiale besluit nommer 2 – 4 is om veranderinge in Suid-Afrikaanse wetgewing in ag te neem en vir sake wat daarmee in verband staan voorsiening te maak.*

5. Dat die akte van oprigting van die maatskappy in ooreenstemming met artikel 16(5)(b)(iv) van die Wet gewysig word deur artikel 3.2.1–3.2.8 van die akte van oprigting in geheel te skrap en met die volgende te vervang:\*

"3.2.1 The securities issued by the Company may be issued in certificated or uncertificated form.

3.2.2 The Company shall establish (or cause to be established) and maintain (or cause

to be maintained) a securities register in accordance with the provisions of the Act and any other regulations made under the Act and, to the extent that the form and the manner of maintaining the securities register is not prescribed, the Board may determine the form and manner thereof.

3.2.3 To the extent that securities of the Company are issued in certificated form, as contemplated in section 49(2)(a), the provisions of articles 3.2.4 – 3.2.9 shall apply.

3.2.4 Every person to whom securities are issued and whose name is entered in the securities register shall be entitled to one certificate for all the securities in any class registered in his/her name, or to several certificates, each for a part of such securities. The certificates evidencing any certificated securities of the Company must comply with the requirements set out in section 51(1) and must otherwise be in such form as may be determined by the Board.

3.2.5 If a certificate is defaced, lost or destroyed, it may be replaced with a duplicate certificate endorsed "Duplicate Certificate" on payment of such reasonable fee, if any, and on such terms, if any, as to evidence an indemnity as the Board may deem appropriate.

3.2.6 A certificate registered in the names of two or more persons shall be delivered to the person first-named in the securities register as a holder thereof, and delivery of a certificate to that person shall be a sufficient delivery to all joint holders of that security.

3.2.7 Unless otherwise agreed between Naspers and the Company, all certificated Ordinary Shares shall be deposited with and retained by the Company, or its agent.

3.2.8 Notwithstanding any other provision of this MOI, all share certificates issued to Ordinary Shareholders in respect of Ordinary Shares shall –

3.2.8.1 during the Company Empowerment Compliance Period, be endorsed as follows:

This certificate and the shares represented hereby are transferable only in compliance with the provisions of the memorandum of incorporation of Welkom Yizani Investments (RF) Limited, a copy of which is on file with the company secretary of Welkom Yizani Investments (RF) Limited. Restrictions also apply to the transfer of all and any rights in and to the shares and to the granting of any encumbrances over the shares; and

3.2.8.2 during the Company Empowerment Compliance Period, be retained and held by the Company, or its agent. Such share certificates shall only be released, if necessary, for the purposes of implementing any transfer permitted in terms of this MOI on the basis that once such transfer is implemented, all share certificates resulting from such transfer are retained and held by the Company, or its agent.

3.2.9 The Company shall enter into its securities register the transfer of any certificated securities which is effected in accordance with the provisions of article 3.3 and shall include in such entry the information required by section 51(5).

3.2.10 To the extent that securities of the Company are issued in uncertificated form, as contemplated in section 49(2)(b), the following provisions of articles 3.2.11 – 3.2.14 shall apply.

3.2.11 If, at any time, the Company has any uncertificated securities in issue, it shall cause a Central Securities Depository or a CSDP to administer and maintain, on behalf of the Company, an uncertificated securities register in accordance with the provisions of the Act and any other regulations made under the Act.

3.2.12 The Company shall procure that a Central Securities Depository or a CSDP effects, in accordance with section 53(2) of the Act, in the uncertificated securities register, the transfer of any uncertificated securities, which is effected

in accordance with the provisions of article 3.2.15.

3.2.13 If and to the extent that, for whatever reason, any Ordinary Share is at any time held in uncertificated form and Naspers and the Company have not agreed that Ordinary Shares shall be held in uncertificated form, then such Ordinary Share shall be converted into certificated form by the relevant Ordinary Shareholder within 14 days of receipt of a written notice from Naspers to do so and shall be deposited with the Company, or its agent.

3.2.14 If any Ordinary Share is held in uncertificated form, it shall only be deposited by the relevant Ordinary Shareholder with a CSDP approved of by Naspers in its sole and absolute discretion, provided that such Ordinary Shareholder's mandate agreement with such CSDP must recognise the restrictions imposed upon the transfer of such Ordinary Share as contained in the Shareholders' Agreement and this MOI, and such Ordinary Shareholder shall not give any instructions to such CSDP which would constitute or result in a contravention of this MOI and the Shareholders' Agreement.

3.2.15 Subject to the provisions of articles 3.2.13 – 3.2.14, the transfer of any uncertificated securities in the uncertificated securities register of the Company may only be effected by -

3.2.15.1 a Central Securities Depository or a CSDP;

3.2.15.2 on receipt of –

3.2.15.2.1 an instruction to transfer sent and properly authenticated in terms of the rules of the relevant Central Securities Depository; or

3.2.15.2.2 an appropriate order of court; and

3.2.15.3 in accordance with section 53(1) and the rules of the relevant Central Securities Depository,

on the basis that sections 53(4) and 55 will apply to any such transfer of uncertificated securities."

*Die rede vir en uitwerking van spesiale besluit nommer 5 is om vir die dematerialisering van die maatskappy se aandele en sake wat daarmee in verband staan voorsiening te maak.*

6. Dat die akte van oprigting van die maatskappy in ooreenstemming met artikel 16(5)(b)(iv) van die Wet gewysig word deur artikel 3.8.1.2 in sy geheel te skrap en met die volgende te vervang:

"3.8.1.2 are, or any resolutions are proposed or taken for it to be, wound-up, liquidated, placed under business rescue, sequestrated or deregistered and/or having its name removed from the companies register maintained by the Commission (including in the manner and for the reasons contemplated in sections 82(3) and 82(5)), as the case may be, whether provisionally or finally; or".

*Die rede vir en uitwerking van spesiale besluit nommer 6 is om deregistrasie en/of die verwydering van die maatskappy se naam van die register van maatskappye wat deur die Kommissie gehou word, as verstekgebeurtenisse vir die doeleindes van die koopopsiebepalings in artikel 3.8 van die akte van oprigting van die maatskappy in te sluit.*

7. Dat die akte van oprigting van die maatskappy in ooreenstemming met artikel 16(5)(b)(iv) van die Wet gewysig word deur artikel 7.8 in sy geheel te skrap en met die volgende nuwe artikel 7.8 te vervang:

## **"7.8 Listing**

7.8.1 The Company may not list any of the Ordinary Shares on any stock exchange, including but not limited to the JSE, at any time during the Company Empowerment Compliance Period unless Naspers consents thereto in writing (in its sole and absolute discretion). Any such listing effected without the consent of Naspers shall constitute a Company Default

Event as contemplated under article 3.8.

7.8.2 Should the Company at any time determine that its Ordinary Shares shall be listed on a stock exchange as contemplated in article 7.8.1, then, for purposes of facilitating such listing and to enable the Ordinary Shares to be traded on such stock exchange:

7.8.2.1 the Company shall, **notwithstanding article 3.2.13 but subject to article 7.4**, be entitled to implement the Bulk Dematerialisation (at its cost) in accordance with this article 7.8;

7.8.2.2 the certificated Ordinary Shares held by the Ordinary Shareholders shall be converted into uncertificated Ordinary Shares prior to the listing, and shall be transferred into the name of a Nominee appointed by the Company to act as the registered holder holding such uncertificated Ordinary Shares for and on behalf of each Ordinary Shareholder who will continue to be the beneficial owner thereof. Each Ordinary Shareholder shall be bound by the Strate Rules and Directives in respect of his/her/its Ordinary Shares;

7.8.2.3 any Ordinary Shareholder who does not want its certificated Ordinary Shares to be dematerialised pursuant to the Bulk Dematerialisation may at any time but no later than 5 Business Days prior to the date of the listing on the stock exchange advise the Company in writing that it elects to hold its Ordinary Shares in certificated form, in which event the such Ordinary Shares will not be subject to the Bulk Dematerialisation and will continue to be held in certificated form subject to the remaining provisions of this MOI;

7.8.2.4 notwithstanding the implementation of the Bulk Dematerialisation, an Ordinary Shareholder will, subject to article 7.8.3, be entitled to request the Company to convert its uncertificated Ordinary Shares into certificated Ordinary Shares at no cost in accordance with section 49(6) read with section 54 of the Companies Act, whereupon such Ordinary

Shares will be held in certificated form subject to the principles recorded in this MOI;

7.8.2.5 in the absence of any notification by an Ordinary Shareholder as contemplated in article 7.8.2.3, this article 7.8 constitutes an irrevocable instruction by each of the Ordinary Shareholders to the Company to convert its certificated Ordinary Shares into dematerialised form pursuant to the Bulk Dematerialisation;

7.8.2.6 each of the Ordinary Shareholders hereby irrevocably and unconditionally authorises:

7.8.2.6.1 the Company to release the certificates in respect of its certificated Ordinary Shares to give effect to the Bulk Dematerialisation; and

7.8.2.6.2 the Company (or its nominee, delegate or agent) as his/her/its duly authorised agent to sign any documents as may be necessary to give effect to the Bulk Dematerialisation.

7.8.3 Subject to article 7.8.2, for so long as the Ordinary Shares remain listed on a stock exchange pursuant to the provisions of article 7.8.1, the Ordinary Shares may be held as certificated or uncertificated Ordinary Shares; provided that:

7.8.3.1 if an Ordinary Share is held as a certificated Ordinary Share, the share certificate in respect thereof shall be deposited with and retained by the Company for so long as it is held in such form and the provisions of articles 3.2.4 – 3.2.9. shall continue to apply; and

7.8.3.2 if an Ordinary Share is held as an uncertificated Ordinary Share, the provisions of articles 3.2.11 – 3.2.15 shall apply in respect thereof (including in respect of any broker, nominee or other market participant in relation to such Ordinary Shares).

7.8.4 Should the listing of the Company's Ordinary Shares be terminated for whatsoever reason at any time during the Company

Empowerment Compliance Period, the provisions of articles 7.8.2 and 7.8.3 shall cease to apply, and the remaining principles as regards certificated and uncertificated Ordinary Shares in this MOI shall continue to apply."

*Die rede vir en uitwerking van spesiale besluit nommer 7 is om vir sake bykomend tot sekuriteite met en sonder sertifikaat voorsiening te maak.*

*\*ANGESIEN DIE AKTE VAN OPRIGTING SLEGS IN ENGELS BESTAAN, WORD DIE VOORGENOME WYSIGING OOK IN ENGELS WEERGEHEEL.*

## Gewone besluit

6. Elke direkteur van die maatskappy word hiermee gemagtig om alle stappe te doen, alle handelinge te verrig en alle dokumente te onderteken wat nodig is om die gewone en spesiale besluite wat by hierdie algemene jaarvergadering aanvaar word, in werking te stel.

## Ander sake

Om enige ander sake te doen wat by 'n algemene jaarvergadering gedoen mag word.

## Algemeen

'n Aandeelhouer mag enige tyd 'n gevollmagtigde aanstel. Vir praktiese redes moet volmagtvorms ingedien word by die oordragsekretaris van die maatskappy, Singular Services, 'n afdeling van Singular Systems Eiendoms Beperk, Corlettrylaan 71, Birnam 2196, of Posbus 1266, Bramley 2018, en moet Singular Services nie later nie as agt-en-veertig (48) uur (Saterdag, Sondag en openbare vakansiedae word nie in berekening gebring nie) voor die algemene jaarvergadering bereik om vir die verwerking van sodanige volmagtvorms voorsiening te maak. Alle ander volmagtvorms moet voor die aanvang van die algemene jaarvergadering by die registrasietoonbanke in Nasdak, Media24-sentrum ingehandig word.

Op las van die direksie



**L J Klink**

Maatskappyskretaris  
Kaapstad  
26 Julie 2018

# MEDIA24 Form of proxy // Volmaggvorm

MEDIA24 HOLDINGS PROPRIETARY LIMITED // MEDIA24 BEHEREND EIENDOMS BEPERK  
(Incorporated in the Republic of South Africa) // (Geïnkorporeer in die Republiek van Suid-Afrika)  
(Registration number: 2006/021408/07) // (Registrasienuommer: 2006/021408/07)  
(the company) // (die maatskappy)

For use by shareholders at the twelfth annual general meeting to be held in Nasdak, Media24 Centre, 40 Heerengracht, Cape Town on Tuesday 28 August 2018 at 11:00. Note that the registration counter for purposes of registration to vote at this meeting on Tuesday 28 August 2018 will close at 10:45 on that day. // Vir gebruik deur aandeelhouers by die twaalfde algemene jaarvergadering wat op Dinsdag 28 Augustus 2018 om 11:00 in Nasdak, Media24-sentrum, Heerengracht 40, Kaapstad gehou sal word. Neem kennis dat die registrasietoonbank vir registrasie om by hierdie vergadering op Dinsdag 28 Augustus 2018 te kan stem, om 10:45 op daardie dag sal sluit.

I/We // Ek/Ons

of // van

identity number/registration number // identiteitsnommer/registrasienuommer

(address) // (adres)

being a holder(s) of // wat 'n houer(s) is van

Welkom Yzani ordinary shares in the company, hereby appoint according to my authorisation (see note 1) //

Welkom Yzani-gewone aandele in die maatskappy, stel hiermee aan volgens my magtiging (sien aantekening 1)

1. \_\_\_\_\_ or, failing him/her, // of, indien nie hy/sy nie

2. \_\_\_\_\_

of // van \_\_\_\_\_ or, failing him/her, // of, indien nie hy/sy nie

3. the chair of the company or, failing him/her, the chair of the annual general meeting as my/our proxy to vote for me/us on my/our behalf at the annual general meeting of the company to be held in Nasdak, Media24 Centre, 40 Heerengracht, Cape Town on Tuesday 28 August 2018 at 11:00 on that day or at any adjournment thereof, and generally to act as my/our proxy at the said annual general meeting. // die voorsitter van die maatskappy of, indien nie hy/sy nie, die voorsitter van die algemene jaarvergadering as my/ons gevolmagtigde om namens my/ons te stem by die algemene jaarvergadering van die maatskappy wat op Dinsdag 28 Augustus 2018 om 11:00 op daardie dag sal plaasvind in Nasdak, Media24-sentrum, Heerengracht 40, Kaapstad, of by enige vergadering daarvan, en oor die algemeen as my/ons gevolmagtigde by genoemde algemene jaarvergadering op te tree.

I/We desire to vote as follows (see note 8): // Ek/Ons wil soos volg stem (sien aantekening 8):

	In favour of // Ten gunste van	Against // Teen	Abstain // Buite stemming
Ordinary resolution 1: Acceptance of annual financial statements. // Gewone besluit 1: Aanvaarding van finansiële jaarstate.			
Ordinary resolution 2: Approval of dividend. // Gewone besluit 2: Goedkeuring van dividend.			
Ordinary resolution 3: Appointment of auditor. // Gewone besluit 3: Aanstelling van outiteur.			
Ordinary resolution 4: Re-election of the following directors: // Gewone besluit 4: Herkiesing van die volgende direkteure:			
Prof R C C Jaftha // Prof R C C Jaftha			
Prof D Meyer // Prof D Meyer			
Ordinary resolution 5: Appointment of audit committee members // Gewone besluit 5: Aanstelling van ouditkomiteelede:			
Mr T D Petersen // Mnr T D Petersen			
Mr S S de Swardt // Mnr S S de Swardt			
Mrs J C Held // Mev J C Held			
Ordinary resolution 6: Endorse company's remuneration policy. // Gewone besluit 6: Onderskryf maatskappy se vergoedingsbeleid.			
Ordinary resolution 7: Approve the implementation report of the remuneration report // Gewone besluit 7: Goedkeuring van die implementeringsverslag van die vergoedingsverslag.			
Special resolution 1: General authority for the company or any of its subsidiaries to acquire its own shares. // Spesiale besluit 1: Algemene magtiging aan die maatskappy of enige van sy filiale om sy eie aandele te verkry.			
Special resolution 2: Approval of the provision of financial assistance in terms of section 44 of the Companies Act, 2008. // Spesiale besluit 2: Goedkeuring vir die voorsiening van finansiële bystand ingevolge artikel 44 van die Maatskappywet, 2008.			
Special resolution 3: Approval of the provision of financial assistance in terms of section 45 of the Companies Act, 2008. // Spesiale besluit 3: Goedkeuring vir die voorsiening van finansiële bystand ingevolge artikel 45 van die Maatskappywet, 2008.			
Ordinary resolution 8: Authorisation to implement all resolutions adopted at the annual general meeting. // Gewone besluit 8: Magtiging om alle besluite wat op die algemene jaarvergadering aangeneem is, uit te voer.			

Signed at // Geteken te \_\_\_\_\_ on this // op hierdie \_\_\_\_\_ day of // dag van \_\_\_\_\_ 2018

Signature // Handtekening \_\_\_\_\_ Assisted (where applicable) // Bygestaan deur (waar van toepassing) \_\_\_\_\_

Each shareholder is entitled to appoint one or more proxies (who need not be a shareholder(s) of the company). // Elke aandeelhouer is daarop geregtig om een of meer gevolmagtigde(s) (wat nie 'n aandeelhouer(s) van die maatskappy hoef te wees nie) aan te stel.

See notes on page 108. // sien aantekening op bladsy 108.

## Notes to the forms of proxy of Media24 Holdings Proprietary Limited and Welkom Yizani Investments (RF) Limited

The following provisions shall apply in relation to proxies:

1. A shareholder of the company may appoint any individual (including an individual who is not a shareholder of the company) as a proxy to participate in, and speak and vote at, the annual general meeting of the company. A shareholder may therefore insert the name of a proxy or the names of two alternative proxies of the shareholder's choice in the space provided, with or without deleting "the chair of the company or, failing him/her, the chair of the annual general meeting". The person whose name stands first on the proxy form and who is present at the annual general meeting will be entitled to act as proxy to the exclusion of those whose names follow.
2. A shareholder may appoint two or more persons concurrently as proxies and may appoint more than one proxy to exercise voting rights attached to different securities held by the shareholder.
3. A proxy instrument must be in writing, dated and signed by the shareholder.
4. A proxy may not delegate his/her authority to act on behalf of the shareholder to another person.
5. A copy of the instrument appointing a proxy must be delivered to the company, or to any other person on behalf of the company, before the proxy exercises any rights of the shareholder at the annual general meeting.
6. Irrespective of the form of instrument used to appoint the proxy: (i) the appointment is suspended at any time and to the extent that the shareholder chooses to act directly and in person in the exercise of any rights as a shareholder; (ii) the appointment is revocable unless the proxy appointment expressly states otherwise; and (iii) if the appointment is revocable, a shareholder may revoke the proxy appointment by cancelling it in writing or making a later inconsistent appointment of a proxy and delivering a copy of the revocation instrument to the proxy and the company.
7. The proxy is entitled to exercise, or abstain from exercising, any voting right of the shareholder as determined by the instrument appointing the proxy.
8. A shareholder's instructions to the proxy must be indicated by the insertion of an 'X' in the appropriate box provided.
9. Every shareholder present in person or by proxy and entitled to vote shall, on a show of hands, have only one vote and, upon a poll, every shareholder shall have one vote for every ordinary share held.
10. Documentary evidence establishing the authority of the person signing this form of proxy in a representative capacity must be attached to this form of proxy unless previously recorded by the company or waived by the chair of the annual general meeting.
11. A shareholder may appoint a proxy at any time. For practical purposes, forms of proxy must be lodged with, or posted to, the transfer secretaries, Singular Services, a division of Singular Systems Proprietary Limited, 71 Corlett Drive, Birmam 2196 or PO Box 1266, Bramley 2018 to reach them not less than forty-eight (48) hours (Saturdays, Sundays and public holidays shall not be taken into consideration) before the annual general meeting to allow for processing of such proxies. All other proxies must be handed in at the registration desks in Nasdaq, Media24 Centre prior to the commencement of the annual general meeting.

## Aantekening by die volmagvorms van Media24 Beherend Eiendoms Beperk en Welkom Yizani Belegings (RF) Beperk

Die volgende sal van toepassing wees ten opsigte van gevormagtigdes:

1. 'n Aandeelhouer van die maatskappy kan enige persoon (insluitend 'n persoon wat nie 'n aandeelhouer van die maatskappy is nie) as 'n gevormagtigde benoem om aan die algemene jaarvergadering van die maatskappy deel te neem, daarop te praat en daarop te stem. 'n Aandeelhouer mag dus die naam van 'n gevormagtigde of die name van twee alternatiewe gevormagtigdes van die aandeelhouer se keuse in die toepaslike ruimte invul, met of sonder skrapping van "die voorsitter van die maatskappy of, indien nie hi/sy nie, die voorsitter van die algemene jaarvergadering". Die persoon wie se naam eerste op die volmagvorm verskyn en wat by die algemene jaarvergadering teenwoordig is, sal daarop geregtig wees om as gevormagtigde op te tree met uitsluiting van diegene wie se name daarna volg.
2. 'n Aandeelhouer mag twee of meer persone gelyktydig as gevormagtigdes benoem en meer as een gevormagtigde benoem om stemreg uit te oefen wat verbonde is aan verskillende sekuriteite wat deur die aandeelhouer gehou word.
3. 'n Volmaginstrument moet op skrif, gedateer en deur die aandeelhouer onderteken wees.
4. 'n Gevormagtigde mag nie sy/haar gesag om namens die aandeelhouer op te tree aan 'n ander persoon deleger nie.
5. 'n Afskrif van die instrument waarvolgens 'n gevormagtigde benoem is, moet by die maatskappy afgelewer word, of aan enige ander persoon namens die maatskappy, voordat die gevormagtigde enige regte van die aandeelhouer by die algemene jaarvergadering uitoefen.
6. Ongeag die formaat van die instrument wat gebruik word om die gevormagtigde te benoem: (i) word die benoeming op enige tydstop opgeskort en in soverre die aandeelhouer besluit om direk en persoonlik te handel in die uitoefening van enige regte as 'n aandeelhouer; (ii) kan die benoeming herroep word, tensy die gevormagtigdebenoeming uitdruklik anders bepaal; en (iii) indien die benoeming herroep kan word, mag 'n aandeelhouer die gevormagtigdebenoeming herroep deur dit skriftelik te kanselleer of later 'n onverenigbare benoeming van 'n gevormagtigde te doen en 'n afskrif van die herroepingsinstrument by die gevormagtigde en die maatskappy af te lewer.
7. Die gevormagtigde is daarop geregtig om enige stemreg van die aandeelhouer soos bepaal deur die instrument waarvolgens die gevormagtigde benoem is, uit te oefen.
8. 'n Aandeelhouer se opdragte aan die gevormagtigde moet aangedui word deur 'n 'X' in die toepaslike ruimte aan te bring.
9. Elke aandeelhouer wat self teenwoordig is of deur 'n gevormagtigde verteenwoordig word en daarop geregtig is om te stem, het met die opsteek van hande slegs een stem en, in 'n stemming met stembriefies, een stem vir elke gewone aandeel wat daardie aandeelhouer hou.
10. Stawende dokumente ter bevestiging van die magtiging van die persoon wat hierdie volmagvorm in 'n verteenwoordigende hoedanigheid teken, moet by hierdie volmagvorm aangeheg wees, tensy dit voorheen deur die maatskappy aangeteken is of deur die voorsitter van die algemene jaarvergadering kwytgeskeld is.
11. 'n Aandeelhouer mag enige tyd 'n gevormagtigde aanstel. Vir praktiese doeleindes moet volmagvorms ingedien word by of gepos word aan die oordragsekretaris van die maatskappy, Singular Services, 'n afdeling van Singular Systems Eiendoms Beperk, Corlettlyaan 71, Birmam 2196 of Posbus 1266, Bramley 2018, om hulle teen nie later nie as agt-en-veertig (48) uur (Saterdag, Sondag en vakansiedae word nie in berekening gebring nie) voor die algemene jaarvergadering te bereik om voorsiening te maak vir die verwerking van sodanige volmagvorms. Alle ander volmagvorms moet by die registrasietoonbanke in Nasdaq, Media24-sentrum ingedien word voor die aanvang van die algemene jaarvergadering.

WELKOM YIZANI INVESTMENTS (RF) LIMITED // WELKOM YIZANI BELEGGINGS (RF) BEPERK  
 (Incorporated in the Republic of South Africa) // (Geïnkorporeer in die Republiek van Suid-Afrika)  
 (Registration number: 2006/021434/06) // (Registrasienommer: 2006/021434/06)  
 (the company) // (die maatskappy)

For use by shareholders at the twelfth annual general meeting to be held at Nasdak, Media24 Centre, 40 Heerengracht, Cape Town on Tuesday 28 August 2018 immediately after the conclusion of the annual general meeting of Media24 Holdings Proprietary Limited, which is scheduled to be held at 11:00 on that day. Note that the registration counter for purposes of registration to vote at this meeting on Tuesday 28 August 2018, will close at 10:45 on that day. // Vir gebruik deur aandeelhouers by die twaalfde algemene jaarvergadering wat op Dinsdag 28 Augustus 2018 gehou word onmiddellik ná afsluiting van die algemene jaarvergadering van Media24 Behorend Eiendoms Beperk, wat om 11:00 op daardie dag sal plaasvind in Nasdak, Media24-sentrum, Heerengracht 40, Kaapstad. Neem kennis dat die registrasietoonbank vir doeleindes van registrasie om by hierdie vergadering te kan stem op Dinsdag 28 Augustus 2018 om 10:45 op daardie dag sal sluit.

I/We // Ek/Ons

of // van

identity number/registration number // identiteitsnommer/registrasienommer

(address) // (adres)

being a holder(s) of // wat 'n houer(s) is van

Welkom Yizani ordinary shares in the company, hereby appoint according to my authorisation (see note 1) //

Welkom Yizani- gewone aandele in die maatskappy, stel hiermee aan volgens my magtiging (sien aantekening 1)

1.

of // van

or, failing him/her, // of, indien nie hy/sy nie

2.

of // van

or, failing him/her, // of, indien nie hy/sy nie

3. the chair of the company or, failing him/her, the chair of the annual general meeting as my/our proxy to vote for me/us on my/our behalf at the annual general meeting of the company to be held at Nasdak, Media24 Centre, 40 Heerengracht, Cape Town on Tuesday 28 August 2018 immediately after the conclusion of the annual general meeting of Media24 Holdings Proprietary Limited, which is scheduled to be held at 11:00 on that day or at any adjournment of the company's annual general meeting, and generally to act as my/our proxy at the said annual general meeting of the company. // die voorsitter van die maatskappy of, indien nie hy/sy nie, die voorsitter van die algemene jaarvergadering as my/ons gevolmagtigde om namens my/ons te stem by die algemene jaarvergadering van die maatskappy wat op Dinsdag 28 Augustus 2018 gehou word, onmiddellik ná afsluiting van die algemene jaarvergadering van Media24 Behorend Eiendoms Beperk wat om 11:00 op daardie dag sal plaasvind in Nasdak, Media24-sentrum, Heerengracht 40, Kaapstad of by enige verdrag van die algemene jaarvergadering van die maatskappy, en or die algemene as my/ons gevolmagtigde by genoemde algemene jaarvergadering van die maatskappy, op te tree.

I/We desire to vote as follows (see note 8): // Ek/Ons wil soos volg stem (sien aantekening 8):

	In favour of // Ten gunste van	Against // Teen	Abstain // Buite stemming
Ordinary resolution 1: Acceptance of annual financial statements. // Gewone besluit 1: Aanvaarding van finansiële jaarstate.			
Ordinary resolution 2: Approval of ordinary share dividend. // Gewone besluit 2: Goedkeuring van gewoneaandele-dividend			
Ordinary resolution 3: Appointment of PricewaterhouseCoopers Inc. as auditor. // Gewone besluit 3: Aanstelling van PricewaterhouseCoopers Geïnk. as ouditeur.			
Ordinary resolution 4: Re-election of the following director: Prof R C C Jaftha. // Gewone besluit 4: Herkiesing van die volgende direkteur: Prof R C C Jaftha.			
Ordinary resolution 5: Appointment of audit committee members: // Gewone besluit 5: Aanstelling van ouditkomiteelede:			
Prof R C C Jaftha // Prof R C C Jaftha			
Mr P O Goldhawk // Mnr P O Goldhawk			
Mr S M Ralarala // Mnr S M Ralarala			
Mrs J C Held // Mev J C Held			
Special resolution 1: Approve the amendment of the company's memorandum of incorporation. // Spesiale besluit 1: Goedkeuring van wysiging van die maatskappy se akte van oprigting.			
Special resolution 2: Approve the amendment of the company's memorandum of incorporation. // Spesiale besluit 2: Goedkeuring van wysiging van die maatskappy se akte van oprigting.			
Special resolution 3: Approve the amendment of the company's memorandum of incorporation. // Spesiale besluit 3: Goedkeuring van wysiging van die maatskappy se akte van oprigting.			
Special resolution 4: Approve the amendment of the company's memorandum of incorporation. // Spesiale besluit 4: Goedkeuring van wysiging van die maatskappy se akte van oprigting.			
Special resolution 5: Approve the amendment of the company's memorandum of incorporation. // Spesiale besluit 5: Goedkeuring van wysiging van die maatskappy se akte van oprigting.			
Special resolution 6: Approve the amendment of the company's memorandum of incorporation. // Spesiale besluit 6: Goedkeuring van wysiging van die maatskappy se akte van oprigting.			
Special resolution 7: Approve the amendment of the company's memorandum of incorporation. // Spesiale besluit 7: Goedkeuring van wysiging van die maatskappy se akte van oprigting.			
Ordinary resolution 6: Authorisation to implement all resolutions adopted at annual general meeting. // Gewone besluit 6: Magtiging om alle besluite wat op die algemene jaarvergadering aanvaar is, uit te voer.			

Signed at // Geteken te

on this // op hierdie

day of // dag van

2018

Signature // Handtekening

Assisted (where applicable) // Bygestaan deur (waar van toepassing)

Each shareholder is entitled to appoint one or more proxies (who need not be a shareholder(s) of the company). // Elke aandeelhouer is daarop geregtig om een of meer gevolmagtigde(s) (wat nie 'n aandeelhouer(s) van die maatskappy hoef te wees nie) aan te stel.

See notes on page 108 // sien aantekeninge op bladsy 108.

# THE TRUTH



MEDIA 24

WELKOM  
YIZANI